



Porto Alegre, 10 de março de 2026

OBJETIVO:

Este documento tem o objetivo de divulgar e dar transparência às ações da FGTAS na aplicação dos recursos públicos e no atendimento ao cidadão. A Instrução Normativa CAGE nº 01/2014 estabelece que os processos de Tomada de Contas de Gestão dos Órgãos ou Entidades da Administração Pública Estadual, a partir do exercício seguinte ao da implantação do sistema CUSTOS/RS, deverão ser instruídos com relatórios indicando os resultados obtidos quanto à economia de recursos e/ou aumento de produtividade. O relatório informa sobre o exercício financeiro encerrado e será disponibilizado no *site* da FGTAS e no Portal da Transparência/RS.

LEGISLAÇÃO:

- ✓ Art.53, da LEI Nº 16.318, DE 17 DE JULHO DE 2025, que dispõe sobre as diretrizes para a elaboração da Lei Orçamentária para o exercício econômico-financeiro de 2026 e dá outras providências.
- ✓ DECRETO Nº 49.766, DE 30 DE OUTUBRO DE 2012, que Institui o Sistema de Informações de Custos do Estado do Rio Grande do Sul – CUSTOS/RS.
- ✓ INSTRUÇÃO NORMATIVA CAGE Nº 01, DE 28 DE MARÇO DE 2014, que estabelece as etapas de implantação do Sistema de Informações de Custos do Estado do Rio Grande do Sul - CUSTOS/RS.

IDENTIFICAÇÃO:

INSTITUIÇÃO:

Fundação Gaúcha do Trabalho e
Ação Social - FGTAS
Endereço: Av. Borges de
Medeiros, 521 – 5º ao 7º andar –
Centro Histórico
CEP: 90020-023
Porto Alegre – RS
Telefone: (51) 3284-6060

DIREÇÃO:

Diretor-Presidente: José Scorsatto
Diretora Administrativa: Marcela
Ariana Fontela Vitoria
Diretor Técnico: Carlos Eduardo
Pradel Prestes

**GRUPO SETORIAL DE
CUSTOS:**

Luciana Anversa
Jaqueline Cristiane dos Santos
Thiago Sampaio Dutra
Rogério Moreira Anesi
Ândria Sampaio Ortiz
Thiago Luiz Souza
Joanete Inês Lorenzon
Adriano Viganico
Edico James Wommer
Osmar Jorge de Oliveira Seixas
Julio César Rodrigues dos Santos





SUMÁRIO

- 1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS 3**
- 2. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA 4**
 - 2.1. PRINCIPAIS MEDIDAS ORÇAMENTÁRIAS E FINANCEIRAS - FGTAS 6
 - 2.1.1 Recursos do Tesouro – Livres (0001) 6
 - 2.1.2 Recurso Vinculado da Saúde (0006) 7
 - 2.1.3 Recurso Próprios (7000) 7
 - 2.1.4 Recursos 0007 e 0008 - Pagamento de precatórios por regime especial 8
 - 2.1.5 Recurso 1105 – Fundo para Reconstituição de Bens Lesados - FRBL 8
 - 2.1.6 Recursos FUNTRAB – RS UO 32.80 - Descentralização de recursos 8
 - 2.1.7 Projetos finalístico e meio – Evolução da Despesa Empenhada 15
 - 2.1.8 Multa, juros e encargos de mora 17
- 3. AÇÕES E ANÁLISES DE CONSUMO 19**
 - 3.1. FORNECIMENTO DE ÁGUA 19
 - 3.2. FORNECIMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA 20
 - 3.3. LOCAÇÕES de Imóveis E CONDOMÍNIOS 20
 - 3.4. TELEFONIA FIXA E MÓVEL 22
 - 3.5. LOCAÇÃO, ABASTECIMENTO E MANUTENÇÃO VEICULAR 22
 - 3.6. CORREIOS 28
 - 3.7. DIÁRIAS DE VIAGENS 30
 - 3.8. ADIANTAMENTOS DE NUMERÁRIO 32
 - 3.9. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - TI 34
 - 3.9. MATERIAIS – CONSUMO E AQUISIÇÕES 41
 - 3.11. RECURSOS HUMANOS 48
 - 3.12. SÍNTESE DE CUSTOS DA FGTAS 55
- 4. GESTÃO E PRODUTIVIDADE 58**
 - 4.1. Ações de promoção de trabalho e renda 58
 - 4.2 Ações de inclusão social 85
 - 4.3 Projetos 86
 - 4.4 Grupos de trabalho 87
 - 4.5 SÍNTESE DE ENTREGAS DA FGTAS À POPULAÇÃO 89
- 5. OUTRAS AÇÕES INSTITUCIONAIS DE GESTÃO E PRODUTIVIDADE 89**
 - 5.1. LICITAÇÕES – FGTAS 90
 - 5.2. GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS 91
 - 5.3. ACESSO À INFORMAÇÃO – FGTAS 92
 - 5.4. INTEGRIDADE PÚBLICA DA FGTAS 95
- 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS 98**





1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social - FGTAS é responsável pela execução das ações referentes às políticas públicas de trabalho, emprego e renda no Estado do Rio Grande do Sul. A Instituição é vinculada à Secretaria Estadual de Trabalho e Desenvolvimento Profissional - STDP. Entre os programas executados destacamos o Programa do Sistema Nacional de Empregos - Sine, o Programa Gaúcho do Artesanato – PGA e o Programa Vida Centro Humanístico – VCH.

A rede de atendimento da Fundação finalizou o ano de 2025 com 156 unidades de atendimento, operando em 152 municípios do Estado. Dessas unidades, 152 são Agências, que utilizam o sistema transacional Emprega Brasil, do Ministério do Trabalho e Previdência, e 4 são Balcões Cidadão, que fornecem informações sobre os serviços de intermediação de emprego, orientação aos artesãos e sobre outros serviços oferecidos pela FGTAS.

O Grupo Setorial de Custos da Fundação – GSC/FGTAS, tem por incumbência a elaboração do Relatório de Custos e de Produtividade anual da FGTAS. Este relatório, como instrumento previsto na legislação estadual, alinhado às diretrizes de transparência, eficiência e responsabilidade na gestão pública, tem por objetivo a apuração dos custos, associada à análise dos resultados operacionais e finalísticos, permitindo avaliar com maior precisão a aplicação dos recursos públicos, identificar tendências relevantes de despesa, aperfeiçoar processos internos e fortalecer o planejamento institucional. Ao longo da leitura, pode ser observada a consolidação de informações extraídas dos sistemas corporativos do Estado, de registros próprios das áreas técnicas e dos instrumentos de governança utilizados pela FGTAS, refletindo o esforço contínuo de aprimoramento da gestão, de qualificação do gasto e de ampliação da entrega de valor à sociedade.

A partir deste documento, busca-se oferecer uma visão integrada dos custos e da produtividade da Fundação no exercício de 2025, destacando avanços, desafios e oportunidades que subsidiam decisões gerenciais, orientam políticas de melhoria e contribuem para o fortalecimento da missão institucional de promover a execução das políticas públicas de trabalho, emprego e renda no Rio Grande do Sul.





2. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Destacamos, inicialmente, a importância do orçamento para a Administração Pública. Esse planejamento é essencial para oferecer serviços públicos adequados, além de especificar gastos e investimentos que foram priorizados pelos Poderes. Essa ferramenta estima tanto as receitas que o Governo espera arrecadar, quanto fixa as despesas a serem efetuadas com o dinheiro¹ (fonte: <https://portaldatransparencia.gov.br>).

De acordo com a legislação, todas as despesas do poder público precisam estar previstas na LOA, que organiza os gastos em diversas categorias, como órgãos ou funções (saúde, educação, entre outros). Essa lei, elaborada todo ano, também deve prever as receitas, ou seja, as arrecadações das esferas de governo que financiaram os dispêndios públicos.



Com relação à execução orçamentaria-financeira no Estado, destacamos o Decreto nº 57.981, de 23 de janeiro de 2025, que dispõe sobre a gestão dessa execução, com o objetivo de assegurar o equilíbrio fiscal, a eficiência, a eficácia e a efetividade das ações do Governo. O Decreto nº 56.368, de 07 de fevereiro de 2022, dispôs sobre procedimentos e condutas a serem observados pelos órgãos e entidades da Administração Estadual, em decorrência da adesão ao Regime de Recuperação Fiscal pelo Estado do Rio Grande do Sul. Ainda, o Decreto nº 58.126, de 28 de abril de 2025, dispõe sobre a racionalização das despesas de pessoal do Poder Executivo Estadual.

Nesse cenário, a FGTAS segue trabalhando na implementação de diferentes ações para readequação dos gastos e de procedimentos internos, a fim de proporcionar o realinhamento com a situação financeira do Estado.

¹ Fonte: <https://portaldatransparencia.gov.br>

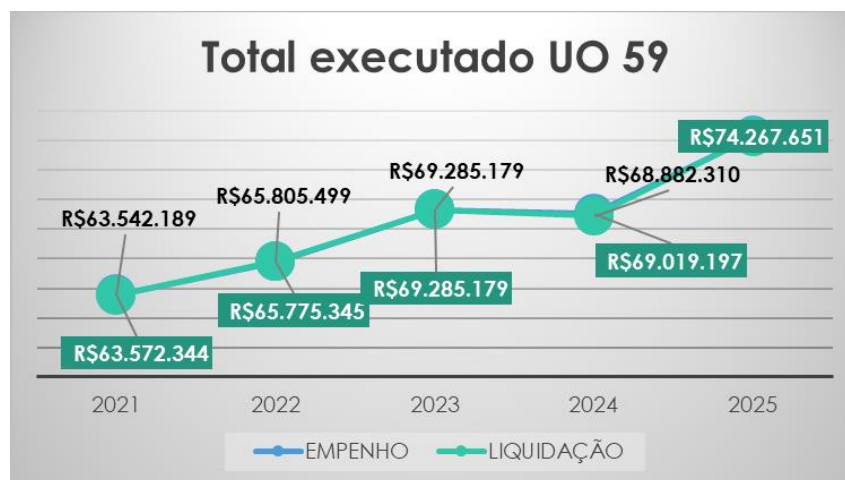




O Departamento de Orçamento e Finanças - DOF, em conjunto com as Seções de Contabilidade, de Finanças e de Controle e Prestação de Contas permanecem reavaliando e otimizando ações nos fluxos rotineiros e no ciclo orçamentário dentro das suas fases (**elaboração, apreciação legislativa, execução e acompanhamento, controle e avaliação**). O objetivo é dar fluidez nas atividades, evitar o retrabalho, contribuir para o controle interno e corrigir possíveis equívocos nos procedimentos administrativos, sempre buscando a forma mais eficiente de executar a despesa pública.

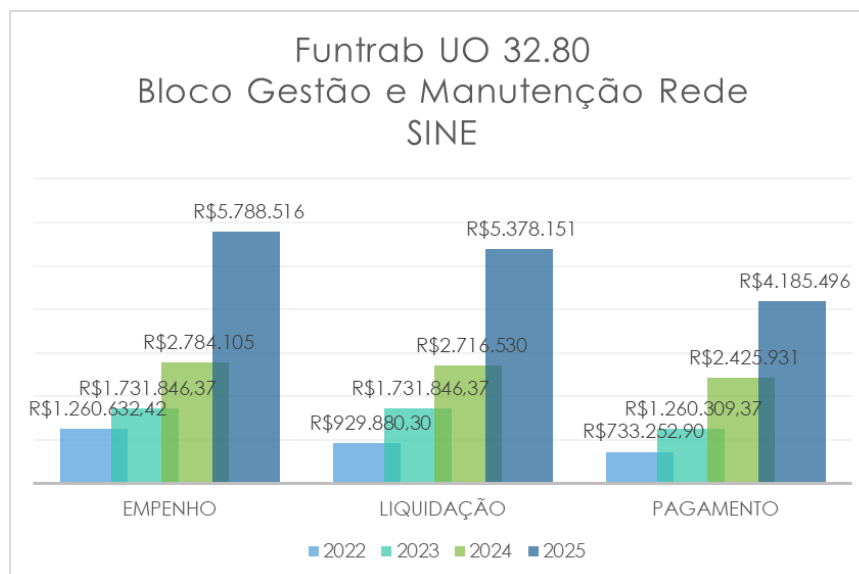
Até o término do exercício de 2025 o total executado (empenhado) chegou ao montante de R\$ 74,267 Mi, como se demonstra abaixo, na UO 59.

EVIDENCIAÇÃO RESUMIDA DAS TRANSAÇÕES DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA:



Fonte: Sistema Finanças Públicas do Estado do RS/CAGE Gerencial





Fonte: Sistema Finanças Públicas do Estado do RS/CAGE Gerencial
#recursos específicos e próprios fundo a fundo nº 0237 e 5237

No total executado em 2025, estão compreendidas as despesas relativas à Rede de Atendimento SINE que necessitaram de **cobertura parcial** do Estado. Houve destinação de orçamento próprio do Estado para tal dispêndio, por meio de utilização de recursos livres do tesouro, tendo como amparo a Lei nº 13.667, de 17/05/2018, art. 3º e art. 11º, inc. II, com o objetivo de assegurar a execução das ações e serviços da Rede Sine, sem descontinuidade, e atender todas as despesas obrigatórias e compromissos assumidos.

2.1. PRINCIPAIS MEDIDAS ORÇAMENTÁRIAS E FINANCEIRAS - FGTAS

No exercício de 2025, o Departamento de Orçamento e Finanças, em conjunto com suas Seções, administraram os recursos da FGTAS, nos seguintes grupos referentes às despesas, conforme segue:

2.1.1 Recursos do Tesouro – Livres (0001)

2.1.1.1 Grupo 01 - Pessoal e Encargos Sociais

A dotação para despesas com Pessoal e Encargos Sociais, no corrente ano foi de R\$ 59.990.750,00. Segundo os dados do Sistema Finanças Públicas do Estado-FPE, a execução orçamentária neste Grupo registrou um valor empenhado de R\$ 55.806.577,47.





2.1.1.2 Grupo 02 – Juros e Encargos da Dívida

Não foram efetuadas despesas decorrentes dos encargos (juros e atualização monetária) da dívida parcelada com o INSS no Orçamento de corrente ano, tendo por Fonte Recursos do Tesouro do Estado.

2.1.1.3 Grupo 03 - Outras Despesas Correntes

As despesas correntes têm por finalidade o atendimento das demandas do Auxílio-Alimentação/Refeição, Auxílio -Transporte, auxílio creche/babá, serviços com contratação de estagiários, serviços de exames médicos admissionais, taxas, tributos, bem como as despesas continuadas com serviços de limpeza e vigilância, água e esgoto, energia elétrica, despesas de exercícios anteriores e outros serviços diversos de manutenção e aquisição de materiais. Foram imputadas à conta deste Grupo e custeadas com recursos do Tesouro do Estado, a dotação com alteração de R\$ 19.227.141,00 e empenho de R\$ 17.491.221,59.

2.1.1.4 Grupo 04 – Investimentos

Foram efetuados gastos com recursos em investimentos no orçamento do exercício vigente, tendo por Fonte Recursos do Tesouro do Estado o total de R\$ 72.367,07, do valor dotado de R\$ 100.000,00, necessários para o atendimento das demandas da Tecnologia da Informação, Ações de Promoção de Trabalho, Emprego e Renda, Programa Gaúcho do Artesanato e Vida Centro Humanístico.

2.1.1.5 Grupo 06 - Amortização da Dívida

Não foram efetuadas despesas decorrentes de amortização da dívida, tendo por Fonte Recursos do Tesouro do Estado.

2.1.2 Recurso Vinculado da Saúde (0006)

2.1.2.1 Grupo 03 - Outras Despesas Correntes

Despesas tendo por finalidade o atendimento das demandas do Plano de Saúde do IPE Saúde. A dotação consignada neste Grupo foi de R\$ 850.000,00, e a despesa empenhada correspondeu ao montante de R\$ 727.717,66 no Instrumento de Programação - Contribuição Patronal ao FAS/RS - IPE Saúde - FGTAS. Ressalta-se que no exercício 2025 foi firmado novo contrato com o IPERGS com as novas diretrizes, o que resultou na redução da despesa.

2.1.3 Recurso Próprios (7000)





2.1.3.1 Grupo 03 - Outras Despesas Correntes

Não foram realizadas despesas por conta de recursos próprios da entidade no custeio geral no exercício analisado.

2.1.3.2 Grupo 06 - Amortização da Dívida

A FGTAS aderiu ao reparcelamento de dívida do PASEP, a partir da Medida Provisória N° 783, de 31 de maio de 2017, que institui o Programa Especial de Regularização Tributária (PERT), abrangendo débitos de natureza tributária e não tributária, vencidos até 30 de abril de 2017, inclusive objeto de parcelamentos anteriores, inscritos ou não em dívida ativa, em fase judicial ou administrativa. A adesão ao programa foi protocolada no dia 28 de setembro de 2017 e possibilitou o reparcelamento do débito com descontos de 80% nos juros e 40% nas multas e demais encargos, com prazo para pagamento de 145 meses a partir de 2018. Essa adesão permitiu redução nos juros de aproximadamente 490 mil reais.

Durante o exercício de 2025 foram efetuadas despesas com pagamento do principal e juros para amortização da dívida PASEP, tendo por fonte recursos próprios da Fundação no valor empenhado de R\$ 50.030,48 no Instrumento de Programação 4420 – Parcelamento da Dívida Contratada/Confessada – FGTAS.

2.1.4 Recursos 0007 e 0008 - Pagamento de precatórios por regime especial

Este recurso está embasado no art. 97, 6 e 8, do ADCT/CF. De acordo com a IN SEFAZ n° 01/2019, a partir do exercício de 2020, as autarquias e fundações não tiveram recursos orçamentários para empenhar despesas com Precatórios e RPV's e passaram a ser executadas de forma centralizada no Órgão Orçamentário Encargos Financeiros do Estado.

2.1.5 Recurso 1105 – Fundo para Reconstituição de Bens Lesados - FRBL

No exercício de 2025 a FGTAS iniciou a execução do Convênio MPRS 02456000809/2022, que destinou recursos do FRBL para execução do Projeto Reordenamento Vida Centro Humanístico - transformar a vida no Vida - para incluir, integrar e humanizar.

Foi empenhado o valor de R\$ 119.737,21, referente as aquisições de mobiliário, projetores e computadores, além da contratação de empresa para fornecimento e instalação de divisórias no espaço que ocupará o projeto.

2.1.6 Recursos FUNTRAB – RS UO 32.80 - Descentralização de recursos

Trata-se da execução orçamentária-financeira referente à operação do Sistema Nacional de Emprego – SINE. A Lei Federal n° 13.667, de 17 de maio de 2018, substituiu o Decreto n° 76.403, de 8 de outubro de 1975, na regulação do Programa. Política pública sedimentada na Nação, de competência legislativa privativa da União e operada pelos Entes subnacionais, o Fundo de Amparo ao Trabalhador –

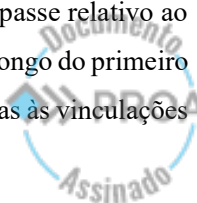


FAT, instituído pela Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990, aporta recursos para o custeio de suas atividades. A Lei Estadual nº 15.494, de 6 de agosto de 2020, instituiu o Sistema Estadual de Trabalho, Emprego e Renda - TRABALHAR-RS, o Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Renda - CTER-RS - e constituiu o Fundo Estadual do Trabalho - FUNTRAB-RS. Sua edição veio atender condicionantes da novação normativa para performar o Estado e permitir o atendimento dos requisitos de Governança Fundo a Fundo estabelecidos. De acordo com o artigo 12, da Lei nº 13.667/2018, as esferas de governo que aderem ao Sine devem instituir fundos do trabalho próprios para financiamento e transferências automáticas de recursos no âmbito do Sistema, observada a regulamentação do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador – CODEFAT. Consoante a seu § 2º, constitui condição para a transferência dos recursos, a comprovação orçamentária da existência de recursos próprios destinados à área do trabalho e alocados aos respectivos fundos, adicionados aos recebidos do FAT.

Trata-se de mudança de paradigma. Os recursos do FAT eram repassados como transferência voluntária, e o Estado, como conveniente, financiava parte do objeto como contrapartida à oferta de recursos. A Lei nº 13.667/2018 dá status de transferência automática de recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador, sendo o financiamento do Estado referido como condicionante ao repasse, e o participante executor efetivo da política continuada. Não há convênios, somente planos de trabalho e acompanhamento de saldos financeiros. No Estado, o SINE é operado pela Fundação Gaúcha do Trabalho e Assistência Social – FGTAS. O FUNTRAB foi alocado junto à administração direta na Unidade Orçamentária 32.80 estando subordinado à atual Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Profissional - STDP, órgão 32. Ao final do exercício 2021, foi efetivado o 1º repasse do FAT no novo modelo, contabilizado somente no ano de 2022, face ao seu reconhecimento *a posteriori*.

A então Secretaria do Trabalho Emprego e Renda - STER, doravante Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional - STDP, não possuía estrutura de tesouraria, à época, e optou por alocar o FUNTRAB junto à tesouraria central do Tesouro do Estado de codificação 19/5 para movimentar aos recursos. O fluxo acertado entre os órgãos prevê dotação junto ao FUNTRAB – UO 32.80, requisição orçamentária com origem da STDP e destino à FGTAS para a execução dos recursos, a fim de aproveitar funcionalidade pré-existente no sistema FPE e permitir o pagamento aos fornecedores diretamente da respectiva conta.

Com a adesão nº 014/2020, Processo SEI nº 19970.100062/2019-90, do Estado do RS ao novo modelo de repasse fundo a fundo, com data de validação em 23/12/2020, o primeiro repasse relativo ao Bloco de Gestão e Manutenção ocorreu no término do exercício financeiro de 2021. Ao longo do primeiro semestre de 2022 os cadastros foram ativados e os operadores liberados, dando seqüências às vinculações





necessárias de operacionalização no Sistema Finanças Públicas do Estado – FPE. A execução dos recursos alocados (distribuição 2021) no fundo foi iniciada no segundo semestre de 2022.

Conforme consulta realizada pelo Departamento de Orçamento e Finanças da FGTAS, por correspondência eletrônica em 27/05/2022, ao CGSINE/SPPT/MTP, da previsão expressa na Resolução nº 888/2020 no art. 13, de que os documentos fiscais sejam emitidos em nome do órgão gestor local, a orientação recebida é que a norma espelha a regra geral que fundamenta a prestação de contas do dinheiro público que é o nexos de causalidade entre o repasse feito e o pagamento efetuado. Aqueles entes que, dentro de sua estrutura organizacional, têm suas atividades finalísticas repassadas a fundações, podem e devem ter o nome de suas fundações vinculados à execução do instrumento.

No próprio e-mail é citada a portaria interna do RS realizada no ano de 2021 que delega competência à FGTAS para execução dos recursos do fundo e para os demais anos subsequentes (portaria de delegação de competência para ordenador de requisição anos 2021, 2022, 2023 e 2024).

Foi repassada orientação da área orçamentária e financeira no âmbito da FGTAS para as áreas demandantes das despesas (fiscais dos contratos) nos seguintes termos: para que os documentos fiscais ou equivalentes emitidos e vinculados as despesas do fundo sejam identificados (no campo observações) com a especificação do FUNTRAB RS - Fundo para políticas de trabalho, emprego, renda e manutenção do SINE e indicação ao bloco correspondente de acordo com os planos de trabalho, disponíveis para consulta da plataforma TransfereGov.

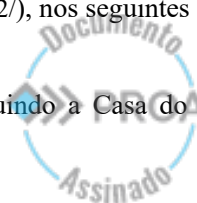
Os Planos de Ações e Serviços - PAS são firmados no âmbito da LEI Nº 13.667, DE 17 DE MAIO DE 2018, desde o exercício de 2020, para execução dos blocos de ações e serviços de que trata o art. 6º da Resolução Codefat nº 921/2021 (<https://portalfat.mte.gov.br/wpcontent/uploads/2023/07/Resolucao-no-921-de-18-de-novembro-de-2021.pdf>), a saber:

- a) Gestão e manutenção da rede de unidades de atendimento do Sine e/ou Casa do Trabalhador - unidade modelo de atendimento do Sine;*
- b) Qualificação social e profissional;*
- c) Fomento à geração de emprego e renda;*
- d) Assessoramento estatístico.*

A Resolução CODEFAT Nº 888 de 02/12/2020 regulamenta as ações de acompanhamento, fiscalização e prestação de contas dos recursos federais descentralizados para os fundos do trabalho das esferas de governo que aderirem ao SINE, nos termos do artigo 19 da Lei nº 13.667, de 17 de maio de 2018 e do artigo 14 da Resolução CODEFAT nº 825, de 26 de março de 2019.

Trata-se da execução orçamentária-financeira referente à operação do Sistema Nacional de Emprego – SINE com recursos fundo a fundo. No Estado, o SINE é operado pela Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social – FGTAS, considerando os planos de ações e serviços e transferências financeiras recebidas para execução dos blocos de ações e serviços de que trata o art. 6º da Resolução Codefat nº 994 de 15-de-fevereiro-2024 (<https://portalfat.mte.gov.br/resolucoes-2/resolucoes-por-ano/2024-2/>), nos seguintes blocos a saber:

- a) Gestão e manutenção da rede de unidades de atendimento do Sine (incluindo a Casa do Trabalhador);





- b) Qualificação social e profissional;
- c) Fomento à geração de emprego e renda; o mais recente
- d) Assessoramento estatístico.

O Plano de Ações e Serviços de PAS/2024 00220820240004-021562 é bianual e os saldos financeiros existentes na conta são utilizados para assegurar a continuidade das ações e serviços previstos nos respectivos blocos do Sine, devendo essa execução estar refletida no relatório de gestão a ser apresentado ao final do exercício correspondente, cabendo ao CTER a fiscalização e o controle da aplicação desse recurso. **A Resolução STDP nº 57, de 07 de agosto de 2025 aprovou o PAS-2024/2025 – bloco de Gestão e Manutenção da Rede Sine (código plano 00220820240004-021562)** da repactuação do plano realizado por meio da Plataforma Transferegov.br, instituída pelo Decreto nº 11.271, de 5 de dezembro de 2022, nos termos do art. 20 da Resolução CODEFAT nº 994.

Tabela de Composição Recursos Plano de Aplicação e Serviços-PAS/2024/2025*:

Composição PAS 2024-2025	Valor	Fonte	Observação	Data Depósito
Saldo financeiro 31/12/2023 FAT Custeio	3.173.726,88	Extrato CC BB	c/c 64111-1	
Saldo financeiro 31/12/2023 Rec Prop Custeio	270.524,18	Extrato CC BB	c/c 64112-x	
Saldo financeiro 31/12/2023 Rec Prop Investimento	120.000,00	Extrato CC BB	c/c 64112-x	
Distribuição 2023 FAT Custeio Casa do Trabalhador	3.070.646,00	Despacho de 23 de agosto, da Resolução Codefat nº 973, de 21 de junho de 2023	recebido	30/07/2024
Distribuição 2023 FAT Investimento Casa do Trabalhador	2.339.683,00	Despacho de 24 de agosto, da Resolução Codefat nº 973, de 21 de junho de 2023	recebido	30/07/2024
Distribuição 2024 FAT Investimento	2.712.475,12	Despacho de 30/04/2024 DOU Seção 1 nº 84, quinta-feira, 02 de maio de 2024	recebido	31/12/2024
Contrapartida 2024 Custeio	121.500,00	Declaração de contrapartida Órgão Gestor Local	aporte creditado	20/08/2024
Contrapartida 2025 Custeio	100.000,00	Declaração de contrapartida Órgão Gestor Local	aporte creditado	08/12/2025
Distribuição 2025 FAT Custeio	2.127.990,00	Despacho de 21 de julho de 2025, DOU - Seção 1, nº 136, pg 154, de 22/07/2025	recebido	19/12/2025
Total	14.036.545,18			

Fonte: Plano de Ação e Serviços - PAS Bloco de Gestão e Manutenção SINE.

Saldos Financeiros	FAT	Contrapartida
CC em 31/12/2025	R\$ 6.598.276,86	R\$ 636.504,98
Investimento	R\$ 3.072.847,30	R\$ 120.000,00
Custeio com rendimentos	R\$ 3.525.429,56	R\$ 516.504,98





Fonte: Conta corrente/Aplicação Banco do Brasil/Portaria de Distribuição MTP: Plataforma TransfereGov: <https://fundos.transferegov.sistema.gov.br/> - Transferências Fundo a Fundo - Plano de Ação)

Meta 1 - Rede Custeio

3.3.90.14 - Diárias - Pessoal Civil			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Proposta de qualificação da rede	R\$ 183.500,00	Específico		
Deslocamentos para gestão e manutenção da rede	R\$ 80.000,00	Específico		
Total	R\$ 263.500,00		R\$ 113.576,01	R\$ 149.923,99

3.3.90.30 - Material de Consumo			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Aquisição de materiais de consumo para a rede	R\$ 37.805,93	Próprios	2.740,75	R\$ 35.065,18
Total	R\$ 37.805,93		R\$ 2.740,75	R\$ 35.065,18

3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Passagens aéreas para realização de visitas a outros Entes Federativos e participação em reuniões	R\$ 72.000,00	Próprios	19.716,76	R\$ 52.283,24
Proposta de qualificação da rede	R\$ 78.000,00	Específico	-	R\$ 78.000,00
Locação de 07 veículos para atendimento das demandas técnicas e administrativas da rede de atendimento	R\$ 271.713,84	Próprios	43.841,73	R\$ 227.872,11
Proposta STDP Programa Mais Emprego RS - Intercâmbio com os demais Entes da Federação Passagens aéreas Item 3	R\$ 35.000,00	Próprios	-	R\$ 35.000,00
Total	R\$ 456.713,84		63.558,49	R\$ 393.155,35

3.3.90.35 - Serviços de Consultoria - Pessoa Física e Jurídica			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Plano de Capacitação de atendentes	R\$ 50.000,00	Específico		
Atendimento para Populações Específicas	R\$ 95.000,00	Específico		
Captação Ativa de Vagas	R\$ 45.500,00	Específico		
Plano de Implantação Recolocação Segurado	R\$ 62.500,00	Específico		
Cartilha e Tutoriais para atendentes	R\$ 47.500,00	Específico		
Capacitação para atendentes sobre análise de Indicadores Socioeconômicos e Mercado de Trabalho	R\$ 45.500,00	Específico		
Orientações para o mundo do trabalho e proteção social	R\$ 45.500,00	Específico		
Empreendedorismo em pauta	R\$ 45.500,00	Específico		





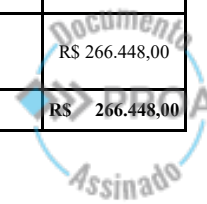
Economia Solidária, Criativa, Colaborativa, Sustentável e Digital	R\$ 45.500,00	Específico		
Total	R\$ 482.500,00		R\$ -	R\$ 482.500,00

3.3.90.36 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Locação de imóveis de pessoa física para instalação da rede de atendimento (11 municípios)	R\$ 775.000,00	Específico	R\$ 765.555,44	R\$ 9.444,56
Total	R\$ 775.000,00		R\$ 765.555,44	R\$ 9.444,56

3.3.90.37 - Locação de Mão de Obra			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Contratação de 2 postos de trabalho de motoristas para atendimento das demandas técnicas da rede (com estimativa de horas extras)	R\$ 140.952,91	Específico	R\$ 39.808,10	R\$ 101.144,81
Contratação de 51 postos de trabalho de limpeza para atendimento da rede com execução em 46 municípios	R\$ 2.458.100,28	Específico	R\$ 2.104.927,44	R\$ 353.172,84
Contratação 4 postos de serviço terceirizado de manutenção predial	R\$ 357.600,00	Específico	R\$ -	R\$ 357.600,00
Total	R\$ 2.956.653,19		R\$ 2.144.735,54	R\$ 811.917,65

3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Locação de 5 (cinco) imóveis de pessoa jurídica para instalação da rede de atendimento	R\$ 1.100.000,00	Específico	R\$ 1.062.138,83	R\$ 37.861,17
Encargos contratuais de pessoa jurídica referente a despesas de condomínio de 16 (dezesseis) imóveis ocupados pela rede de atendimento	R\$ 1.150.000,00	Específico	R\$ 1.117.242,02	R\$ 32.757,98
Despesas Coffe Break	R\$ 30.000,00	Específico	R\$ -	R\$ 30.000,00
Despesas proposta de qualificação da rede	R\$ 32.900,00	Específico	R\$ -	R\$ 32.900,00
Ações operacionais técnicas/administrativas para conservação de bens imóveis	R\$ 110.000,00	Específico	R\$ 87.548,19	R\$ 22.451,81
Proposta STDP Programa Mais Emprego RS - Intercâmbio com os demais Entes da Federação Alimentação/hospedagem/deslocamento Despesas por adiantamento de numerário Item 3	R\$ 15.000,00	Próprios	R\$ -	R\$ 15.000,00
Total	R\$ 2.437.900,00		R\$ 2.266.929,04	R\$ 170.970,96

3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Totem - Projeto Sala de Espera Orientada	R\$ 266.448,00	Específico	R\$ -	R\$ 266.448,00
Total	R\$ 266.448,00		R\$ -	R\$ 266.448,00





Meta 2 - Rede Custeio

3.3.90.30 - Material de Consumo			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Material de divulgação - institucional e gráfico	R\$ 90.000,00	Próprios	R\$ -	R\$ 90.000,00
Uniformes (camisa polo, Coletes) - 200 unidades	R\$ 9.600,00	Próprios	R\$ -	R\$ 9.600,00
Total	R\$ 99.600,00		R\$ -	R\$ 99.600,00

3.3.90.37 - Locação de Mão de Obra			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Contratação de 2 postos de trabalho – Vigilante, 40 horas semanais	R\$ 155.400,40	Específico	R\$ -	R\$ 155.400,40
Contratação de 2 postos de trabalho - Auxiliar de Limpeza – insalubridade 40%, 40 horas semanais	R\$ 142.799,28	Específico	R\$ -	R\$ 142.799,28
Contratação de 2 posto de trabalho - Recepcionista, 40 horas semanais	R\$ 110.441,52	Específico	R\$ -	R\$ 110.441,52
Total	R\$ 408.641,20		R\$ -	R\$ 408.641,20

3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Locação de imóvel para unidade de atendimento - Casa do Trabalhador	R\$ 530.000,00	Específico	R\$ 498.177,17	R\$ 31.822,83
Encargos contratuais de pessoa jurídica referente a despesas de condomínio de imóvel ocupado pela unidade “Casa do Trabalhador”	R\$ 72.000,00	Específico	R\$ 30.633,85	R\$ 41.366,15
Energia elétrica	R\$ 80.000,00	Específico	R\$ 1.256,33	R\$ 78.743,67
Água e esgoto	R\$ 8.300,00	Específico	R\$ 159,26	R\$ 8.140,74
Serviço de obra para adequação da Casa do Trabalhador	R\$ 451.000,00	Específico	R\$ 224.397,26	R\$ 226.602,74
Internet (velocidade 500 MB, WiFi p/ 250 pessoas)	R\$ 6.696,00	Próprios	R\$ -	R\$ 6.696,00
Serviço de segurança monitorada	R\$ 9.600,00	Específico	R\$ 3.651,18	R\$ 5.948,82
Identificação visual (externa)	R\$ 15.000,00	Próprios	R\$ -	R\$ 15.000,00
Parcerias - Intérprete de Libras, Jurídico, Psicologia e Monitor/Instrutor	R\$ 200.000,00	Específico	R\$ -	R\$ 200.000,00
Total	R\$ 1.372.596,00		R\$ 758.275,05	R\$ 614.320,95

3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica			LIQUIDADOS até 31/12/25	SALDOS
Locação de 6 impressoras	R\$ 25.200,00	Específico	R\$ -	R\$ 25.200,00
Locação de 2 totens e software – Sala de Espera Orientada	R\$ 41.984,00	Específico	R\$ -	R\$ 41.984,00
Total	R\$ 67.184,00		R\$ -	R\$ 67.184,00





Fonte: Sistema Finanças Públicas do Estado do RS-FPE/CAGE Gerencial/Conta corrente e aplicação BB. Grupo de Trabalho Portaria nº 094/2022 DOE nº 107 pág. 161 de 06/06/2022. PAS Bloco Gestão e Manutenção SINE.

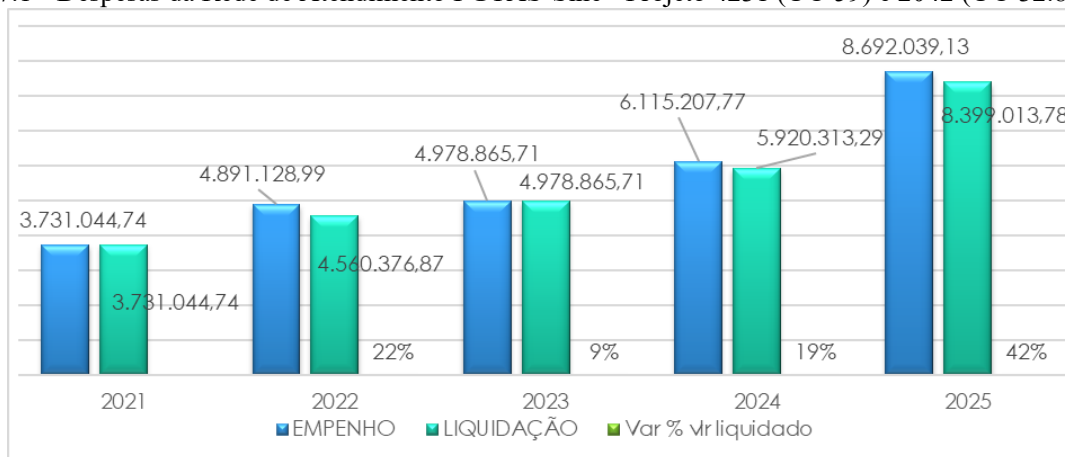
2.1.7 Projetos finalístico e meio – Evolução da Despesa Empenhada

Os resultados finalísticos representam o desdobramento do objetivo geral e dimensionam as transformações a serem produzidas na realidade do público-alvo, dentro do horizonte de tempo do **projeto**. Para os Projetos Finalísticos da FGTAS consideramos os valores executados com recursos próprios, Tesouro do Estado e fundo a fundo, incluído custeio e investimento.

A análise orçamentária-financeira levou em considerando grandes grupos e as despesas legalmente empenhadas dentro do exercício financeiro e consideradas as despesas de exercício anterior, multa e juros e encargos por atraso de mora, nos termos do art. 35, da Lei 4320/1964 e, também, computadas as despesas empenhadas relativas a exercício anterior (elemento 92). A análise considerou 4 tipos de gastos: custos, despesas, investimentos e perdas.

Para conceituar, consideramos os custos como os gastos necessários para executar a principal atividade-projeto do órgão, como por exemplo: energia, água, vigilância, telefonia, internet, salários dos colaboradores, equipamentos e ferramentas. A despesa, o gasto necessário e que normalmente está ligado à geração da atividade, como por exemplo impostos, juros e correção monetária, materiais que não sejam insumos (como materiais de escritório). Um exemplo de perdas é a baixa de estoques por obsolescência. Também dentro desse universo existem os custos e despesas fixas e extraordinárias.

2.1.7.1 Despesas da Rede de Atendimento FGTAS-Sine - Projeto 4231 (UO 59) e 2042 (UO 32.80)

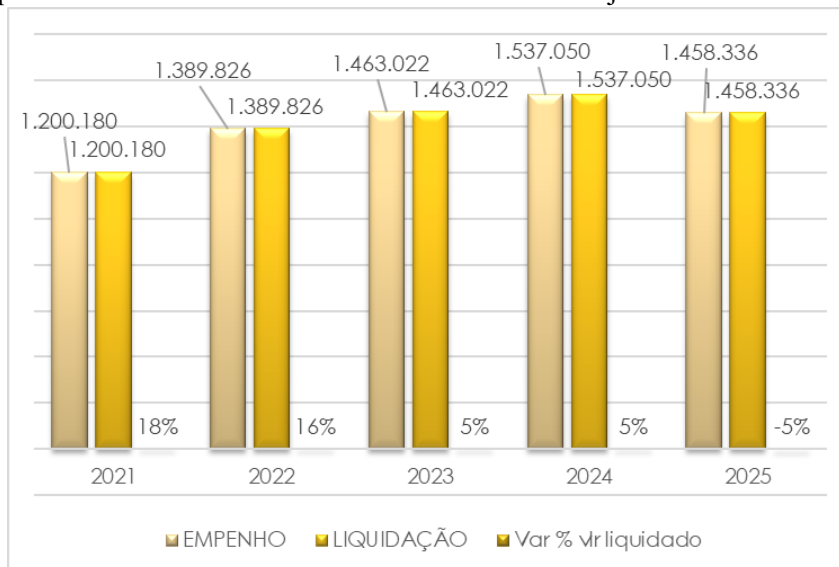


Fonte: CAGE Gerencial



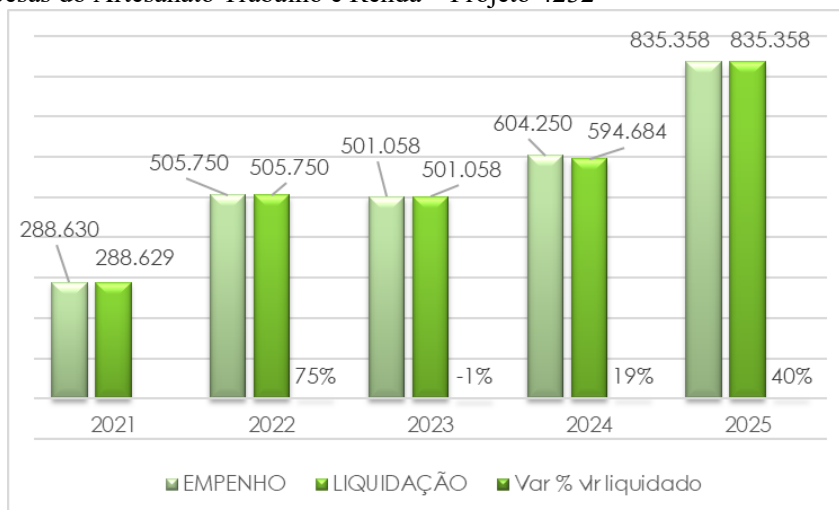


2.1.7.2 Despesas de Atendimento Centro Vida Humanístico – Projeto 4235



Fonte: CAGE Gerencial

2.1.7.3 Despesas do Artesanato Trabalho e Renda – Projeto 4232

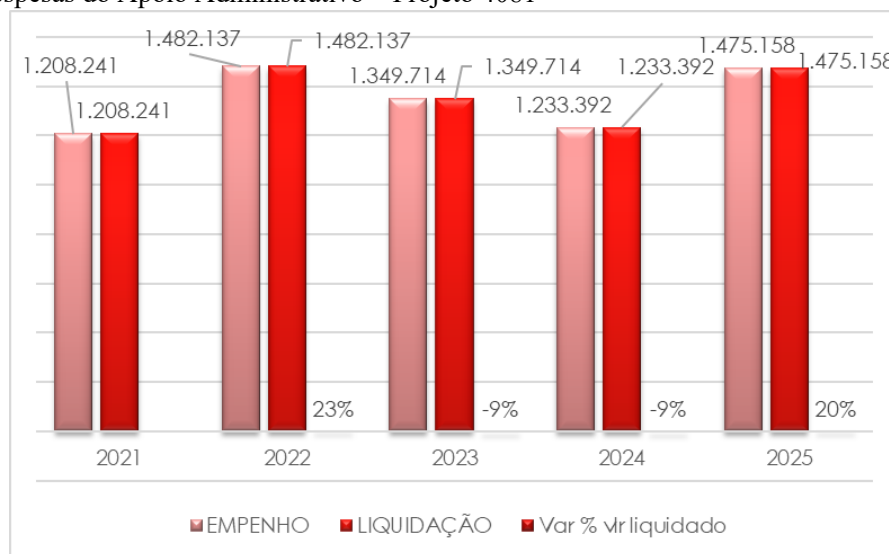


Fonte: CAGE Gerencial



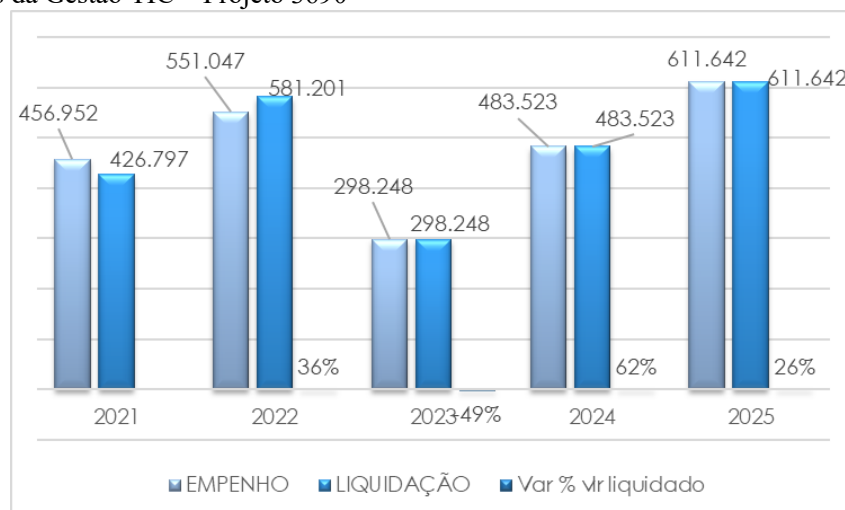


2.1.7.4 Despesas do Apoio Administrativo – Projeto 4081



Fonte: CAGE Gerencial

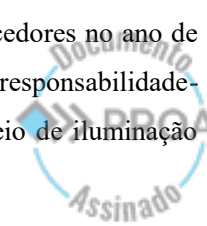
2.1.7.5 Despesas da Gestão TIC – Projeto 3690



Fonte: CAGE Gerencial/FPE
 #diferença Ano 2022: R\$ 30.154,01 entre o empenho e liquidação – serviços transversais (Proa 22/1300-0000501-9). Em 2023 os serviços transversais migraram para a SPGG. Em 2024 foram implementadas novas ações.

2.1.8 Multa, juros e encargos de mora

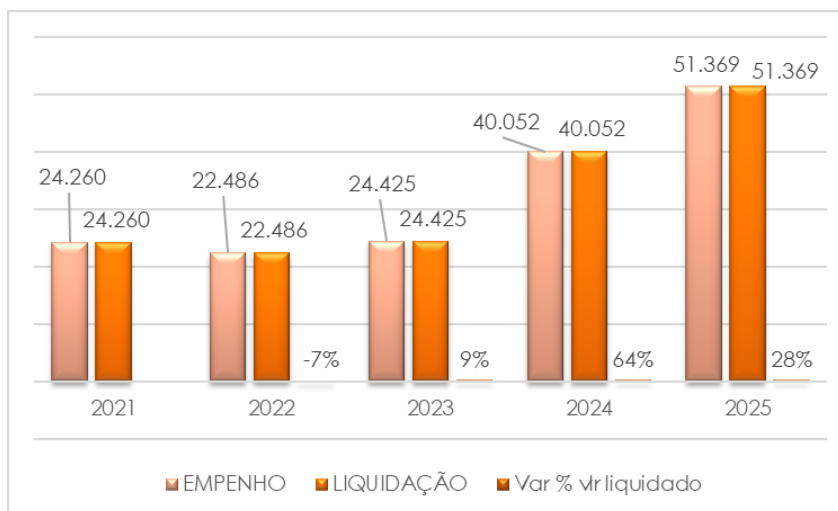
Relacionamos a seguir os gastos registrados no elemento da despesa 47 - Obrigações Tributárias e Contributivas e no fato contábil 0247 Juros e Encargos de mora por atraso a fornecedores no ano de 2025, que compreendem os gastos com taxa de coleta de lixo, taxa de anotação de responsabilidade técnica, juros e acréscimo por atraso de recolhimento o ISS, contribuição para custeio de iluminação





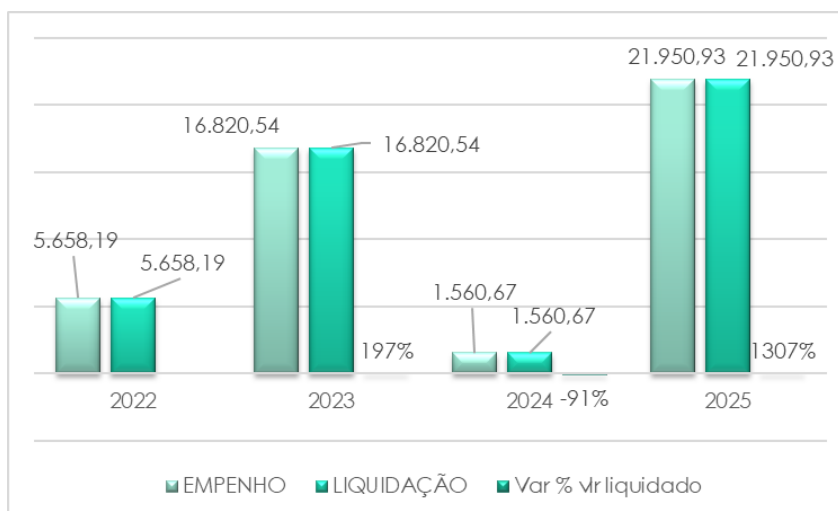
pública, multa e juros sobre taxa de lixo, taxa de alvará e acréscimos por atraso no pagamento de taxa de coleta de lixo e juros e encargos por mora:

Elemento 47 - Obrigações Tributárias e Contributivas



Fonte: CAGE Gerencial'

Fato contábil 0247 Juros e encargos de mora por atraso a fornecedores:



Alta variação devido a cobrança de multa e juros referente às taxas de coleta de lixo de 2012 a 2017 do imóvel que abriga o Programa Vida Centro Humanístico.

Fonte: CAGE Gerencial/FPE

Os juros e encargos de mora se deram nas seguintes rubricas, no exercício de 2025:

Rubrica	Empenho e Liquidação
3614 - LOCACAO DE IMOVEIS	19,54
3701 - LIMPEZA E HIGIENE	55,19
3901 - ÁGUA E ESGOTO	27,51
3914 - CONDOMINIO DE PREDIOS DA ENTIDADE	277,18



3918 - ENERGIA ELETRICA	1.485,72
3941 - ENCARGOS COM IMOVEIS DE TERCEIROS	879,20
4014 - TELEFONIA FIXA E MOVEL - PACOTE DE COMUNICACAO DE DADOS	10,53
4707 - TAXAS SERVICOS PUBLICOS	19.217,14
Total	21.972,01

Fonte: CAGE Gerencial

3. AÇÕES E ANÁLISES DE CONSUMO

Para subsidiar a gestão, dar sustentação às ações realizadas na FGTAS e à medição dos resultados obtidos, foram utilizados os registros e controles internos de cada área de atuação. Para confirmar e comparar os dados, utilizamos as informações geradas pelo Custos/RS, disponibilizadas no Sistema CAGE Gerencial.

A FGTAS realiza os lançamentos necessários em cada sistema corporativo: Sistema de Administração de Materiais – SAM, Sistema Integração Estado Fornecedores – IEF, Sistema Recursos Humanos do Estado – RHE, e Sistema de Contratos – Locações. Os dados do Sistema de Administração de Patrimônio do Estado – APE, ainda não está integrado ao Custos/RS.

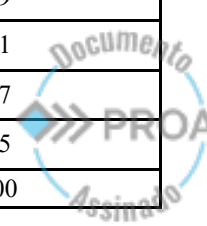
Passamos a demonstrar as ações e análises relacionadas aos custos, realizadas durante o ano de 2025, comparadas ao mesmo período do exercício de 2024 e, em alguns casos, também com anos anteriores.

3.1. FORNECIMENTO DE ÁGUA

No ano de 2025, foi observada redução nas despesas com o serviço de abastecimento de água de, aproximadamente, 9,2% (R\$30.552,61) e em relação ao consumo 4% (403m³).

Aproximadamente, 59% do valor total executado com o abastecimento de água foi gerado pelo centro de custo do Programa Vida, localizado na Zona Norte da Capital. Além das atividades desenvolvidas pelas entidades instaladas na área administrada pela FGTAS, também utilizam o serviço de abastecimento de água e coleta de esgoto, no mesmo ramal, o 20º Batalhão de Polícia Militar. Todavia, o custo é absorvido pela FGTAS em sua totalidade.

ANO	Água	
	Valor Total (R\$)	Consumo (m ³)
2020	170.496,08	6.159
2021	175.362,13	5.531
2022	208.074,28	8.997
2023	219.383,74	6.175
2024	330.341,55	10.100





2025	299.788,94	9.697
Varição de 2025/2024	↓ R\$ 30.552,61	↓ 403 m3

Fonte: CAGE Gerencial

3.2. FORNECIMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA

Em comparação com o ano de 2024, o valor total com energia elétrica aumentou menos de 3% (R\$14.390,77) e o consumo reduziu 4,6% (29.556 kWh). Considerando que as variações foram baixas, o aumento do valor pago apesar da redução do consumo é consequência da variação das bandeiras tarifárias no período:

ANO	Energia Elétrica	
	Valor Total	Consumo em kWh
2021	R\$ 385.266,54	504.818
2022	R\$ 481.038,66	586.144
2023	R\$ 484.329,64	635.366
2024	R\$ 507.272,42	644.154
2025	R\$ 521.663,19	614.598
Varição de 2025/2024	↑ R\$ 14.390,77	↓ 29.556

Fonte: CAGE Gerencial

3.3. LOCAÇÕES DE IMÓVEIS E CONDOMÍNIOS

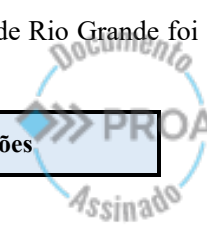
Ao longo do ano de 2025, a FGTAS manteve 17 (dezessete) contratos de locação de imóveis destinados ao uso e funcionamento de Agências FGTAS/SINE. Em comparação com o ano anterior houve redução de 1 (um) contrato.

No comparativo do custo anual com locações entre os anos de 2024 e 2025, houve um aumento de **R\$350.838,54 (32,597%)**. Além dos reajustes ocorridos nos contratos renovados, o aumento decorre principalmente da locação do imóvel destinado à instalação da Casa do Trabalhador de Porto Alegre, que teve contrato firmado em dezembro de 2024.

Em Santa Cruz do Sul a agência SINE foi instalada em um imóvel locado em janeiro de 2025, sendo essa uma contratação nova, o imóvel anteriormente utilizado era público, porém por falta de condições de habitabilidade em consequência de graves infiltrações, foi necessária a instalação em novo local.

As agências SINE de Canguçu e Rio Grande mudaram de endereço. No caso de Rio Grande foi possível reduzir em aproximadamente 29% o valor da locação.

Localidade	2024 – dez Custo em R\$	2025 – dez Custo em R\$	Observações





Canguçu	1.383,88	3.500,00	Novo contrato, mudança endereço
Caxias do Sul	11.416,90	12.187,54	Reajustado pelo IGP-M
Dom Pedrito	3.500,00	3.795,40	Reajustado pelo IGP-M
Erechim	4.500,00	4.639,05	Reajustado pelo IGP-M
Frederico Westphalen	1.972,01	2.105,12	Reajustado pelo IGP-M
Garibaldi	1.970,56	1.970,56	Renovação com IGP-M negativo
Montenegro	6.000,00	6.421,20	Reajustado pelo IGP-M
Osório	5.000,00	5.059,35	Reajustado pelo IGP-M
Passo Fundo	8.963,25	9.549,45	Reajustado pelo IGP-M
Porto Alegre – Casa do Trabalhador	39.000,00	40.673,58	Reajustado pelo IGP-M
Rio Grande	6.060,81	4.250,00	Novo contrato, mudança endereço
Santa Cruz do Sul	-	3.900,00	Novo contrato
Santa Maria	9.571,29	9.571,29	Renovação com IGP-M negativo
São Lourenço do Sul	1.302,21	1.413,94	Reajustado pelo IGP-M
Tramandaí	6.553,01	7.115,26	Reajustado pelo IGP-M
Vacaria	5.213,00	5.370,95	Reajustado pelo IGP-M
Total no mês de dezembro	112.406,92	121.522,69	
Total Anual Executado	1.076.279,01	1.427.117,55	↑ R\$ 350.838,54 (32,6%)

Fonte: Controle Interno Sinfra/DS/FGTAS

Quanto aos condomínios, em 2025, observou-se um aumento de 11,16% (R\$ 76.711,33) no custo anual. A variação é decorrente do reajuste das cotas condominiais e eventuais cobranças de chamadas extras:

Ano	Custo em R\$
2021	563.688,46
2022	712.953,94
2023	608.609,70
2024	686.954,75
2025	763.666,08
Varição 2025/2024	↑ R\$ 76.711,33

Fonte: Controle Interno Sinfra/DS/FGTAS





3.4. TELEFONIA FIXA E MÓVEL

O custo com telefonia fixa reduziu drasticamente em consequência da desativação das linhas nas unidades de atendimento da FGTAS. Ao final do ano restaram apenas 5 (cinco) linhas ativas para uso na sede administrativa e na sede do Programa Gaúcho do Artesanato. A decisão de migrar para a telefonia móvel foi tomada a partir dos recorrentes problemas de instabilidade no serviço e da precariedade da rede da operadora, também foi avaliado que o custo é menor.

Em relação a telefonia móvel, o custo se manteve o mesmo no comparativo com o ano de 2024, registrando pequena redução no valor total, mesmo considerando o incremento com mais 6 linhas:

Ano	Telefonia fixa		Telefonia móvel	
	Linhas ativas	Custo em R\$	Linhas ativas	Custo em R\$
2021	135	142.258,97	137	9.812,30
2022	125	127.039,12	137	8.495,11
2023	125	126.258,87	258	78.273,74
2024	109	53.581,16	258	217.492,04
2025	34	12.477,50	264	217.237,98
Variação	↓ 75	↓ R\$ 41.103,66	↑ 6	↑ R\$ 254,06

Fonte: Controle Interno DS/FGTAS

3.5. LOCAÇÃO, ABASTECIMENTO E MANUTENÇÃO VEICULAR

Em dezembro de 2025, a frota da FGTAS estava composta por 42 (quarenta e dois) veículos, sendo 02 (dois) veículos locados e 40 (quarenta) de propriedade do Estado em uso na FGTAS. Na composição da frota tem: 02 (dois) caminhões, 02 (dois) furgões, 01 (uma) caminhonete e 35 (trinta e cinco) veículos leves que atendem os programas executados pela FGTAS em todo o Estado do RS. Em dezembro de 2025, foi incorporado à frota da FGTAS 01 (um) Chevrolet Astra, recebido por meio de doação do Tribunal de Justiça.

A frota de propriedade da FGTAS/Sine está coberta por seguro de casco compressivo contratado junto à Gente Seguradora.

O ano de 2024, no Rio Grande do Sul, ficou marcado pela ocorrência da maior enchente da história no Estado onde a FGTAS também foi vítima dessa calamidade que assolou Porto Alegre e o interior. E, apesar, de envidar nossos esforços junto a Gente Seguradora para a recuperação dos 11 (onze) veículos próprios da frota atingidos, infelizmente, somente foi possível a recuperação de 01 (um) deles: a caminhonete Peugeot Partner. que, após a catástrofe, foi acionada para abertura dos sinistros por eventos



climáticos dos 11 (onze) veículos. A conclusão foi de Perda Total de 07 (sete) veículos que tiveram pagamento de indenização integral conforme tabela Fipe da época, ainda em 2024. Ao final do ano de 2024, restavam 04 (quatro) veículos, em análise. Destes foram recuperados 02 (dois) veículos que seguiram apresentando falhas mecânicas e elétricas. Eles foram reconduzidos às oficinas que realizaram a recuperação, em três oportunidades, cada um. No ano de 2025, o veículo Fiat Ducato não estava funcionando a pleno, devido à extensão dos danos, então a Seguradora declarou a Perda Total do mesmo, porém o processo de transferência veicular e pagamento indenização integral não foi concluído em 2025 e deverá se concretizar no início do ano de 2026. Os 02 (dois) veículos locados foram devolvidos e substituídos pela CS Brasil Frotas para tratativas junto à Seguradora contratada pela empresa locadora.

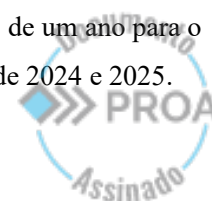
Os veículos, por terem sido adquiridos com recurso de convênio com o Ministério do Trabalho para execução do programa SINE, devem ser devolvidos aos cofres da União.

Demonstramos um resumo da situação dos veículos próprios da FGTAS sinistrados, ao final do ano de 2025, no quadro abaixo:

VEÍCULO		STATUS EM DEZ/25	FRANQUIA PAGA (R\$)	INDENIZAÇÃO INTEGRAL RECEBIDA (R\$)
MODELO	PLACA			
Fiat Ducato Greencar	OLQ7C02	Em processo de transferência	R\$ 3.000,00	R\$ -
	OLQ7211	Perda Total	R\$ -	R\$ -
Fiat Siena Essence	IUX3178	Perda Total	R\$ -	R\$ -
	IUX4092	Perda Total	R\$ -	R\$ 37.551,00
	IUX4250	Perda Total	R\$ -	R\$ 37.551,00
Renault Logan	IWX6964	Perda Total	R\$ -	R\$ 39.893,00
	IWX6973	Perda Total	R\$ -	R\$ 39.893,00
	IWX6996	Perda Total	R\$ -	R\$ 39.893,00
Chevrolet Celta	IVH1339	Perda Total	R\$ -	R\$ 31.569,00
GM Corsa Wind	IJI0020	Perda Total	R\$ -	R\$ 10.608,00
Peugeot Partner	IXR0915	Recuperado	R\$ 1.200,00	R\$ -
TOTAL		-	R\$ 4.200,00	R\$ 236.958,00

Fonte: Controle Interno SSG/DS/FGTAS

Para o controle de custos, a área responsável individualiza os valores referentes à locação e ao abastecimento de cada veículo locado. Em 2024, por ter havido alteração nos modelos de um ano para o outro, não foi possível fazer um comparativo, restando então uma análise entre o ano de 2024 e 2025.





Em 2024, a FGTAS optou por contratar um veículo de representação (Toyota Corolla), para uso exclusivo do Diretor-Presidente, e um veículo de uso administrativo (inicialmente, hatch, previsto como Volkswagen Polo Hatch, teve *upgrade* autorizada para o sedan Chevrolet Onix Plus). O modelo recebido, além de ter maior espaço de porta-malas, ainda apresenta, segundo especialistas, maior desempenho com menor custo de abastecimento, sendo considerado um dos sedans mais econômicos do país, em viagens de longo percurso.

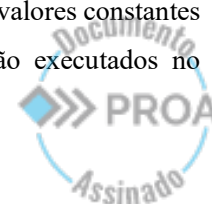
Veículos locados não têm custo de manutenção corretiva e preventiva para a FGTAS, sendo esta responsabilidade contratual da empresa contratada para a locação do veículo. Porém, se identificado dano ao veículo que seja constatado mau uso, o custo é de responsabilidade da contratante, no valor máximo da franquia estipulada em contrato, de R\$1.500,00.

Considera-se, em 2025, para o veículo Chevrolet Onix Plus, uso e pagamentos referentes a 12 meses do ano. Para o veículo Toyota Corolla, considera-se 10,5 meses:

DESPEXA X VEÍCULO	KM PERCORRIDA			LOCAÇÃO RS			COMBUSTÍVEL RS			TOTAL ANUAL RS POR VEÍCULO		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Chevrolet Onix Plus	40.767	3.953	21004	23.534,41	4.575,61	31.147,32	16.942,58	1.445,77	10.376,88	41.976,99	6.021,38	41.524,20
Toyota Corolla	-	33.212	39998	RS -	29.267,15	34.277,15	RS -	11.489,31	25.752,72	RS -	40.756,46	60.029,87
TOTAL ANUAL POR DESPEXA	95.525	67.502	61002	53.679,21	47.683,47	65.424,47	44.770,53	31.912,22	36.129,60	99.949,74	81.095,69	101.554,07

Fonte: Controle Interno SSG/DS/FGTAS

Para fins de comparativo, desde o Relatório de Custos 2023, para uma análise mais fiel, os dados são retirados do sistema de controle e gestão de frota contratado pelo Governo Estadual, ao qual a FGTAS fez a adesão e realiza todas as operações de controle de custos e, também, as transações financeiras da frota. São dois contratos distintos vigentes, hoje, junto à empresa Edenred – Ticket Log: **Ticket Log Abastecimento**, pelo sistema Ticket Fleet, que trata de abastecimento, trocas de óleo, fluidos, filtros e lavagem veicular; e o **Ticket Log Manutenção**, que trata de manutenção corretiva e preventiva dos veículos. Todos os valores apresentados aqui são valores cobrados pelos estabelecimentos comerciais, tais como: postos de gasolina, oficinas mecânicas, casas de peças e lavagens automotivas, ou seja, são os valores comerciais e que são descontados do saldo distribuído nos cartões de cada um dos veículos. O saldo é definido pela SPGG/DTERS. Porém, quando necessário, pode ser realizada solicitação para a complementação, já que os preços de mercado seguem aumentando, ano após ano. Os valores constantes nas notas fiscais sofrem aplicação de desconto previsto em contrato. Portanto, são executados no orçamento valores menores do que o valor cobrado pelos estabelecimentos.





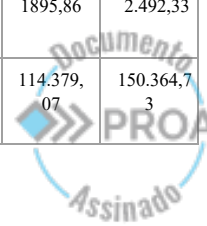
No decorrer deste relatório, são analisados e comparados somente os anos de 2022 a 2025, a fim de apresentar uma análise mais detalhada dos valores que compõe os custos da frota da FGTAS. Todos os dados são referentes ao ano de exercício financeiro e não ao ano de vigência contratual, sendo o contrato da Manutenção veicular de 01/01/2025 a 31/12/2025 com faturas mensais, já o Abastecimento é de 25/12/2024 a 24/12/2025, com faturas quinzenais, como por exemplo: 1ª quinzena de janeiro/2025, a fatura contabiliza as transações realizadas de 25/12/2024 a 08/01/2025 e a 2ª quinzena de janeiro/2025, de 09/01/2025 a 24/01/2025.

Devido à desoneração dos impostos e o vaivém do preço nas refinarias ocorre desde 2021, uma oscilação do preço dos combustíveis. Impacta também, no preço pago pelo combustível na bomba, a localização do posto de gasolina, não só dentro do município, como também em qual Estado da Federação ele se encontra, por conta da diferença de alíquota de ICMS de cada Estado.

Como já era esperado para o ano de 2025, registramos um aumento de 31,51% no custo de todos os serviços cobertos pelo contrato junto a Ticket Log Abastecimento. Se compararmos com o custo com o contrato ao ano de 2023, verifica-se ainda uma redução no ano de 2025. Isso se dá, ainda por ocorrência das enchentes de maio de 2024, já que até o final de 2025, somente foi reposto o furgão adaptado dos 10 veículos desativados da frota.

Em 2025, o Programa Gaúcho do Artesanato, realizou diversas ações dentro e fora do Estado. Uma inovação deste ano, foi a utilização do caminhão para busca das peças dos artesãos cadastrados nas feiras EXPOARGS e ARTESUL. O veículo deslocou pelos municípios da fronteira e centro do Estado, recolhendo os produtos de artesanato a serem expostos nas referidas feiras e após a finalização do evento, fez o trajeto novamente para devolução dos produtos não-comercializados nas residências dos artesãos participantes. Totalizando 8.433 km rodados e um custo de R\$ 20.769,39 com combustíveis (diesel S10 e arla 32):

TICKET LOG ABASTECIMEN TO	OPERAÇÕES				VALOR BRUTO R\$				VALOR EXECUTADO R\$			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Troca de óleo, filtros e fluidos	42	44	30	26	6.632,25	7.984,21	5.342,39	5.256,95	6.400,12	7.704,76	5154,41	6.776,08
Lavagem	8	66	25	71	267,00	4.325,00	1.965,00	6.279,90	257,66	4.173,63	1895,86	2.492,33
Abastecimento	476	863	580	635	106.046,83	186.389,23	118.550,50	153.866,81	102.455,61	179.947,26	114.379,07	150.364,73





Total de operações	526	971	63 5	73 4	112.946,0 8	198.698,4 4	125.857, 89	165.403, 66	109.113,3 9	191.825,6 5	121.429, 33	159.697,0 4
Varição % 2024 x 2025	15,28% ↑			31,42% ↑				31,51% ↑				

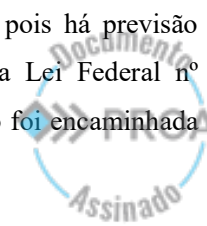
Fonte: Sistema Ticket Fleet – Ticket Log Abastecimento

É importante registrar, também, que trocas de óleo podem ser feitas em ambos os contratos. Sendo realizadas nos postos de gasolina, somente as de rotina. Quando um veículo necessita de alguma manutenção preventiva ou corretiva, as trocas de óleo, fluidos e filtros são realizadas no contrato da manutenção. Sendo assim, o número de operações da tabela anterior, não reflete o número total de serviços desse tipo realizados no ano, somente registra os serviços realizados nos postos de gasolina.

Quando se fala em abastecimento, é importante frisar que só é permitido o abastecimento com combustível comum, por conta da isenção de ICMS no Estado do RS. Existe uma trava de segurança no sistema Ticket Log que não permite que a operação seja concluída e faturada no contrato, caso o combustível seja aditivado.

Em 2024, registramos uma redução drástica no custo com Manutenção Veicular, o que não se manteve em 2025, onde se verifica um aumento de 77,21%. Isso se justifica, pela necessidade de pagamento das franquias do seguro veicular passarem a ser pagas na rubrica de Manutenção Veicular, tendo em vista que se trata de depósitos, diretamente, às oficinas mecânicas franqueadas junto à contratada Gente Seguradora. O que resulta em economia para os cofres públicos, já que podemos citar como exemplo, um sinistro com o espelho lateral do furgão Renault Master, onde o menor orçamento realizado com as oficinas franqueadas Ticket Log era de R\$ 1.460,00 e a franquia do seguro vigente a época era de R\$ 140,00.

Ademais, em 2025, foi necessário realizarmos uma licitação para manutenção do caminhão utilizado pelo Programa Gaúcho do Artesanato. O veículo esteve sem atividades durante todo o ano de 2024. Com a enchente de maio/2024, o deslocamento esteve impossibilitado por meses. Somado ao fato da inexistência de motoristas terceirizados ou no quadro funcional da FGTAS. A empresa prestadora dos serviços de motorista teve seu contrato rescindido e foi necessário um novo processo licitatório para a contratação do serviço. Em junho de 2025, realizamos a manutenção deste veículo, ao custo de R\$ 30.996,00, valor este que não pôde ser executado dentro do contrato Ticket Log, pois há previsão contratual de teto de operação equiparado ao valor de dispensa de licitação pela Lei Federal nº 8.666/1993, que embasa aquela contratação, que era de R\$ 17.600,00. Nova licitação foi encaminhada pela Lei nº 14.133/2021.





Com o envelhecimento da frota, que tem veículos com mais de 20 anos, no período pós enchente, percebemos uma falta de peças veiculares, um alto número de oficinas inoperantes e o aumento da demanda destes estabelecimentos para a recuperação dos veículos afetados pelas chuvas, o custo com manutenção veicular sofreu um aumento expressivo e o tempo de espera para a conclusão de serviços de reparo também aumentou.

Os custos com manutenção veicular estão discriminados no quadro abaixo:

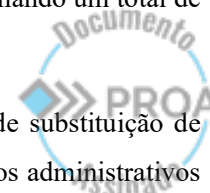
MANUTENÇÃO VEICULAR	TICKET LOG		FRANQUIA DE SEGURO VEICULAR	LICITAÇÃO CAMINHÃO	VALOR EXECUTADO
	OPERAÇÕES	VALOR BRUTO			
2022	66	R\$ 137.776,36	-	-	R\$ 110.135,49
2023	68	R\$ 178.445,05	-	-	R\$ 145.102,39
2024	35	R\$ 71.716,60	-	-	R\$ 58.327,10
2025	36	R\$ 83.092,23	R\$ 6.128,00	R\$ 30.996,00	R\$ 103.362,92
VARIAÇÃO %	2,86%↑	-7,64%			77,21%↑

Fonte: Controle Interno SSG/DS/FGTAS

Dentro das ações realizadas no Estado do Rio Grande do Sul, a FGTAS, como executora do Programa Sine, do Governo Federal, promove ações de empregabilidade em feiras, eventos públicos ou em parceria com entidades privadas, como também, levando atendimento a locais onde o acesso a uma Agência FGTAS/SINE seja difícil. Isto pode ocorrer pela vulnerabilidade social ou pela inexistência de uma Agência no município.

Conforme referido anteriormente, a FGTAS recebeu outra Fiat Ducato, no fim do ano de 2024, fruto da doação da Vinícola Salton, oriunda do recebimento de multas e indenizações obtidas pelo Ministério Público do Trabalho. O veículo nomeado como “FGTAS Móvel” ampliou o atendimento dos serviços da FGTAS à população, trazendo, inclusive, atendimento para o Programa Gaúcho do Artesanato - PGA, além do atendimento do Programa SINE. Esse veículo levou tais serviços à população do litoral gaúcho, participando também da Operação Verão Total do Governo Estadual. Percorrendo um total de 29.522 km, utilizou 3149 litros de Diesel S-10 e 61 litros de Arla-32, com o custo de R\$ 20.306,95 no contrato Ticket Log Abastecimento e, por se tratar de veículo 0 km, os serviços de manutenção devem ser realizados na concessionária para assegurar a cobertura da garantia do veículo, somando um total de R\$ 3.147,60 no contrato de Ticket Log Manutenção.

Para 2026, há a previsão de locação de 05 veículos administrativos, a fim de substituição de veículos com mais de 15 anos de uso na rede de atendimento, a compra de 03 veículos administrativos





que serão destinados às Agências de atendimento do Programa Sine, nomeadas Casa do Trabalhador, e a compra de 06 veículos administrativos para reposição e ampliação do suporte dado pela Sede Administrativa à rede de atendimento FGTAS/SINE. Essas aquisições serão realizadas com recurso federal para investimento, vindo do repasse fundo a fundo pelo Ministério do Trabalho. Espera-se, portanto, um aumento no custo com abastecimento e uma redução no custo de manutenção veicular para o próximo ano.

3.6. CORREIOS

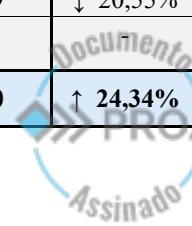
A FGTAS possui contrato para o serviço de postagem dos Correios onde contabiliza 59 (cinquenta e nove) centros de custos. Sendo 54 (cinquenta e quatro) de utilização direta das agências FGTAS/SINE do Rio Grande do Sul, 0 (um) para todos os envios da Sede Administrativa em Porto Alegre, 01 (um) para envios de encomendas com materiais de almoxarifado às Agências do interior e 01 (um) do Programa Gaúcho do Artesanato.

As faturas são computadas como “ciclos de cobrança” mensal, ou seja, do consumo efetivamente gerado no mês de competência. Todos os dados presentes neste relatório foram extraídos do sistema web disponibilizado pela contratada a clientes Pessoa Jurídica, chamado Correios Empresas. Todo o controle é realizado via sistema e monitorado pelo fiscal técnico do contrato.

Para melhor análise dos dados, exporemos aqui a comparação entre os anos de 2024 e 2025, devido à alteração da forma de tratamento de nossos dados e controle de custos, usando o ano de 2024 como ponto de partida para as avaliações dos anos seguintes. Sendo assim, dividimos em 04 (quatro) grupos principais: Sede Administrativa, Seção de Almoxarifado, Programa Gaúcho do Artesanato e o somatório de todas as Agências FGTAS/SINE do Estado:

CUSTO ANUAL POR CENTROS DE CUSTO	2024	2025	DIFERENÇA 2024 X 2025	
	R\$	R\$	R\$	%
SEDE ADMINISTRATIVA	R\$ 1.656,48	R\$ 1.087,22	↓ R\$ 569,26	↓ 34,37%
PGA	R\$ 12.738,87	R\$ 19.719,81	↑ R\$ 6.980,94	↑ 54,80%
ALMOXARIFADO	R\$ 16.831,03	R\$ 20.421,47	↑ R\$ 3.590,44	↑ 21,33%
AGÊNCIAS FGTAS/SINE	R\$ 10.425,36	R\$ 8.283,37	↓ R\$ 2.141,99	↓ 20,55%
Ajuste na execução	-37,90	+353,63	-	
TOTAL ANUAL	R\$ 40.104,10	R\$ 49.865,50	↑ R\$ 9.761,40	↑ 24,34%

Fonte: Controle Interno SPAG/DS/FGTAS





Para melhor compreensão dos produtos e serviços dos Correios - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos, utilizamos atualmente 4 (quatro) modalidades de envio de documentos e encomendas (pacotes), sendo eles:

- **Carta Simples:** documentos em envelopes que podem ser enviados com chancelas de contrato ou selos, não tem rastreamento e é entregue, diretamente, na caixa de correspondência do destinatário;
- **Carta Registrada:** documentos em envelopes de até 500g, pode ser entregue, diretamente, na caixa de correspondência do destinatário e inclui uma etiqueta de registro que permite o rastreamento simplificado, indicando o momento da postagem e da entrega ao destinatário,
- **PAC:** modalidade econômica de envio de encomendas, com prazos de entrega mais longos. Inclui uma etiqueta de registro que permite o rastreamento detalhado, indica o momento da postagem, todos os pontos intermediários, como Centros de Tratamento e Distribuição, e da entrega ao destinatário. Permite pacotes e caixas com até 30 kg e dimensões de até 100cm de cada lado, cuja soma não pode ser superior a 200cm;
- **SEDEX:** modalidade expressa de envio de documentos e encomendas, prazo de entrega mais curto por se tratar de objetos prioritários para transporte e entrega. Inclui uma etiqueta de registro que permite o rastreamento detalhado, indica o momento da postagem, todos os pontos intermediários, como Centros de Tratamento e Distribuição, e da entrega ao destinatário. Permite pacotes e caixas com até 30 kg e dimensões de até 100cm de cada lado, cuja soma não pode ser superior a 200cm.
- **Aviso de Recebimento:** produto com custo adicional e opcional que requer uma pessoa presente para realizar e assinar o recebimento; pode ser adicionado em qualquer modalidade de envio de cartas ou encomendas.

MODALIDADE X ANO DE COMPETÊNCIA	2024		2025		DIFERENÇA 2024 X 2025	
	QTDE	CUSTO (R\$)	QTDE	CUSTO (R\$)	QTDE	CUSTO (R\$)
Carta Simples	481	R\$ 2.075,05	303	R\$ 1.828,85	↓ 178	↓ R\$ 246,20
Carta Registrada	1548	R\$ 17.296,90	1611	R\$ 22.821,32	↑ 29	↑ R\$ 246,20
Carta Registrada com AR	29	R\$ 566,00	58	R\$ 1.544,96	↑ 63	↑ R\$ 4.310,84
PAC	215	R\$ 11.902,30	246	R\$ 15.050,09	↑ 31	↑ R\$ 1.094,29
SEDEX	221	R\$ 8.301,75	351	R\$ 8.266,65	↑ 130	↑ R\$ 258,00
Ajuste da Execução	-	-37,90	-	+353,63	-	-



TOTAL ANUAL	2494	R\$ 40.104,10	2569	49.865,50	↑ 75	↑ R\$ 9.761,40
--------------------	-------------	----------------------	-------------	------------------	-------------	-----------------------

Fonte: Controle Interno SPAG/DS/FGTAS

Em comparação com o ano de 2024, registramos um aumento de 23,34% no custo do contrato dos Correios em 2025, tendo em vista a enchente de maio de 2024 que assolou todas as regiões do estado, prejudicou o serviço da empresa contratada, assim como, houve o fechamento temporário de várias agências FGTAS/SINE. Em 2025, toda a rede de atendimento esteve em pleno funcionamento.

Em 2025, também podemos observar que houve mudanças nas tarifas e nas regras de envio dos serviços. Houve uma mudança de padrão na utilização dos serviços de envio, portanto, também houve ajustes na escolha das modalidades utilizadas conforme os documentos a serem encaminhados, aumentando o custo, porém aumentando a agilidade e segurança da informação dos documentos enviados entre as unidades da FGTAS.

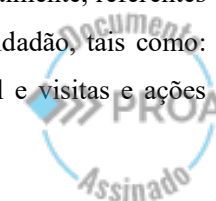
Estava previsto um aumento ainda maior para 2025 no custo de envio de documentos, porém, com a publicização e a ampla aceitação de documentos digitais sendo assinados com sistemas de autenticação digital, como o Assinatura Eletrônica do Governo Federal, esse custo limitou-se a um aumento de somente R\$ 9.369,87.

Deve-se registrar ainda, que envios de documentos que anteriormente eram feitos por carta registrada com AR, foram progressivamente substituídas por Sedex, já que o valor total do produto se tornou menor para envios de Porto Alegre a uma série de municípios do Rio Grande do Sul, justificando assim, o aumento no número de envios por SEDEX.

Como tentativa de conter o crescimento dos gastos, constantemente fortalecemos o incentivo da consulta ao **Manual de Correspondências, material produzido pela Seção de Protocolo e Arquivo Geral, que está** acessível a todos os empregados da FGTAS, através do site do órgão. Seguimos o monitoramento, conscientizando e identificando onde estão os maiores registros de postagens e seus respectivos custos, realizando ajustes pontuais nas unidades para controle desta despesa.

3.7. DIÁRIAS DE VIAGENS

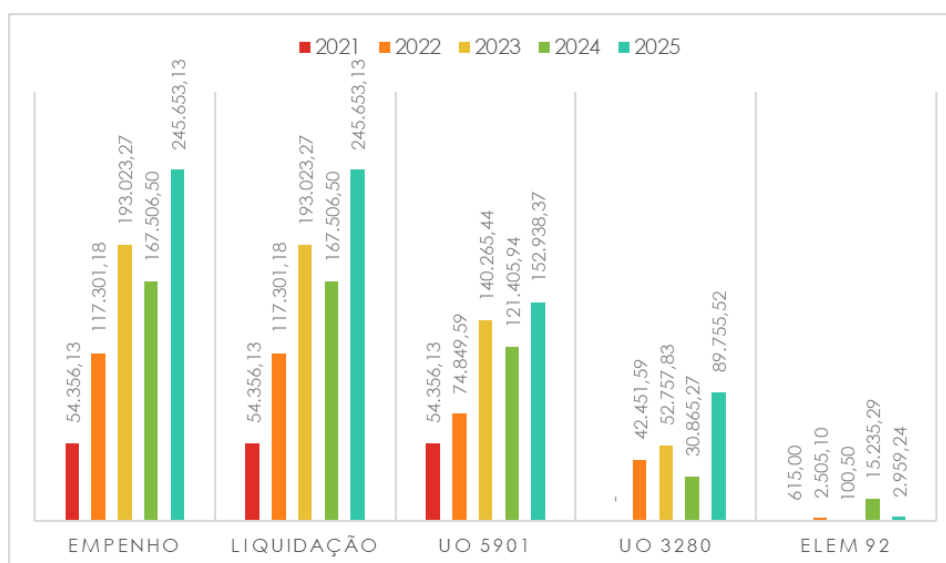
No gráfico abaixo demonstramos a evolução dos gastos com diárias na FGTAS, em nas ações executadas de 2021 a 2025, com recursos do Tesouro do Estado. No ano de 2025, comparado ao ano anterior, tivemos aumento de 47% na execução do gasto com diárias, principalmente, considerando que no exercício de 2024 houve impacto causado pelas enchentes. As diárias são, principalmente, referentes a deslocamentos para atividades da área técnica, relacionadas ao atendimento ao cidadão, tais como: feiras do artesanato, seminários, capacitações da Rede Sine, ações dos Sine Móvel e visitas e ações técnicas necessárias à gestão e à manutenção da rede de atendimento.





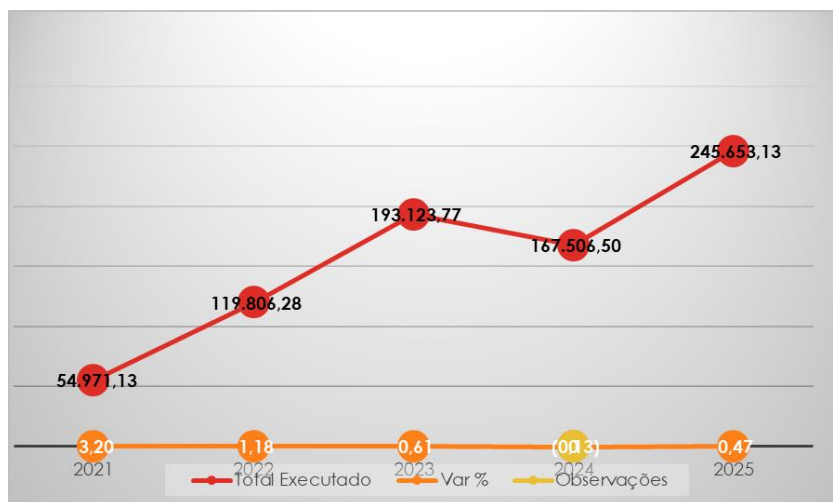
Motivo da Diária	Valor Empenhado (R\$)
PARTICIP-SEMINARIOS/CONGR	61.289,76
APOIO EM EVENTOS	60.467,57
SERVICOS TECNICOS	29.759,62
REUNIOES ADMINISTRATIVAS	29.150,90
PARTICIP.EM TREINAMENTOS/CURSOS	21.742,72
PARTICIPACAO-EVENTOS	21.535,61
REUNIOES TECNICAS	9.814,28
TRANSP.MAT.E EQUIPAMENTOS	5.192,57
ACOMP.DE INVENT.DE B.MOV.	5.125,55
ORGANIZACAO DE EVENTOS	502,52
VERIF.FISICA DE BENS IMOVEIS	402,01
PERÍCIAS	368,52
INSPECOES/AUDITORIAS	201,00
AUDIENCIAS PUBLICAS	100,50
Total	245.653,13

No gráfico abaixo temos a evolução dos gastos com diárias pela soma dos recursos próprios, Tesouro do Estado (UO 59.01), computadas as ações previstas no Funtrab – PAS-Bloco Gestão e Manutenção (UO 32.80). Além das ações técnicas executadas, há que se lembrar que o valor das diárias no Estado foi reajustado em 01/12/2022, impactando nos valores executados em 2023 e 2024:



Fonte: CAGE Gerencial/FPE





Fonte: CAGE Gerencial/FPE

#incluídos diárias de exercício anterior – elemento 92. Ano 2024 Enchentes RS.

3.8. ADIANTAMENTOS DE NUMERÁRIO

Os adiantamentos de numerários são disponibilizados aos empregados públicos da Fundação, cadastrados como tomadores. Aplica-se aos adiantamentos as normativas das Leis Estaduais nº 10.066/1994 e nº 10.282/1994, e do Decreto nº 35.706/1994, combinados com a Lei de Licitações nº 14.133/2021 e com as orientações da CAGE, com destaque à Informação CAGE/DEO nº 16/2021.

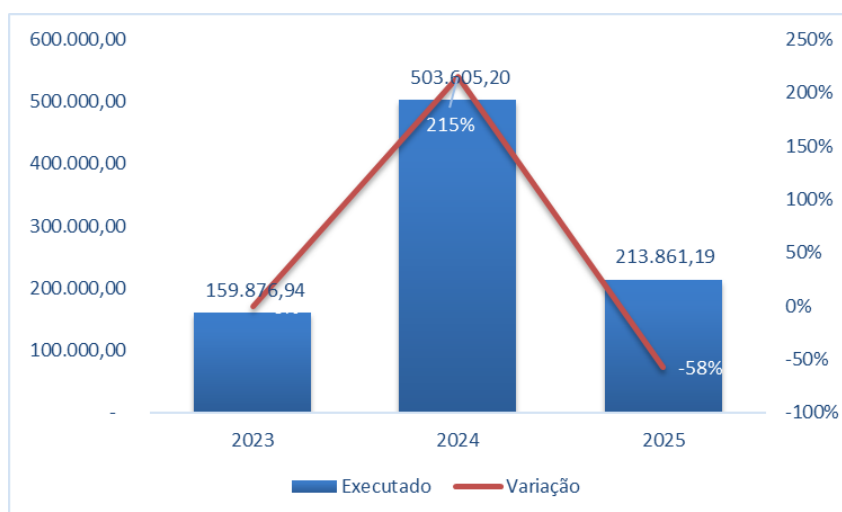
No exercício de 2025, a FGTAS executou R\$ 213.861,19 por meio de adiantamento, nos seguintes projetos:

Projeto	Valor	Empenhos
3690 - GESTAO DE TIC – FGTAS	1.825,50	2
3784 - QUALIFICACAO DE RECURSOS HUMANOS - FGTAS	1.845,00	2
4081 - APOIO ADMINISTRATIVO E QUALIFICACAO DA INFRAESTRUTURA - FGTAS	110.637,98	23
4231 - ACOES DE PROMOCAO DE TRABALHO, EMPREGO E RENDA	25.163,66	7
4232 - ARTESANATO - GERACAO DE TRABALHO E RENDA	38.071,26	12
4235 - ACOES DE INCLUSAO SOCIAL E ATENDIMENTO AO VIDA CENTRO HUMANISTICO	36.317,79	9
Total	213.861,19	55

Fonte: FPE/Cage Gerencial

Em relação às despesas executadas por meio de adiantamento, houve uma queda de 58% no comparativo ao ano de 2024.





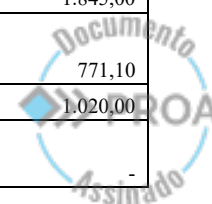
Fonte: CAGE Gerencial/FPE

#Devido as enchentes no RS no ano 2024, houve o aumento de execução de despesas por adiantamento.

A FGTAS utiliza os adiantamentos execução de despesas para transporte de pessoal e alimentação dos servidores em participação de treinamentos e eventos, aquisição de combustível para equipamentos do Vida Centro Humanístico, apoio na realização de feiras de artesanato, assim como para assegurar despesas de pequena monta ou de caráter urgente, cuja tramitação pelo rito ordinário de execução da despesa pública poderia causar prejuízo à continuidade das atividades administrativas ou revelar-se desproporcional em relação ao custo envolvido.

Comparativo Adiantamentos por Rubrica

Rubrica	2023	2024	2025
3004 - COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	-	400,00	604,34
3006 - GENEROS PARA ALIMENTACAO	2.142,00	-	-
3302 - TRANSPORTE DE PESSOAL	28.733,16	19.220,40	29.402,60
3907 - ORGANIZACAO FEIRAS AMOSTRAS, CONGRESSOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS E CONGENERES	8.000,00	24.822,20	18.180,50
3916 - DESPESAS PEQUENAS DE PRONTO PAGAMENTO	83.653,78	211.489,20	125.938,77
3927 - ALIMENTACAO	21.919,64	9.179,21	4.955,24
3930 - CONSERVACAO DE BENS IMOVEIS	6.633,20	29.000,00	6.800,00
3931 - CONSERVACAO DE BENS MOVEIS E EQUIPAMENTOS	8.795,16	20.334,25	20.306,68
3934 - SERVICOS GRAFICOS	-	3.000,00	-
3935 - ENSINO E TREINAMENTO	-	-	1.845,00
3936 - ALIMENTACAO E/OU HOSPEDAGEM DE NAO SERVIDORES	-	-	771,10
3939 - SERVICOS MÉDICO HOSPITALARES	-	2.803,84	1.020,00
3960 - SERVICOS RELACIONADOS A CALAMIDADE PUBLICA POR ADIANTAMENTO DE NUMERARIO	-	98.403,10	-





3978 - TRANSPORTE DE NÃO SERVIDORES	-	-	911,46
3982 - ARMAZENAGENS, FRETES E/OU CARRETOS	-	10.183,00	-
3984 - LIMPEZA E HIGIENE	-	74.770,00	-
3989 - VIGILANCIA E/OU ZELADORIA	-	-	1.300,00
5222 - SOM E/OU IMAGEM	-	-	1.825,50
Total	159.876,94	503.605,20	213.861,19

Fonte: CAGE Gerencial/FPE

#Devido as enchentes no RS no ano 2024, houve o aumento de execução de despesas por adiantamento.

3.9. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - TI

Departamento de Tecnologia da Informação tem por finalidade assessorar e manter atualizada a Direção da FGTAS no que diz respeito aos sistemas de informação e novas tecnologias. Propor, conforme as diretrizes estabelecidas pela Gestão de TIC do Estado, normas e procedimentos para projetos, documentação e segurança dos sistemas de informática. Desenvolver, implantar e acompanhar o uso de sistemas informatizados; administrar o acesso de usuários à rede, à Internet e ao correio eletrônico, além de executar e acompanhar a manutenção de equipamentos de informática da Fundação.

A área de TI recebe as demandas tecnológicas de todas as áreas da FGTAS. No pós-pandemia, tivemos avanço tecnológico nos serviços e nas atividades. Para ampliar o acesso aos serviços e fomentar as oportunidades de geração de trabalho e renda à população, em 2025, demos continuidade nos projetos em andamento no ano anterior. Dentre os projetos, destacamos:

PROJETO	PARTICIPAÇÃO DA TI	OBJETIVO
Portal do Artesanato	Fomento de material do portal e desenvolvimento do sistema de emissão de nota fiscal eletrônica para venda de artesanato.	Projeto iniciado em 2022, nos anos seguintes demos continuidade nessa demanda, com as constantes atualizações necessárias em virtude das necessidades da Casa do Artesão e com alterações referentes à legislação das notas fiscais.
Suporte em TI FGTAS	Atendimento a mais de 780 servidores públicos que trabalham atendendo a cidadãos gaúchos direta e indiretamente, utilizando algum meio tecnológico.	Através de tecnologia e ferramentas de informática, viabilizar e suportar que o trabalho de fomento ao emprego e renda no estado do RS, tenha um fim positivo, e que abranja a totalidade de pessoas desalentadas de renda e ou emprego.
Outsourcing Impressão	Coordenação e fiscalização de contrato de outsourcing de impressoras	Novo contrato de aluguel de impressoras para Suporte e fornecimento de insumos e equipamentos para impressões da sede administrativa, agências, programa Vida e Artesanato da FGTAS.
Outsourcing de PCs e Notebooks	Solicitação de locação de equipamentos para guarnecer o serviço público prestado pela FGTAS.	Contratar a locação de computadores para o atendimento ao cidadão nas unidades da FGTAS e notebooks para o suporte técnico e administrativo, com suporte e manutenção para os equipamentos.
Fibra ótica	Instalação de internet de fibra ótica substituindo a ADSL	Contratação de fibra ótica para 40 agências, além daquelas que já possuíam o serviço, em substituição à



		ADSL da Oi, que se encontrava com serviço defasado, no que diz respeito à velocidade e suporte
Sistema RHE	Ampliação do uso dos sistemas RHE em toda a rede de atendimento da FGTAS	Com a previsão de uso do sistema RHE em todo o estado para 2024, mesmo onde não há rede Procergs, demos início em dezembro de 2023 à contratação de Túneis para que todos possam usar esse sistema.
Reformulação do parque de máquinas da FGTAS	Aquisição de computadores e monitores novos para substituição do parque de máquinas	Em 2025 ocorreu a aquisição de computadores e monitores com o objetivo a substituir as máquinas de onde não temos contrato de locação. Como os equipamentos foram entregues no final do ano, a substituição de fato ocorrerá durante o ano de 2026.
Instalação de câmeras na sede administrativa da FGTAS	Aquisição de câmeras de segurança na sede administrativa da FGTAS	Visando aumento na segurança do ambiente interno na sede da FGTAS, foram adquiridas e instaladas câmeras para controlar o fluxo de pessoal nos ambientes internos da Fundação.
Aquisição de novos equipamentos para Casa do Trabalhador	Equipamentos necessários para funcionamento da Casa do Trabalhador	Foram adquiridos dois switches gerenciáveis para compartilhamento da internet em toda casa do trabalhador, além de 10 switches simples de 8 portas para conexão interna, que também poderão ser utilizados nas agências SINE.

Fonte: Controle interno DTI

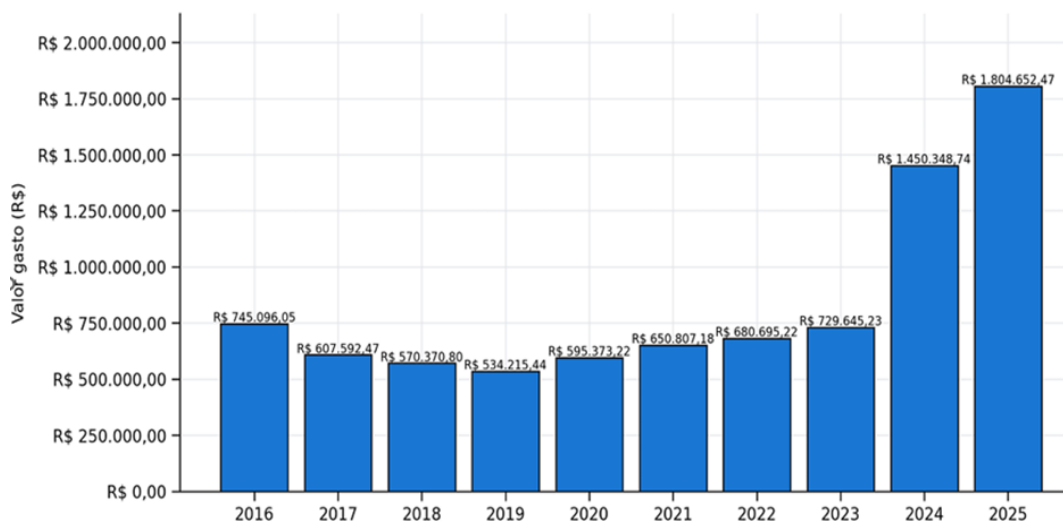
Remodelamos a infraestrutura de TI na FGTAS com ações graduais desde o ano de 2016. Os custos de infraestrutura de TI envolvem a soma das despesas de internet/dados: PROCERGS, OI Circuito de Dados (até janeiro de 2019), ADSL (até 2022), internet fibra (a partir de 2022); locação de Impressoras (Empresas Astória e Simpress, a/p de set21), locação de computadores (Simpress a partir de 2024), antivírus (Scunna/Trellix), além do contrato Office365, para utilização de e-mails institucionais e outros aplicativos presentes no pacote.

No gráfico abaixo demonstrarmos os custos totais de Infraestrutura de TI, de 2016 a 2025:





GASTO COM INFRAESTRUTURA DE TI



Fonte: Controle Interno DTI/FGTAS

Se compararmos os custos de 2025 ao ano de 2024, tivemos um aumento de 24,43%, ou seja, R\$ R\$ 354.303,73 no ano.

Este é o maior valor desde 2016. Confira os fatores que contribuíram para essa elevação:

- **Procergs:** foi gasto quase R\$ 70 mil a mais que o ano anterior. Isso se deve ao reajuste do preço anual;
- **Internet fibra:** com a contratação de todas as internetes fibra ótica, tivemos um aumento de mais de R\$ 11 mil do que o ano anterior;
- **Simpres impressoras:** com os reajustes anuais, tivemos um custo superior a R\$ 43 mil com relação ao ano anterior;
- **Simpres computadores:** a implantação da locação de computadores teve um custo médio de R\$ 48.540,29 por mês em 2025. Foi o primeiro ano com cobrança durante o ano inteiro, uma vez que em 2024 a cobrança ocorreu por 8 meses;
- **Contrato Brasoftware e antivírus:** valor cobrado no ano foi de R\$ 209.620,31, mais de R\$ 14 mil reais do que o ano anterior. Esse aumento se deve a aquisição de novas licenças, além do reajuste anual.

Desmembrando algumas das despesas que integram a infraestrutura de TI, temos os serviços e custos referentes aos prestadores que seguem:





a) Serviços da **PROCERGS**: no final de 2022, tivemos um aumento de custo referente ao faturamento com a Procergs, principalmente no que se refere à implantação da Nota Fiscal Eletrônica para o artesão gaúcho.

Se no final de 2022 tivemos esse impacto apenas no mês de dezembro, o impacto se consolidou ao longo dos anos de 2023, 2024 e 2025, uma vez que o custo é mensal.

Apenas para ter uma noção desse impacto, em JAN/22 o custo Procergs era de R\$ 596, que incluía apenas a locação de equipamento e hospedagem de servidor. Em DEZ/25 encerramos o ano com custo Procergs de R\$ 5.175,80 (*em dez/2024 o valor era de R\$ 3.693,66*) mensal, que inclui além da hospedagem e locação, que continua sendo paga, os serviços na nuvem.

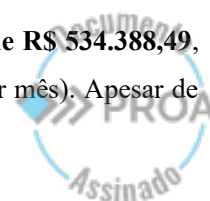
Além desses serviços, temos o chamado **contrato transversal com a SPGG**, para pagamento de outros serviços da Procergs. Entre eles, destacamos:

- **ADS**: manutenção do serviço de Active Directory;
- **EML**: conexão por emulação;
- **OFFICE365**: serviços de e-mail e de aplicativos Office;
- **LAI**: utilização dos serviços de chat no site da FGTAS para atendimento IMO e SD;
- **MTP**: manutenção dos sites da FGTAS e artesanatogaúcho;
- **PRA**: utilização do PROA;
- **SPI**: consulta ao antigo sistema SPI;
- **INT**: banda de internet da sede FGTAS;
- **CIR**: porta de fibra ótica na sede FGTAS;
- **ARC**: túneis FGTAS;
- **AVR**: licenças de anti-vírus.

E para 2026, estima-se que o uso do SEI gere um custo mensal aproximado de R\$ 10 mil.

Aqui cabe destacar um aumento ocorrido em NOV/23 com a contratação de novos túneis e, que para DEZ/23 o valor cobrado foi de R\$ 2.232,00. Ao longo dos anos de 2024 e 2025 pagamos mensalmente esse valor (*em dez/2025 o valor desse serviço foi de R\$ 2.547,72*), o que representou um aumento significativo ao longo desse período.

Considerando todos esses pagamentos, **em 2025, o custo total Procergs foi de R\$ 534.388,49**, ou seja, R\$ 69.533,16 superior ao ano anterior (cerca de R\$ 5,7 mil a mais por mês). Apesar de

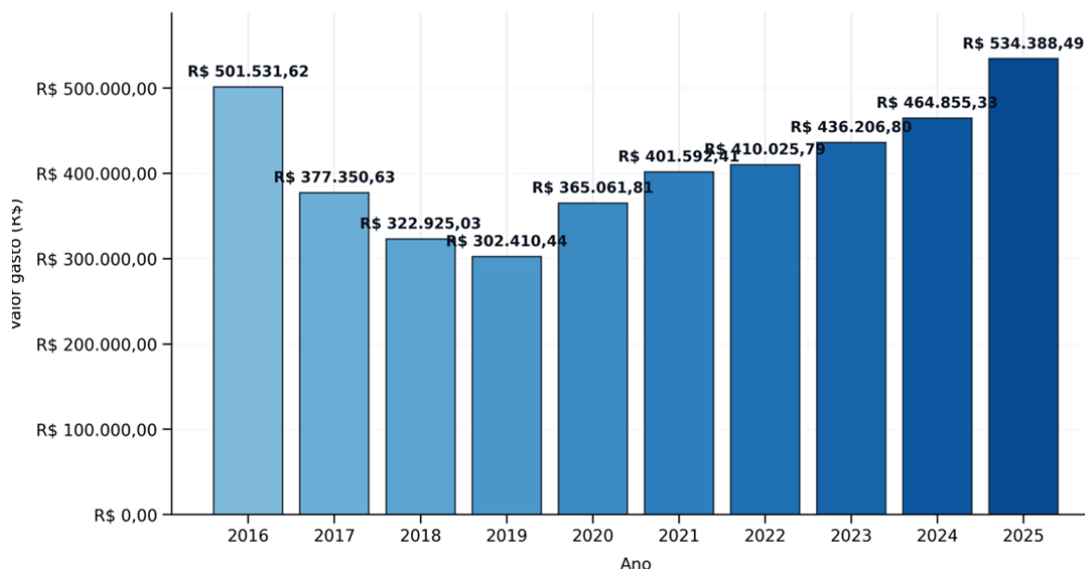




utilizar os mesmos serviços, a principal diferença se deu por conta do reajuste anual, havendo também aumento na utilização de alguns serviços.

GRÁFICO GASTO PROCERGS

Gastos anuais (2016-2025)



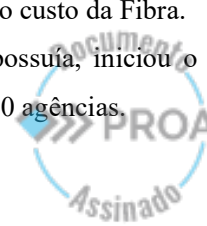
Fonte: Controle Interno DTI

b) Internet: em 2016 tivemos início na substituição da conexão de internet via PROCERGS pela ADSL, que na época era a tecnologia mais em conta e que supria a necessidade das agências. Com a defasagem desse tipo de serviço, em 2022, iniciamos a instalação e/ou substituição da tecnologia de internet ADSL para fibra ótica.

Para iniciar essa substituição gradual, em 2022 quatro unidades onde a velocidade de acesso não estava atendendo a necessidade da prestação do serviço da FGTAS, novos procedimentos licitatórios foram realizados e a contratação de fibra ótica foi implementada. **A repercussão na qualidade do atendimento ao cidadão foi significativa. Enquanto a internet via fibra tem, no mínimo, 100 Mbps de velocidade de download, a via ADSL tinha em torno de 6 Mbps, ou seja, o sistema de atendimento ao cidadão passa a ter uma conexão 16 vezes melhor.**

Em 2023 foi realizado procedimento licitatório para contratação para mais de 40 novas agências, substituindo assim a ADSL e melhorando a qualidade de atendimento em todos esses locais. É claro que em virtude da melhoria na qualidade, um novo custo é gerado. Por outro lado, à medida que as novas instalações são realizadas, as linhas ADSL são eliminados, ficando apenas com o custo da Fibra.

No mês de dezembro de 2023, além de pagar as fibras que a FGTAS já possuía, iniciou o pagamento desse contrato maior, com a empresa Via Vetorial, que englobou mais de 40 agências.



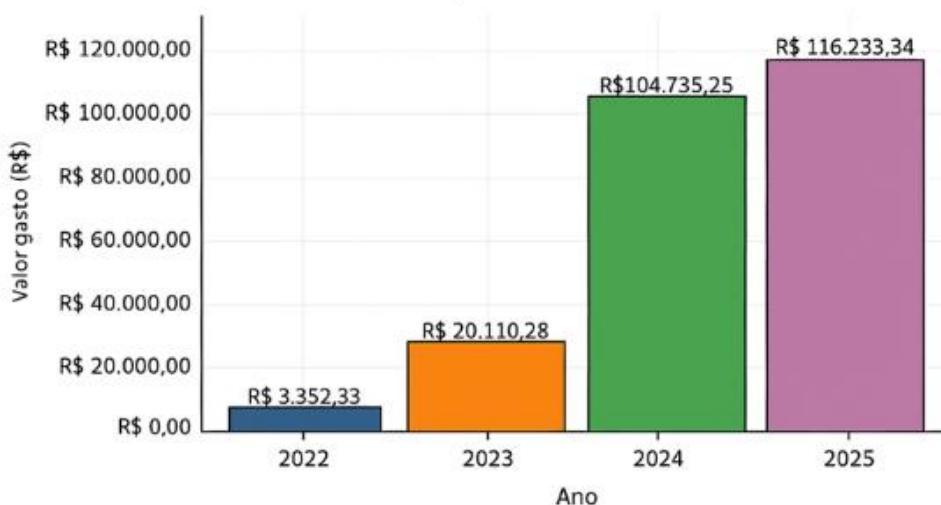


Durante o ano de 2025, tivemos um custo total de R\$ 116.233,34, ou seja, cerca de R\$ 9.686,11 por mês, considerando todas os contratos de internet fibra ótica.

Em 2024 o valor anual foi de R\$ 104.735,25 em 2024. O custo com fibra ótica em 2025 teve um aumento de R\$ 11.498,09, com relação ao ano de 2024. Como não tivemos aumento de novas linhas de internet, esse custo adicional se deu pelos reajustes anuais.

Os contratos de fibra ótica englobam as seguintes empresas: Avanti; Serrasul; Zetanel; Osirnet; Unifique; Viavetorial; RMS; Viu:

CUSTO DE FIBRA ÓTICA NA FGTAS



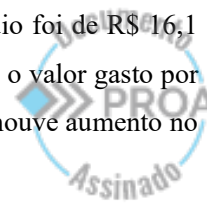
Fonte: Controle Interno DTI/GSC

c) Impressoras: A Fundação contrata locação de impressoras, licitadas em registro de preços no Estado, desde 2016. Em setembro 2021 iniciamos a contratação com a atual prestadora dos serviços. Em 2021 o custo da locação para atender as necessidades do serviço prestado pela FGTAS foi de R\$ 163.441,28. No ano de 2022 o custo total foi de R\$ 175.518,30, no ano de 2023 o valor total foi de R\$ 193.265,36 e no ano de 2024 o valor total foi de R\$ 318.674,47.

A partir de março de 2024, um novo contrato foi firmado com a empresa Simpress, mantendo o quantitativo de equipamentos, mas alterando tanto valor mensal por equipamento, quanto valor pago por impressão.

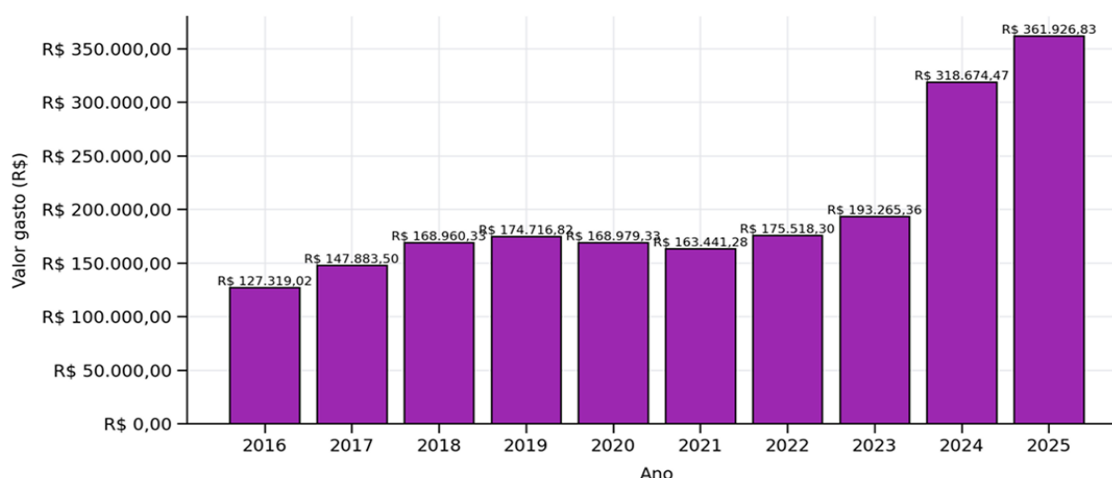
Durante o ano de 2025, o valor total gasto com impressoras foi de R\$ 361.926,83.

Em 2022 o valor médio mensal foi de R\$ 14,6 mil e em 2023 esse valor médio foi de R\$ 16,1 mil. Já no ano de 2024, o valor médio mensal foi de R\$ 26.556,21, enquanto em 2025 o valor gasto por mês foi de R\$ 43.252,36, ou seja, um custo mensal maior de R\$ 3.604,36. Como não houve aumento no número de impressoras, esse valor a mais se deu por conta do reajuste anual.





GASTO IMPRESSORA SIMPRESS



Fonte: Controle Interno DTI/GSC

d) Computadores e notebooks: a partir de 2024 a FGTAS iniciou a renovação do seu parque de máquinas por meio de locação com a empresa Simpress e em 2025 manteve o mesmo quantitativo de locação, tendo aumento no valor apenas referente ao reajuste anual com a empresa.

Essa contratação possibilitou a redução da necessidade de manutenção e assistência técnica de equipamentos, que passaram a ser responsabilidade do prestador do serviço, eliminando gastos com deslocamentos, diárias e combustível para manutenção, além de reduzir os investimentos iniciais com a aquisição de novos equipamentos, trazendo eficiência e economia de recursos.

A implantação se deu gradualmente ao longo do ano de 2024 e o pagamento ocorreu proporcionalmente, conforme as instalações foram realizadas.

No mês de maio, início do contrato, o custo mensal com as locações foi de R\$ 44.546,00. A fatura de dezembro, com todos os computadores instalados, veio no valor de R\$ 46.646,00.

O pagamento do contrato de computadores em 2024 ocorreu por 8 meses (de maio a dezembro) e teve um valor total de **R\$ 354.423,00**. O valor mensal para o ano foi de **R\$ 44.302,88**.

Já no ano de 2025 tivemos o contrato no valor integral, contabilizando 12 meses, e também houve reajuste anual com a empresa. **O valor total gasto em 2025 foi de R\$ 582.483,50, ou seja, uma média de R\$ 48.540,29 por mês.**

e) Office 365 e antivírus

O contrato do Office365 é realizado com a empresa Brasoftware e o pagamento ocorre a cada trimestre, conforme o número de licenças que possuímos.





Atualmente esse contrato contempla as licenças da ferramenta e, em 2025, realizamos os seguintes pagamentos trimestrais:

- Trimestre 01 (dez/24 a fev/25): R\$ 49.074,81 (pagamento em janeiro/25);
- Trimestre 02 (mar/25 a maio/25): R\$ 49.074,81 (pagamento em abril/25);
- Trimestre 03 (jun/25 a ago/25): R\$ 49.347,15 (pagamento em julho/25);
- Trimestre 04 (set/25 a nov/25): R\$ 49.347,15 (pagamento em outubro/25).

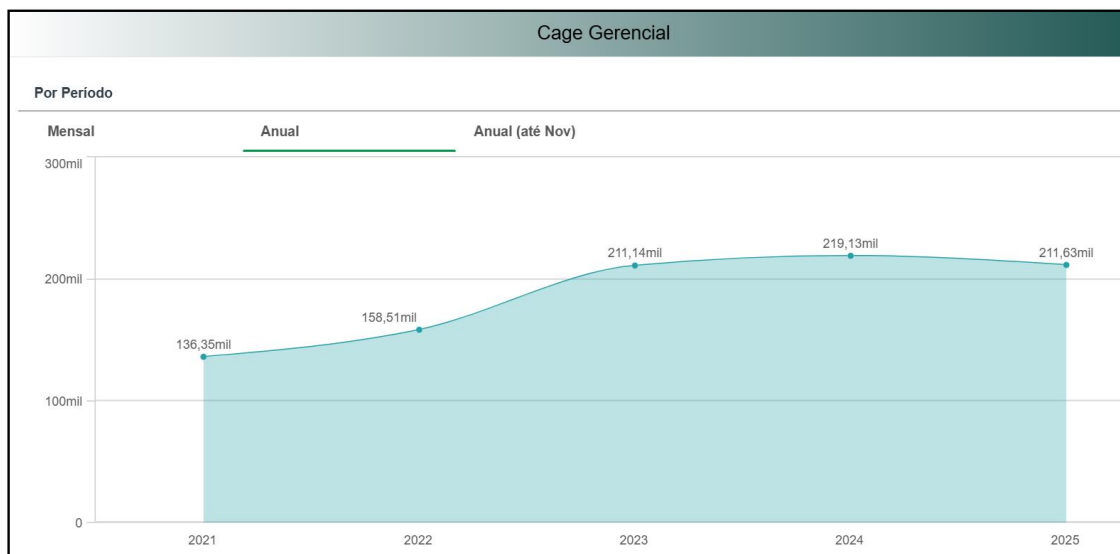
O aumento a partir do terceiro trimestre de 2025 se deu por conta da aquisição de três licenças Power BI. O pagamento referente a 2025 (dez/24 a nov/25) foi no valor de **R\$ 196.843,92**.

Além disso, para a licença do antivírus com a empresa Scunna, pagamos, anualmente, o valor referente à concessão de 160 licenças McAfee Endpoint Threat Protection (ETP), de uso exclusivo na sede administrativa da FGTAS. Em 2025, o valor foi de **R\$ 12.776,39**.

3.9. MATERIAIS – CONSUMO E AQUISIÇÕES

O Almoxarifado da FGTAS é separado conforme os programas que executa, assim podemos ter um melhor controle no consumo e nas necessidades dos centros de custos, e identifica de forma mais transparente a destinação do recurso planejado para cada programa. Temos os almoxarifados: Almox 1–Sine, Almox 2–PGA, Almox 3–Vida, e em 2025 foi criado o Almox 4, que será destinado para alocar os itens adquiridos com recurso específico do Fundo a Fundo, executado com recursos do MTE/FAT, específicos para o SINE. No Cage Gerencial extraímos os dados que integram o gráfico abaixo e demonstram o consumo de todos os centros de custos da FGTAS, nos quatro almoxarifados, nos anos de 2021 a 2025.





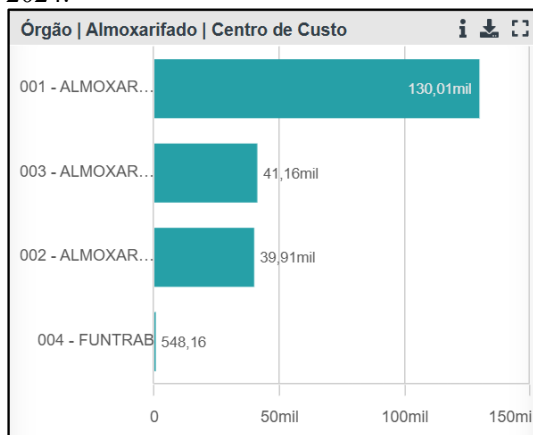
Fonte: CAGE Gerencial/ GSC

Os valores de consumo se referem aos materiais solicitados. Não representam os valores das compras.

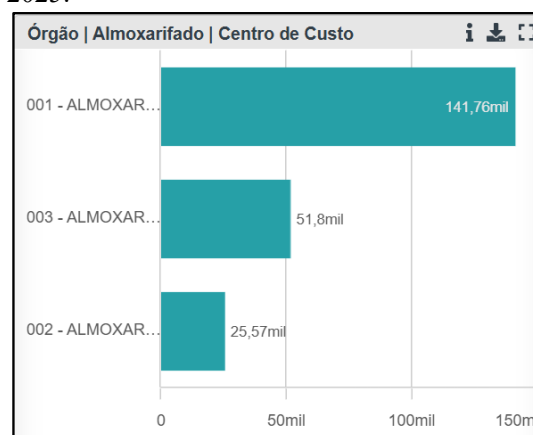
O consumo de materiais em 2025 apresentou uma pequena variação em relação a 2024, mantendo uma variação de consumo entre os almoxarifados, onde a principal mudança foi no aumento do consumo no Almoxx-002 PGA, que passou a imprimir as carteiras do artesão em formato de cartão, assim requisitando a aquisição de cartões e cartucho para as impressoras, e o início da execução do Almoxx-004 FUNTRAB.

Comparativo de consumo entre os anos de 2024 e 2025 por almoxarifado:

2024:



2025:



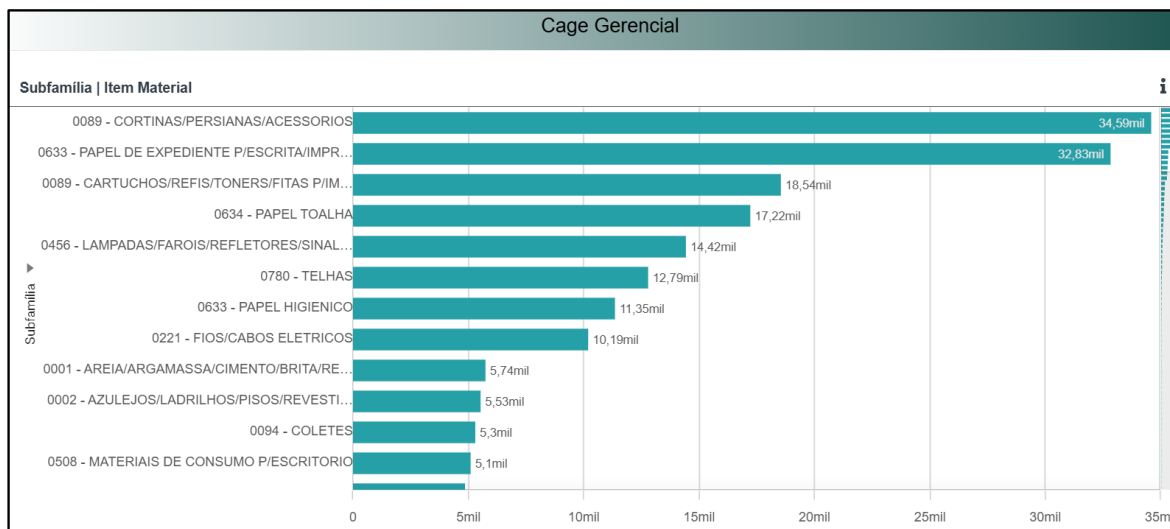
Fonte: CAGE Gerencial/ GSC



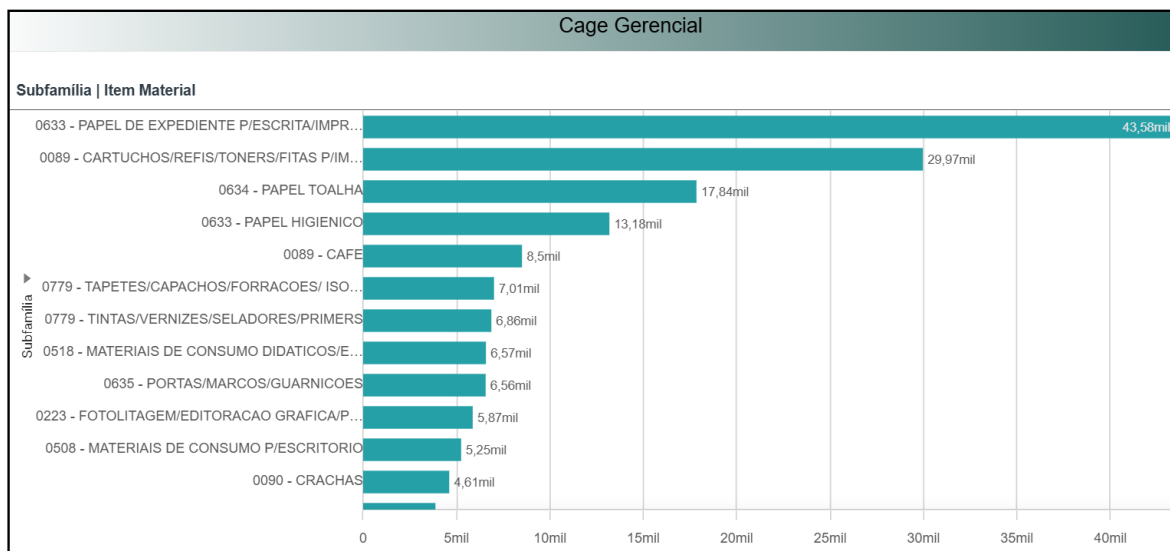


Em 2025 o Programa Vida iniciou uma reestruturação prevista no projeto ‘Transformar’ em parceria com o Ministério Público do RS e aguardava uma possível reforma total através de recurso do FUNRIGS, o que não ocorreu. Com isso, em 2026, a probabilidade é que os gastos com a manutenção do local devem aumentar.

Comparativo de materiais com maior saída em 2024 e 2025:



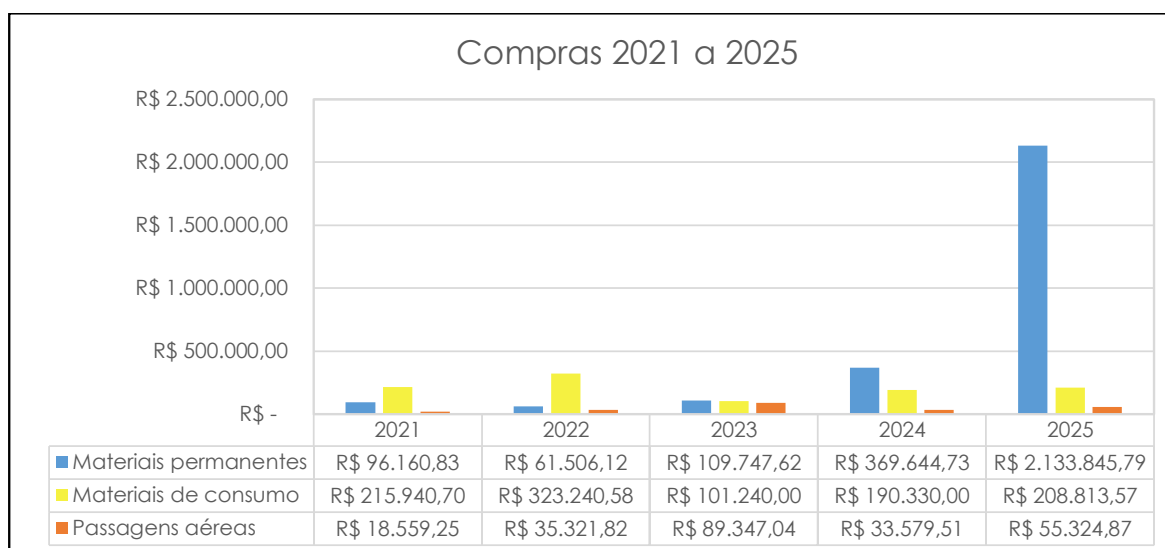
Fonte: CAGE Gerencial/ GSC - Item mais consumidos em 2024



Fonte: CAGE Gerencial/ GSC - Item mais consumidos em 2025

Nos gráficos abaixo temos a síntese dos custos destinados às compras de material de consumo, material permanente e passagens aéreas, de 2021 a 2025 :





Fonte: Controle Interno /Seção de Compras

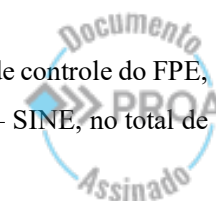
O destaque de 2025 foram as aquisições de patrimônio, com mais de 2 milhões de reais em bens adquiridos, isso devido ao valor disponibilizado pelo MTE, por meio do FUNTRAB, para investimento. Com o valor foi possível iniciar a troca dos computadores de boa parte das Agências que estavam com equipamentos precários, também adquirir bens para a montagem da primeira Casa do Trabalhador em Porto Alegre, que irá substituir a Agência FGTAS/Sine Central e apresentará um novo formato de atendimento e carta de serviços ampliada à população.

Os materiais de consumo mantiveram as reposições normais para os almoxarifados no período.

A aquisição de passagens aéreas, em 2025, teve valor total de R\$ 55.324,87, retornando aos gastos normais, após o ano de 2024 ter sido afetado pela enchente.

O **Inventário de bens patrimoniais** referente ao ano de 2025 foi executado de forma regionalizada, com equipes em todas as regionais da FGTAS. Os roteiros buscaram prever deslocamentos mais próximos das bases das equipes, propiciando retorno às residências diariamente. A conclusão ocorreu em 28/11/2025, conforme previsto. Foram inventariados, conforme relatórios inclusos no processo nº 25/2159-00001158-8, o total de 24.026 (vinte e quatro mil, e vinte e seis) bens móveis com o valor total de R\$ 10.531.476,82 (dez milhões, quinhentos e trinta e um mil reais e oitenta e dois centavos).

No **Inventário de Almoxarifado** foram identificados 91.127 itens no sistema de controle do FPE, perfazendo o valor total de R\$ 270.340,95, sendo: 79823 itens no ALMOX FGTAS – SINE, no total de





R\$ 183.451,47; 4733 itens no ALMOX FGTAS –PGA, no total de R\$ 21461,81; 6567 itens no ALMOX FGTAS –VIDA, no total de R\$ 63.235,07 e 04 itens no ALMOX – FUNTRAB, o total de R\$ 2.192,60.

O levantamento foi concluído no prazo previsto e os registros estão no processo nº 25/2159-0001255-0.

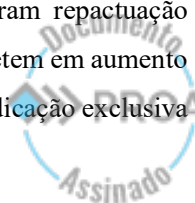
O Departamento de Materiais é responsável pela elaboração do Plano de Contratações Anual - PCA, de compras, referente as aquisições planejadas para o exercício, regulamentado, inicialmente, pela Instrução Normativa IN-CELIC/SPGG nº 0013/2023. As normativas da CELIC, renovadas anualmente, definem que todas as aquisições a serem feitas pela instituição, para o ano seguinte, devem estar previstas nesse plano, elaborado previamente na Fundação e cadastrado na CELIC, no sistema GCE - Gestão de Compras do Estado, com possibilidades de ajustes durante alguns períodos durante o ano.

Para elaborar o plano são feitas análises e consultas com todas as áreas da instituição para verificação da demanda, justificativa de cada aquisição e estar de acordo com a previsão na LOA para o período.

3.10 SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

Inicialmente, sobre as alterações contratuais, a Gestão de Contratos informa que o serviço de limpeza e conservação teve alteração de prestador, encerrando um contrato em 22 de abril de 2025, pois a contratante não aceitou a prorrogação da vigência do contrato. Desse modo, para manter a execução continuada, um novo procedimento licitatório foi iniciado e dele originou-se a contratação atual, cujo serviço iniciou, em 23 abril de 2025. Do mesmo modo, um novo contrato para a execução do serviço de motoristas iniciou em 23 abril de 2025, em decorrência da rescisão unilateral do contrato anterior. Ademais, os contratos de serviços de vigilância armada e desarmada, executados pelo mesmo prestador, foram rescindidos unilateralmente, em 20 de outubro de 2025. No sentido de manter a execução dos serviços contínuos das vigilâncias, um novo procedimento licitatório deu origem ao contrato emergencial, o qual abarca os dois serviços atualmente em operação, iniciados em 10 de novembro de 2025.

Os contratos contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, como, por exemplo, o de limpeza e conservação, o de vigilância armada e desarmada e o de manutenção geral, sofreram repactuação contratual e reajuste do montante B, da tabela de custos, cujos impactos financeiros refletiram em aumento no valor dos contratos de 7 a 9%. No mesmo sentido, os contratos continuados sem dedicação exclusiva

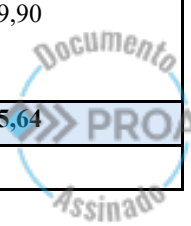




de mão de obra também foram atingidos pelo reajuste anual, em decorrência da variação do IPCA- (Índice de Preços ao Consumidor Amplo) cujos índices variaram entre 4,4% e 5%.

Para melhor visualização, no quadro abaixo são apresentados os valores executados nos anos de 2024 e 2025, no sentido de melhor comparar os valores aplicados aos contratos entre um período e outro:

CONTRATOS CONTINUADOS COM e SEM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA						
Tipo de Serviço	Prestadora	Nº De Postos Atual 2025	Valor inicial/Mês Do Contrato Em 2025 (R\$)	Executado Em 2024 (R\$)	Valor final/mês do contrato em 2025	Valor executado em 2025
Limpeza	Porto		0,00	778.083,98	153.155,63	0,00
	Idea	56	158.424,24	821.251,34	158.424,24	609.064,13
	Trevosul	59	162.049,94	0,00	182.826,82	1.373.247,80
TOTAL EXECUTADO EM LIMPEZA (com Jardineiro e Copeiro)				1.599.335,32		1.982.311,93
Motoristas	Always	03	0,00	11.290,43	0,00	0,00
	Limiar	02	10.065,06	39.712,44	0,00	0,00
	Trevosul	04	21.965,12	0,00	21.965,12	157.520,07
TOTAL EXECUTADO COM MOTORISTAS				51.002,87		157.520,07
Manutenção Geral	Liderança	06	28.481,11	331.056,76	31.325,71	265.620,90
	Contratos de Manutenção sem Dedicção Exclusiva de Mão de Obra					
	Manut. Central Telef.		475,43	5.705,16	475,43	5.705,16
	Manut. Ar Cond.		8.000,20	95.522,93	8.428,31	102.974,95
TOTAL EXECUTADO EM MANUTENÇÃO				432.284,85		374.301,01
Segurança	Amim- Seg. desarmada	02	11.260,13	125.514,25	0,00	75.820,29
	Amim-Seg armada	03	59.495,07	710.454,69	0,00	448.646,34
	Shelter-Vig. monitorada	52	15.157,79	178.392,30	15.987,69	181.059,11
	Maxhelp-seg. armada e desarmada	05	73.393,80	0,00	73.393,80	97.289,90
TOTAL EXECUTADO COM SEGURANÇA				1.014.361,24		802.815,64





SERVIÇO EM FEIRAS DE ARTESANATO	364.635,00		473.397,00
SERVIÇO EM EVENTO - EMPREGAR	-		119.988,00
SERVIÇO EM COFFEE BREAK	-		29.239,90
CONCERTO CAMINHÃO	-		30.996,00
IDENTIFICAÇÃO VISUAL- AGÊNCIAS	-		24.999,98
SERVIÇOS DE OBRAS E REFORMAS	179.165,63		371.550,72
TOTAL EXECUTADO EM OBRAS E FEIRAS	543.800,63		1.050.171,60
TOTAL GERAL EXECUTADO	3.640.784,91		4.360.832,49

Fonte: arquivos do DGC- anos de 2024 e 2025

Antes de tudo, deve-se registrar que o valor informado na coluna: Valor final/mês do contrato em 2025, refere-se ao valor atualizado, ou seja, é o valor correspondente ao último aditamento de reajuste e/ou repactuação contratual. Nesse sentido, não quer dizer que o contrato tenha operacionalizado sob o valor final durante todo o período de 2025, pois depende das datas bases das Convenções Coletivas das Categorias e dos intervalos obrigatórios entre um reajuste e outro.

Desse modo, no valor total executado, incluem-se os valores dos reajustes e das repactuações contratuais efetivados no decorrer do ano de 2025. Para os serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, o reajuste contempla o valor do transporte, a atualização da Convenção Coletiva das Categorias, além da variação do IPCA, para o montante B da tabela de custos. Já para os demais serviços, o reajuste contratual acontece em consequência da variação do IPCA ou de outro índice indicado no Edital da Licitação.

Nesse contexto, com o intuito de apresentar um exemplo de valores repactuados, demonstra-se o montante pago em diferenças repactuadas sobre contrato atual do serviço de limpeza que foi de R\$ 64.550,39, a contar de 23 de abril de 2025, efetivado em novembro de 2025. Ademais, no mesmo contrato, houve aumento de um posto de serviço e aumento de Carga Horária em outros, refletindo movimentação do valor contratual em R\$ 10.141,68. Além da movimentação contratual já citada, o contrato atual contempla dois postos diferentes, quais sejam: Copeira e Jardineiro, cujos valores representam 4,4% do valor total do contrato.

Também, para o contrato de serviços de motoristas, é necessário considerar o valor de um posto a mais em relação ao que se executava no ano anterior, além da carga horária atual ser de 44 horas semanais e não mais de 40 horas semanais.

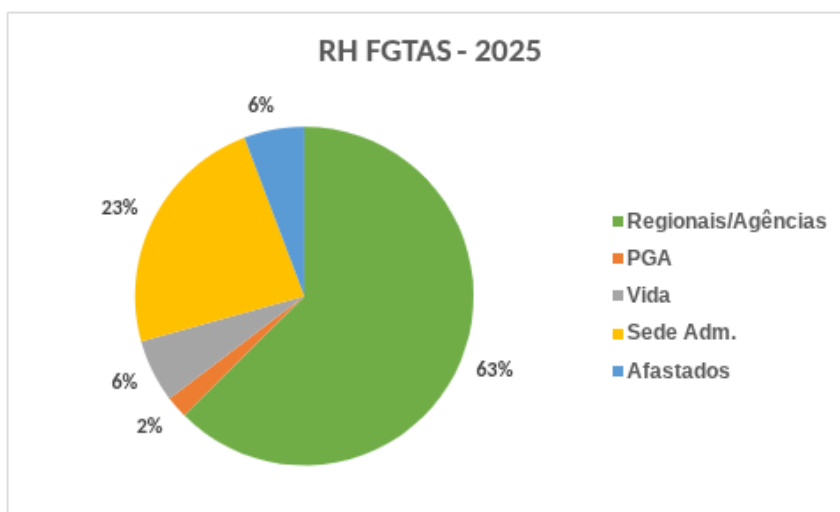




Ademais, no quadro acima, constam informados os valores executados em contratos de serviços em feiras de artesanato, consertos de caminhão, obras e reformas, cujos serviços não foram executados em anos anteriores.

3.11. RECURSOS HUMANOS

O corpo funcional da FGTAS está lotado nos centros de custos do EHCC em 3 áreas: Regionais/Agências (Sine), Programas (PGA e VIDA) e Sede Administrativa. Considerando os locais de lotação, conforme o gráfico abaixo, temos **62,6% dos empregados na execução das atividades técnicas da Fundação**, ou seja, no atendimento direto da população, como consta abaixo, com arredondamentos:



Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Pessoal/DGP/FGTAS - GSC

Além dos empregados, em dezembro de 2025, contávamos com 30 vagas de estágio preenchidas na FGTAS, assim distribuídas: 18 estagiários (as) em Agências FGTAS/Sine e 12 estagiários (as) na Sede Administrativa.

A força de trabalho da Fundação está lotada: nas Agências FGTAS/Sine (que estão distribuídas dentro das 11 Agências de Desenvolvimento Regionais – ADS, no Estado); no Programa Gaúcho do Artesanato – PGA (com abrangência estadual e coordenação em Porto Alegre), no Programa Vida Centro Humanístico (em Porto Alegre) e na Sede Administrativa (Diretorias, Assessorias, área administrativa e área técnica, que têm funcionamento em Porto Alegre), da seguinte forma:

Força de Trabalho da FGTAS									
REGIONAIS/Agências	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
FGTAS - ADS - Alegrete	38	35	37	37	35	33	29	22	22



FGTAS - ADS - Camaquã	19	20	20	19	19	19	15	12	12
FGTAS - ADS - Caxias do Sul	40	37	34	35	36	34	30	26	24
FGTAS - ADS - Novo Hamburgo	41	38	42	39	34	38	34	29	29
FGTAS - ADS - Osório	21	21	24	26	27	26	25	21	21
FGTAS - ADS - Passo Fundo	41	39	44	44	41	39	35	24	24
FGTAS - ADS - Pelotas	37	34	36	34	36	34	27	20	20
FGTAS - ADS - Porto Alegre	66	69	74	69	56	51	43	40	35
FGTAS - ADS - Santa Cruz	20	20	19	18	19	19	18	14	14
FGTAS - ADS - Santa Maria	37	36	33	34	32	31	25	22	22
FGTAS - ADS - Santo Ângelo	25	21	21	24	24	23	19	16	16
TOTAL	385	370	384	379	359	347	300	246	239
PROGRAMAS	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Programa Gaúcho do Artesanato (PGA)	14	12	12	11	12	12	10	10	8
Programa Vida Centro Humanístico (VCH)	31	32	31	31	32	30	25	25	23
TOTAL	45	44	43	42	44	42	35	35	31
SEDE: DIRETORIAS, ASSESSORIAS, DEPARTAMENTOS E SEÇÕES	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ativos	123	111	105	107	109	107	103	92	90
Afastados	37	40	39	34	28	26	34	24	22
TOTAL	160	151	144	141	137	133	137	116	112
TOTAL GERAL DA FGTAS	590	565	571	562	540	522	472	397	382

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Pessoal/SP (2025)

De acordo com os dados ilustrados na tabela acima, houve uma **redução de aproximadamente 3% (três por cento) no número de empregados das Agências** entre os anos de **2024 e 2025** e de mais de **61% (sessenta e um) entre 2017 e 2025**. Também houve **redução do quadro geral de empregados**. Entre **2024 e 2025** foi de, **aproximadamente, 4% (quatro por cento)** e, entre **2017 e 2025**, de **35,2% (trinta e cinco vírgula dois por cento)**.

O Departamento de Gestão de Pessoas da FGTAS, por meio das Seções de Pessoal, de Treinamento e Avaliação e de Apoio ao Empregado, busca promover a qualificação do corpo funcional e a melhoria das condições de trabalho e de saúde de todos os empregados, através de ações de caráter preventivo, situacional e emergencial.

As principais atividades desenvolvidas pelo DGP e suas Seções, nas ações voltadas à gestão de pessoas, no ano de 2025, foram:





Ações voltadas à Gestão de Pessoas na FGTAS – Ano de 2025

Avaliação de Desempenho
(dados de 2025)

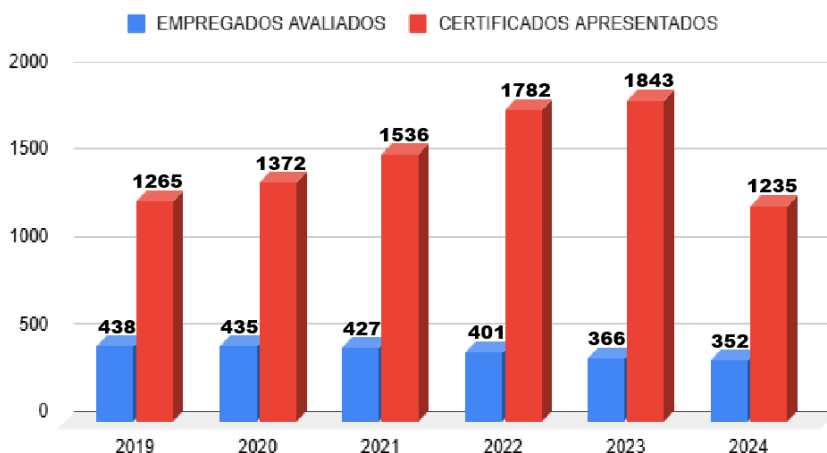
A Avaliação de Desempenho trabalhada no ano de 2025 se refere às informações de 2024 - ADF 2024 (01/10/23 a 30/09/2024):

- 116 classificados para promoção (56 por antiguidade e 60 por merecimento)
- 352 empregados da FGTAS participaram da ADF/2024, finalizada em agosto de 2025;
- 1235 certificados da ADF 2024 foram analisados;
- Realizou-se o registro de pontuações segundo três critérios: nota do avaliador, certificados apresentados e tempo de serviço na FGTAS. A composição dos três critérios gera a nota final.

Desde 2020 foi implementado o formulário online para preenchimento da avaliação de desempenho. O mesmo modelo seguiu em utilização na ADF-24, assim como o trabalho de pontuação e análise de certificados através de compartilhamento de arquivos e planilhas na nuvem agilizando o trabalho da equipe. Desde 2023 implementou-se a possibilidade de entrega 100% online, utilizando a assinatura digital GOV-BR. Cerca de 15% das entregas foram no formato digital. A vantagem deste tipo de entrega é a agilidade para o envio dos documentos e a redução de custos com os Correios.

Pela primeira vez nos últimos anos, houve uma redução da quantidade de títulos apresentados. A tendência era de crescimento da quantidade de títulos, mesmo com a queda do quadro funcional. Esse ano, no entanto, houve uma redução tanto do número de empregados quanto de títulos. O gráfico abaixo ilustra os dados:

EMPREGADOS AVALIADOS e CERTIFICADOS APRESENTADOS

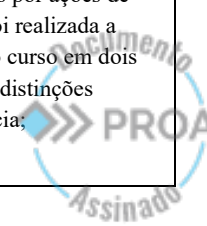


Conforme os dados apurados, houve um decréscimo de 32% no volume de certificados apresentados, e houve uma redução de 3% no número de empregados avaliados. O que representa uma redução de 30% no número médio de certificados apresentados por empregado.



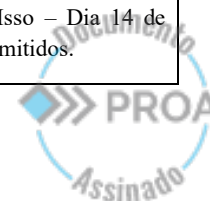


<p>Adicional de incentivo à capacitação</p>	<p>O procedimento para implementação, após o recebimento da documentação comprobatória da conclusão de curso, do adicional de 15% ao salário, conforme art. 15, do Plano de Empregos, Funções e Salários, Lei nº 14.432, de 09/01/2014 – Foram realizados 04 (quatro) no ano de 2025.</p> <table border="1"> <caption>ENCAMINHAMENTOS versus</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>ENCAMINHAMENTOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Ano	ENCAMINHAMENTOS	2019	16	2020	6	2021	5	2022	7	2023	4	2024	4	2025	4
Ano	ENCAMINHAMENTOS																
2019	16																
2020	6																
2021	5																
2022	7																
2023	4																
2024	4																
2025	4																
<p>Treinamentos Presenciais</p>	<p>A Seção de Treinamento e Avaliação (STA) prestou suporte na organização dos eventos com a abertura das inscrições, reserva dos auditórios, organização e suporte quanto à estrutura necessária, controle de presença e emissão dos certificados.</p> <p>Desenvolvimento de Lideranças: Dia 22 de outubro, com 04 horas de duração total (35 inscritos, 20 participantes e 13 certificados emitidos)</p> <p>O Treinamento “Desenvolvimento de Lideranças” foi planejado e executado pela Seção de Apoio ao Empregado (SAE) com o apoio da Seção de Treinamento e Avaliação (STA). Nele foi ministrado um módulo de quatro horas de duração, que aconteceu no auditório do Conselho Estadual de Saúde, 4º andar do Edifício Negrinho do Pastoreio - Borges de Medeiros, 521 - Centro - Porto Alegre. A temática abordada foi “Gestão do Desempenho e Feedback”, com os seguintes tópicos: o que é gestão do desempenho, a avaliação de desempenho como parte do processo da gestão do desempenho, instrumento de escala gráfica, distorções na avaliação: preconceito implícito e vieses inconscientes, e qualificando o <i>feedback</i>. A STA reservou o espaço do auditório e providenciou para os convidados e palestrantes café, água, canetas e pastas para o material disponibilizado para o curso. Em cada um dos dias do evento, a equipe preparou o auditório verificando as condições de organização da sala, equipamentos de áudio e vídeo, bem como os insumos necessários. A condução do encontro foi realizada pela área de psicologia da SAE. Após concluído o treinamento, foi elaborado um formulário para servir de instrumento de feedback, enviado por e-mail pela STA.</p> <p>Treinamento para comissões de combate ao assédio moral e sexual na FGTAS: em 2025, foi realizado o primeiro treinamento para os servidores responsáveis por ações de prevenção e combate aos assédios moral e sexual na FGTAS. Para isso, foi realizada a contratação de profissional técnico com <i>expertise</i> na área, que ministrou o curso em dois módulos, de 8 e 4 horas, abordando os seguintes tópicos: conceituações e distinções fundamentais; diferenças e implicações das situações de conflito e violência; responsabilidade institucional e boas práticas; e discussão de casos.</p>																





	<p>FGTAS Debate: Governança e Tendências do Mercado de Trabalho: Dia 30 de outubro, com 8 horas de duração (330 inscritos, 174 participantes e 127 certificados emitidos) O evento contou com diversos painéis que abordavam as tendências do mercado de trabalho e ações governamentais voltadas ao incremento da oferta de postos e mão de obra especializada. O evento teve a participação de 174 pessoas entre servidores da FGTAS e convidados e ocorreu no auditório do Tribunal de Contas do Estado. A STA trabalhou no controle das inscrições, acesso e emissão de certificados aos participantes.</p> <p>Treinamento do Programa Gaúcho do Artesanato. Dia 09 de dezembro, com 8 horas de duração (79 inscritos, 42 participantes e 42 certificados emitidos).</p> <p>O evento traz as instruções para os avaliadores que atuam diretamente com os artesãos nas agências FGTAS/Sine.</p> <p>Capacitação Técnica aos servidores do Sistema Nacional de Emprego: Treinamento direcionado aos agentes responsáveis pelos atendimentos aos trabalhadores nas agências FGTAS/Sine. Evento mensal promovido pelo Departamento de Relações com o Mercado de Trabalho com apoio da Seção de Treinamento e Avaliação.</p> <p>A STA reservou o espaço do auditório e providenciou para os convidados e palestrantes café, água, canetas e pastas para o material disponibilizado para o curso. Em cada um dos dias do evento, a equipe preparou o auditório verificando as condições de organização da sala, equipamentos de áudio e vídeo, bem como os insumos necessários.</p> <p>Janeiro: Dias 23 e 24, 16 horas de curso, 40 participantes. Fevereiro: Dias 20 e 21, 16 horas de curso, 28 participantes. Março: Dias 20 e 21, 16 horas de curso, 20 participantes. Abril: Dias 15 e 16, 16 horas de curso, 9 participantes. Maio: Dias 19 e 20, 16 horas de curso, 14 participantes. Junho: Dias 17 e 18, 16 horas de curso, 17 participantes. Julho: Dias 17 e 18, 16 horas de curso, 17 participantes. Setembro: Dias 02 e 03, 16 horas de curso, 6 participantes. Novembro: Dias 04 e 05, 16 horas de curso, 21 participantes.</p>
<p>Treinamentos Virtuais</p>	<p>A Seção de Treinamento e Avaliação atua nos eventos virtuais no controle de inscrições e participações bem como na emissão de certificados.</p> <p>Eventos virtuais de 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por que não pode ser mulher? O estereótipo profissional de gênero e a igualdade no trabalho – Dia 27 de fevereiro, 2 horas de duração, 334 inscritos e 195 certificados emitidos. • Mercado Formal de Trabalho e Integração de Migrantes e Refugiados no RS – Dia 13 de junho, 2 horas de duração, 334 inscritos e 240 certificados emitidos. • Combate ao Assédio Moral na FGTAS 2025 – Dia 25 de setembro, 2 horas de duração, 320 inscritos e certificados 326 emitidos. • Racismo no Mercado de Trabalho - Precisamos Falar Sobre Isso – Dia 14 de novembro, 2 horas de duração, 320 inscritos e 184 certificados emitidos.





Banco de dados da qualificação dos empregados	Atualização do banco de dados com aproximadamente 1235 (mil duzentos e trinta e cinco) certificados apresentados no período da Avaliação de Desempenho Funcional 2024 (1º/10/2024 a 30/09/2025) e 04 (quatro) para requerimento de adicional de incentivo à capacitação (apresentados ao longo do ano de 2025).
Acompanhamento funcional	Durante o exercício de 2025, foram realizados 53 atendimentos para acompanhamento funcional, pela área de psicologia da SAE. Os atendimentos incluem abordagens por telefone, entrevistas presenciais ou por chamada de vídeo, consultoria a chefias, reuniões, interconsultas e articulação com as redes de saúde e socioassistencial.

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Treinamento e Avaliação e Seção de Apoio ao Empregado

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO

- Gestão dos Atestados de Saúde Ocupacional (ASO's), incluindo a organização, programação e acompanhamento da execução dos exames médicos ocupacionais obrigatórios (admissionais, demissionais, periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho). No exercício de 2025, o contrato vigente contemplava somente a realização de avaliações ocupacionais especiais.
- Gestão dos laudos ocupacionais relacionados a determinar através do médico do trabalho o período de afastamento ideal, bem como identificar se a doença em questão é crônica ou não, entre outras especificidades técnicas da medicina do trabalho:

Ano - 2025	Laudos Especiais
Janeiro	0
Fevereiro	R\$ 284,00
Março	0
Abril	R\$ 134,00
Maio	0
Junho	0
Julho	0
Agosto	0
Setembro	0
Outubro	R\$ 300,00
Novembro	R\$ 150,00
Dezembro	0

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Apoio ao Empregado/SAE

No mês de novembro de 2025, houve a elaboração do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), produto entregue no contrato vigente, com custo de R\$ 1.780,00.

- **Auxílios Legais**

Inclusão e manutenção de funcionários nos benefícios vale-transporte, vale alimentação/rancho, seguro de vida, bem como nos convênios médicos IPERGS e UNIMED.

- **Vale alimentação/refeição:**





Realização de cálculo dos valores individuais do vale alimentação/refeição e pedido mensal por meio de sistema on-line de vale alimentação/refeição bem como pedidos de 2ª via de cartões em razão de perda/roubo ou dano:

Mês	Valor	Empresa
Janeiro	R\$ 718.742,94	Verocheque- Verocard
Fevereiro	R\$ 725.605,22	Verocheque- Verocard
Março	R\$ 736.670,26	Verocheque- Verocard
Abril	R\$ 721.717,90	Verocheque- Verocard
Maiο	R\$ 721.069,82	Verocheque- Verocard
Junho	R\$ 715.771,98	Verocheque- Verocard
Julho	R\$ 721.948,30	Verocheque- Verocard
Agosto	R\$ 709.277,98	Verocheque- Verocard
Setembro	R\$ 706.986,90	Verocheque- Verocard
Outubro	R\$ 880.521,45	Verocheque- Verocard
Novembro	R\$ 735.134,13	Verocheque- Verocard
Dezembro	R\$ 745.077,96	Verocheque- Verocard

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Apoio ao Empregado/SAE

- **Vale transporte:**

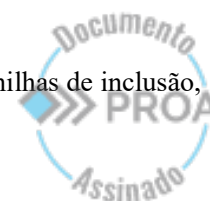
Cálculo do valor a ser recebido por cada servidor optante pelo benefício e formalizar pedidos mensais de vale transporte junto às empresas via site ou e-mail. Abertura e acompanhamento de processos referentes à aquisição de vale transporte das empresas de transporte urbano e intermunicipal. Controle das adesões, suspensões e exclusões do benefício.

Mês	Valor
Janeiro	R\$ 9.129,20
Fevereiro	R\$ 8.498,76
Março	R\$ 7.858,16
Abril	R\$ 11.978,15
Maiο	R\$ 12.241,60
Junho	R\$ 10.710,83
Julho	R\$ 9.665,95
Agosto	R\$ 9.699,79
Setembro	R\$ 10.454,21
Outubro	R\$ 10.353,10
Novembro	R\$ 8.284,67
Dezembro	R\$ 9.621,86

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Apoio ao Empregado/SAE

- **Plano de saúde IPERGS**

Informações sobre o plano, controle das adesões e inclusões, execução de planilhas de inclusão, manutenção, planilha financeira, resumo de recolhimento a ser pago ao IPERGS.





Mês	Valor
Janeiro	R\$ 141,256.67
Fevereiro	R\$ 142.579.05
Março	R\$ 144,052.34
Abril	R\$ 146,325.08
Maio	R\$ 145,041.23
Junho	R\$ 144,153.06
Julho	R\$ 107,963.54
Agosto	R\$ 103,665.02
Setembro	R\$ 104,194.07
Outubro	R\$ 102,626.33
Novembro	R\$ 102,986.36
Dezembro	R\$ 104,098.93

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Apoio ao Empregado/SAE

A partir do mês de julho de 2025, a modalidade de cobrança do IPE Saúde se modificou. O valor que era cobrado anteriormente por faixa salarial, começou a ser implementado com base na faixa etária, independentemente de salário, com isso, houve redução no custo mensal de repasse. Outra modificação que deve ser considerada foi a cobrança por dependentes, que antes não era realizada

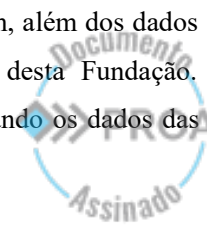
• **Plano de saúde UNIMED**

Mês	Valor
Janeiro	R\$ 54.640,80
Fevereiro	R\$ 54.640,80
Março	R\$ 54.640,80
Abril	R\$ 54.640,80
Maio	R\$ 54.640,80
Junho	R\$ 54.640,80
Julho	R\$ 54.958,50
Agosto	R\$ 54.958,50
Setembro	R\$ 54.958,50
Outubro	R\$ 54.958,50
Novembro	R\$ 54.958,50
Dezembro	R\$ 51.170,75

Fonte: Dados – Controle Interno – Seção de Apoio ao Empregado/SAE

3.12. SÍNTESE DE CUSTOS DA FGTAS

Como pode ser observado no corpo deste relatório, as informações consideram, além dos dados do Cage Gerencial, os controles internos dos Departamentos e demais setores desta Fundação. Reforçamos que o Grupo Setorial de Custos da FGTAS segue analisando e comparando os dados das





diversas fontes, sempre buscando identificar e ajustar os levantamentos objetivando um controle de custos a cada dia mais preciso e transparente.

O quadro de síntese de custos da FGTAS retrata os tópicos descritos neste relatório referindo valores dos últimos cinco anos, traçando o comparativo entre os dois últimos anos, demonstrando a diferença entre os anos de 2025 e de 2024, atribuindo o percentual correspondente à redução ou ao aumento dos custos.

Em 2025, nos segmentos elencados, totalizamos **R\$ 10.096.641,55** em custeio no ano. Comparado ao valor de 2024 (R\$ 9.307.293,76), correspondendo ao **aumento de 8,48% nos custos**, isto é, **R\$ 789.347,79 superior** ao custo relacionado em 2024. Ressalta-se que, em 2024, R\$ 685.279,17 foram destinados para enfrentamento dos impactos das enchentes.

Cabe salientar que os dados referentes ao Consumo de Almojarifado, destacados na tabela abaixo, não entram no cálculo de totalização de custos do ano porque estão contemplados no custo das compras do almoxarifado (*).

SÍNTESE DE CUSTOS DA FGTAS POR SEGMENTO								
Segmento	2021	2022	2023	2024	2025	VALOR DIFERENÇA 2024/2025	% DIFERENÇA 2024/ 2025	
LOCAÇÕES IMÓVEIS	689.985,34	907.016,77	1.092.528,53	1.076.279,01	1.427.117,55	350.838,54	32,597%	▲
CONDOMÍNIOS	563.688,46	712.953,94	608.609,70	686.954,75	763.666,08	76.711,33	11,167%	▲
ÁGUA	175.362,13	208.074,28	219.383,74	330.341,55	299.788,94	-30.552,61	-9,249%	▼
ENERGIA ELÉTRICA	378.324,35	481.038,66	484.329,64	507.272,42	521.663,19	14.390,77	2,837%	▲
CORREIOS	36.235,02	50.605,12	51.578,52	40.104,10	49.865,50	9.761,40	24,340%	▲
VEÍCULOS (MANUTENÇÃO)	18.274,47	110.135,49	145.102,39	58.327,10	103.362,89	45.035,79	77,212%	▲
VEÍCULOS COMBUSTÍVEL	84.464,71	109.113,39	191.825,65	121.429,33	159.697,04	38.267,71	31,514%	▲
VEÍCULOS (LOCAÇÃO)	0,00	5.179,27	53.792,44	47.683,47	65.424,47	17.741,00	37,206%	▲
PASSAGENS AÉREAS	18.559,25	35.321,82	89.347,04	33.579,51	55.324,87	21.745,36	64,758%	▲
DIÁRIAS	54.971,13	119.806,28	193.124,00	167.506,50	245.653,13	78.146,63	46,653%	▲
ALMOXARIFADO (COMPRAS)	215940,70	323.240,58	101.240,00	190.330,00	208.813,57	18.483,57	9,711%	▲
ALMOXARIFADO (CONSUMO) *	136.348,26	160.300,00	212.430,00	219.540,00	211.630,00	-7.910,00	-3,603%	▼
GESTÃO TI	671.675,18	680.695,22	729.645,23	1.450.348,74	1.804.652,47	354.303,73	24,429%	▲
MOTORISTAS	0,00	3.981,57	202.653,32	51.002,87	157.520,07	106.517,20	208,846%	▲
LIMPEZA	1.859.401,08	2.041.907,72	1.752.171,49	1.599.335,32	1.982.311,93	382.976,61	23,946%	▲
SEGURANÇA/VIGILÂNCIA	832147,62	1.025.012,87	976.585,42	1.014.361,24	802.815,64	-211.545,60	-20,855%	▼
MANUTENÇÃO (postos trab.)	216.198,48	199.868,73	315.257,42	331.056,76	265.620,90	-65.435,86	-19,66%	▼



MANUTENÇÃO (serviço)	88.160,02	91.706,01	100.705,48	101.228,09	108.680,11	7.452,02	7,362%	▲
FEIRAS/ EVENTOS PGA	0,00	244.999,00	267.600,00	364.635,00	473.397,00	108.762,00	29,828%	▲
OBRAS E REFORMAS	0,00	0,00	96.319,09	179.165,63	371.550,72	192.385,09	107,378%	▲
TELEFONIA FIXA	142.258,97	127.039,12	126.258,87	53.581,16	12.477,50	-41.103,66	-76,713%	▼
TELEFONIA MÓVEL	9.812,30	8.495,11	78.273,74	217.492,04	217.237,09	-254,95	-0,117%	▼
ENFRENTAMENTO (ENCHENTE)	0,00	0,00	0,00	685.279,17	-	-685.279,17	-100,000%	▼
TOTAL DE CUSTEIO NO ANO	6.055.459,21	7.486.190,95	7.876.331,71	9.307.293,76	10.096.641,55	789.347,79	8,481%	▲





4. GESTÃO E PRODUTIVIDADE

Como mencionado na abertura deste relatório, a FGTAS é responsável pela execução das ações referentes às políticas públicas de trabalho, emprego e renda no Estado do Rio Grande do Sul, vinculada à Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional – STDP. É por meio da FGTAS que o Governo do Estado gerencia e garante o aparato institucional para a operacionalização do Sistema Nacional de Emprego nas Agências FGTAS/Sine. São serviços de intermediação de mão-de-obra, seguro-desemprego, geração e análise de informações sobre mercado de trabalho, projetos de emprego e renda e qualificação profissional.

A Fundação também coordena e desenvolve o Programa Gaúcho de Artesanato que incentiva a profissionalização e fomenta a atividade artesanal com políticas de formação, qualificação e apoio à comercialização.

Além das ações que promovem a geração de emprego, trabalho e renda a Fundação também promove Ações de Inclusão Social por meio do Programa Vida Centro Humanístico que oferece atividades de inclusão social voltadas a crianças, adolescentes, jovens e idosos, por meio de ações de saúde, educação, esporte, lazer e cultura, além de eventos abertos à comunidade em geral.

A seguir, serão apresentados os resultados dos esforços da Fundação relativos às Ações de Promoção de Trabalho e Renda, na sequência são relacionadas as Ações para o Desenvolvimento do Artesanato Gaúcho e as Ações de Orientação, Qualificação Profissional e de Empreendedorismo para trabalhadores, por fim as Ações de Inclusão Social.

4.1. AÇÕES DE PROMOÇÃO DE TRABALHO E RENDA

A Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social – FGTAS conta com uma rede de atendimento de 156 unidades distribuídas em 152 municípios gaúchos, sendo 152 Agências que operam o Sistema Emprega Brasil, do Ministério do Trabalho e Previdência, e 4 Balcões Cidadão que são unidades que oferecem informações sobre demais serviços da FGTAS.

As ações de promoção de trabalho e renda são planejadas e executadas para o atendimento das metas previstas no Plano Plurianual (PPA) e no Plano de Ação e Serviço (PAS) 2025. As metas do PPA foram desenhadas de modo a refletir a estratégia do Governo para o período de 2024 a 2027 e representam o modo de alcançar os objetivos estratégicos da Gestão. Essas ações estão vinculadas a Ação Programática RS TER: +Trabalho e Desenvolvimento Profissional e contam com 3 iniciativas: Promoção do trabalho decente, Desenvolvimento do artesanato gaúcho e Qualificação profissional e orientação para o mundo do trabalho. Já o Plano de Ação e Serviço (PAS) 2025, do FUNTRAB-RS, tem como objetivo geral, também estabelecido pelo Ministério do Trabalho, aumentar a participação do Sine no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento



de funcionamento contínuo, que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiem o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las.

As metas de resultado são relativas a 4 (quatro) indicadores de intermediação de mão de obra, estabelecidas para os entes federados, como disciplina o art. 15 da Resolução CODEFAT nº 921, de 18 de novembro de 2021. No exercício de 2025, essas metas serviram como referência para o monitoramento do desempenho dos entes na execução do Plano de Ações e Serviços – PAS do Sistema Nacional de Emprego – Sine. Os indicadores, definidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência para os resultados a serem obtidos pela rede Sine no Rio Grande do Sul.

Apresentação dos resultados alcançados relativos aos Indicadores de Esforço de Captação (conforme Portaria 921/2021)

Tabela 1 - Aproveitamento esperado e resultado alcançado das ações de Intermediação de Mão de Obra nas agências FGTAS/Sine:

Indicador	Metas	Resultado obtido %	Número Absoluto	% Atingimento Metas
De esforço na captação das vagas	129% dos Inscritos	255,7% dos Inscritos	133.186 Vagas Oferecidas	▲ 198%
De adequação do perfil das vagas	25% das Vagas Oferecidas	13,52% das Vagas Oferecidas	18.006 Vagas Preenchidas	▼ 54%
De eficiência dos encaminhamentos	8% dos Encaminhados	10,73% dos Encaminhados	35.102 Colocados	▲ 134%
De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes SD	12% dos Encaminhados SD	9,78% dos Encaminhados SD	5.275 Colocados SD	▼ 81%

Fonte: BG-IMO/MTE. Elaboração: Seção de Informação e Pesquisa-DRMT/FGTAS.

Data da última atualização: 29jan2026. Obs.: As variáveis relativas ao preenchimento de vagas e às colocações poderão sofrer alterações, uma vez que continuam sendo atualizadas no decorrer dos meses subsequentes.

Tabela 2 – Comparativo dos resultados obtidos nos quatro indicadores monitorados pelo MTE em 2024 e 2025

Indicador	Variável	2024	2025	Varição
De esforço na captação de vaga	Vagas oferecidas	158.719	133.186	▼ -16%
	Tx alcançada	258,33%	255,70%	▼ -1%
De adequação do perfil das vagas	Vagas preenchidas	22.876	18.006	▼ -11%
	Tx alcançada	14,41%	13,52%	▼ -39%
De eficiência dos encaminhamentos	Colocações	33.740	35.102	▲ 2%
	Tx alcançada	10,93%	10,73%	▼ -4%



De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes SD	Colocações SD	7.053	5.275	▼ -28%
	Tx alcançada	8,50%	9,78%	▼ -20%

Fonte: BG-IMO/MTE. Elaboração: Seção de Informação e Pesquisa-DRMT/FGTAS.

Data da última atualização: 29jan2026. Obs.: As variáveis relativas ao preenchimento de vagas e às colocações poderão sofrer alterações, uma vez que continuam sendo atualizadas no decorrer dos meses subsequentes.

4.1.1 Esforços na captação de Vagas

O indicador de Esforço na Captação de Vagas consiste na razão entre a quantidade de vagas de emprego ofertadas e a quantidade de inscrições e ativações de cadastro de trabalhadores, multiplicada por 100 (cem). A meta estabelecida para a rede de Agências FGTAS/SINE foi definida em 129. De forma resumida, o cumprimento da meta exigirá que o número de vagas cadastradas pela rede represente 129% das inscrições realizadas no período.

Em 2025, a rede geriu 133.186 vagas, volume equivalente a 256% do número de trabalhadores cadastrados no período. Em comparação com 2024, quando foram captadas 158.719 vagas (258% dos cadastramentos), verificou-se redução de 1% no indicador e queda de 16% no número absoluto de vagas captadas.

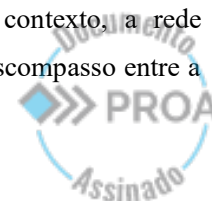
Na série histórica, o volume de vagas correspondeu a 44% dos inscritos em 2018, 51% em 2019, 73% em 2020, 126% em 2021, 156% em 2022, 152% em 2023 e 258% em 2024, evidenciando, nos últimos anos, a combinação entre redução nas inscrições de trabalhadores e aumento ou relativa estabilidade em nível alto de oferecimento de vagas.

4.1.2 Adequação do Perfil de Vagas

Paralelamente ao acompanhamento do esforço de captação de vagas, o MTE monitora a adequação do perfil das vagas captadas. Para isso, utiliza o indicador que consiste na razão entre a quantidade de vagas de emprego ocupadas e a quantidade de vagas de emprego ofertadas, multiplicada por 100 (cem). Espera-se, portanto, que 25% das vagas oferecidas sejam preenchidas.

Em termos relativos, houve redução no desempenho do preenchimento de vagas, passando de 15% em 2024 para 14% em 2025, mantendo a tendência de queda já observada em relação a 2023. Os dados indicam menor aderência entre as vagas captadas e o perfil do público atendido, evidenciando dificuldade da rede FGTAS/SINE em alinhar a captação às características da população trabalhadora.

No período analisado, observou-se ainda a interrupção do crescimento do número de vagas ofertadas, o que contribuiu para reduzir o grau de não preenchimento. Contudo, o volume de vagas permaneceu elevado, acompanhado de redução nas colocações efetivas. Nesse contexto, a rede FGTAS/SINE não atingiu a meta estabelecida pelo MTE em 2025, demonstrando descompasso entre a captação de vagas e o efetivo preenchimento dos postos.





4.1.3 Eficiência de Encaminhamentos

Também é acompanhado o indicador de eficiência dos encaminhamentos, que consiste na razão entre a quantidade de colocações e a quantidade de encaminhamentos de trabalhadores, multiplicada por 100 (cem). Trata-se então da proporção que as colocações representam no conjunto de encaminhamentos de intermediação de mão de obra. O MTE espera que 8% dos encaminhamentos resultem em colocações.

Em 2025, realizou-se um total de 327.079 encaminhamentos para vagas de trabalho nas Agências FGTAS/SINE. Esse número representa um aumento de 6% com relação a 2024, quando se efetuaram 308.784 encaminhamentos. Salienta-se que 2024 apresentou uma retração no número de encaminhamentos frente a 2023, que havia sido o ano com o maior número de encaminhamentos desde 2013.

Essa elevação do número de encaminhamentos foi acompanhada por um ligeiro aumento das colocações. Em 2025, foram 35.102 encaminhamentos que resultaram em contratações, frente a 34.542 em 2024, um aumento de 2%, o que pode se elevar ainda mais, tendo em vista as seleções cujos processos ainda não terminaram.

4.1.4 Eficiência de encaminhamentos de requerentes de Seguro-Desemprego a vagas de emprego

O quarto indicador monitorado pelo MTE consiste na eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego. Calcula-se por meio da razão entre a quantidade de colocações e a quantidade de encaminhamentos de trabalhadores requerentes do Seguro- Desemprego, multiplicada por 100 (cem). Significa, portanto, o quanto as colocações de requerentes de seguro-desemprego representam no conjunto de encaminhamentos de requerentes. O MTE espera que esse número seja 12.

Comparando-se o número de encaminhamentos de requerentes de seguro-desemprego para vagas de emprego em 2025 (53.946) com os números do mesmo período de 2024 (59.881), observa-se uma redução de 10% .

A redução no número de encaminhamentos foi acompanhada por diminuição das colocações resultantes. Em 2025, o índice de aproveitamento foi de 10%, totalizando 5.275 colocações de requerentes de seguro-desemprego, frente a 7.310 em 2024, representando queda de 28%. Desse modo, a meta estabelecida não foi atingida em 2025, diferentemente de 2024, quando o desempenho observado permitiu o cumprimento do indicador.

4.1.5 Índice de Efetividade Sine

Em busca de qualificar a prestação do serviço, monitora-se ainda o chamado Índice de Sine. Consiste na razão entre o total de colocados pelas agências FGTAS/Sine e o total de admitidos no mercado de trabalho formal, conforme informação do Novo CAGED. Esse índice reflete a contribuição do Sine para a dinâmica do mercado de trabalho. Espera-se que a cada 1.000 admissões assinaladas pelo



Novo CAGED, 32 tenham passado pelo Sistema Mais Emprego, segundo a meta do MTE, e, de acordo com a meta da FGTAS, 50.

Em 2025, no Rio Grande do Sul, foram registradas 1.620.066 admissões de trabalhadores. Contudo, para o cálculo do Índice de Efetividade Sine, consideram-se exclusivamente os dados do Novo CAGED referentes aos municípios que contam com Agências FGTAS/Sine, os quais totalizaram 1.475.975 contratações no mesmo período, conforme se observa nas tabelas abaixo.

Tabela 3 - Agências FGTAS/Sine e o Índice de Efetividade Sine em 2025

Indicadores	2025
Total de Admissões CAGED	1.475.975
Colocações via Agência FGTAS/Sine	35.102
Índice de Efetividade Sine*	2,38%

Fonte: BG-IMO/MTE e Novo CAGED. Elaboração: SIP-DRMT/FGTAS

Tabela 4 - Agências FGTAS/Sine e o Índice de Efetividade Sine

Indicadores	2022	2023	2024	2025
Total de Admissões Novo CAGED	1.415.627	1.296.609	1.402.998	1.475.975
Colocações via Agência FGTAS/SINE	23.207	32.246	33.740	35.102
Índice de Efetividade SINE*	1,64%	2,49%	2,40%	2,38%

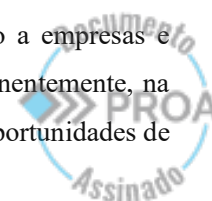
Fonte: BG-IMO/MTE e Novo Caged. Elaboração: SIP-DRMT/FGTAS

Data da última atualização: 29jan2026. As variáveis relativas ao total de admissões Novo Caged e às colocações poderão sofrer alterações, uma vez que continuam sendo atualizadas no decorrer dos meses subsequentes.

No mesmo período, o conjunto das Agências FGTAS/SINE realizou 35.102 encaminhamentos que resultaram em colocações. Assim, o Índice de Efetividade SINE de 2025 foi de 2,38%, considerando as admissões de municípios com Agência, e 2,17%, caso se considere todas as admissões realizadas em território gaúcho no período.

4.1.6 Promoção do trabalho decente

A Promoção do trabalho decente é uma iniciativa essencial para a inserção digna e ativa de trabalhadores no mercado de trabalho formal. No Rio Grande do Sul, essa atuação é conduzida pela rede FGTAS/Sine, que oferece atendimento presencial por meio de suas agências distribuídas em todas as Regiões Funcionais do Estado. Este trabalho envolve a captação de vagas junto a empresas e encaminhamento de candidatos conforme o perfil exigido. Desta forma, atua, permanentemente, na ampliação da inclusão social através da promoção do trabalho decente, promovendo oportunidades de



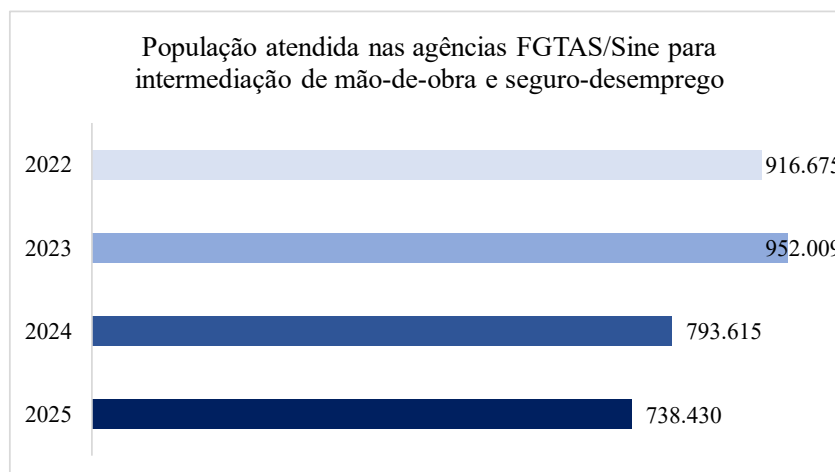


trabalho produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humana. As ações da rede FGTAS/Sine são de caráter universal, tendo como público prioritário os trabalhadores habilitados ao seguro-desemprego, jovens, trabalhadores rurais, trabalhadores resgatados da condição análoga à de escravo, pessoas com deficiência, imigrantes e refugiados, mulheres, beneficiários de outras políticas de inclusão social, entre outros.

Durante o ano de 2025, o conjunto de Agências FGTAS/Sine atendeu 738.430 trabalhadores e trabalhadoras (Gráfico 1). Esse resultado representa uma diminuição de 7% em relação ao ano anterior, quando realizaram-se 793.615 atendimentos.

Para fins de explanação, elaborou-se o gráfico abaixo, em que é possível comparar o resultado do exercício de 2025 aos três anos imediatamente anteriores.

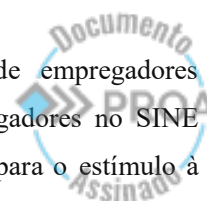
Gráfico 1- População atendida nas agências FGTAS/Sine para intermediação de mão de obra e seguro-desemprego por ano, de 2022 a 2025



Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.
Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 14jan2026

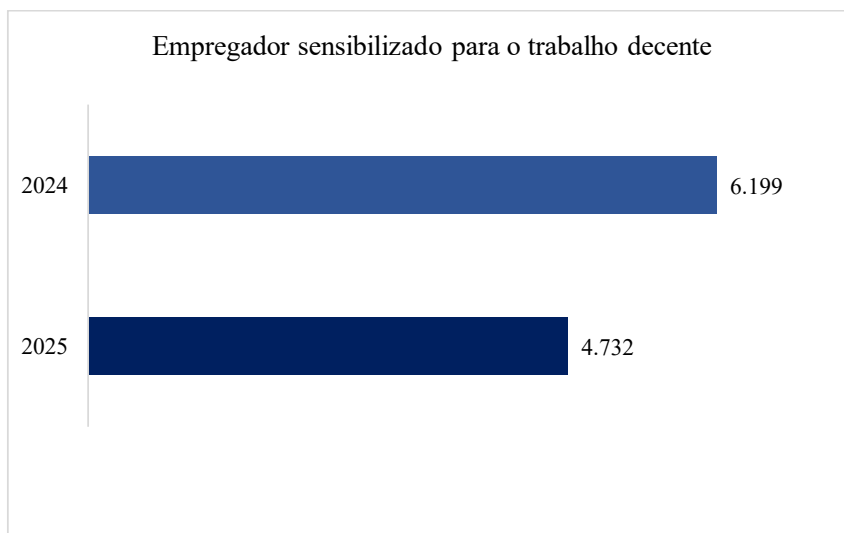
A sensibilização dos empregadores para a promoção do trabalho decente é fundamental para a construção de ambientes laborais mais justos, inclusivos e sustentáveis. Ao reconhecerem a importância do respeito aos direitos trabalhistas, da igualdade de oportunidades, da não discriminação e da erradicação de práticas como o trabalho forçado e infantil, os empregadores contribuem diretamente para a melhoria da qualidade do emprego e para o fortalecimento da responsabilidade social empresarial. Além de promover dignidade e proteção aos trabalhadores, a adoção desses princípios impacta positivamente a produtividade, a reputação institucional e a retenção de talentos, favorecendo relações de trabalho mais estáveis e o desenvolvimento econômico e social.

Em 2025, contudo, registrou-se uma redução de 23,7% no número de empregadores sensibilizados em relação a 2024. O momento de cadastramento de novos empregadores no SINE mostrou-se oportuno para a disseminação de informações sobre trabalho decente e para o estímulo à



inclusão da diversidade nos quadros funcionais das empresas. Ainda assim, essa estratégia não foi suficiente para manter os patamares alcançados em 2024, em razão do número de novos empregadores cadastrados ter sido inferior ao previsto.

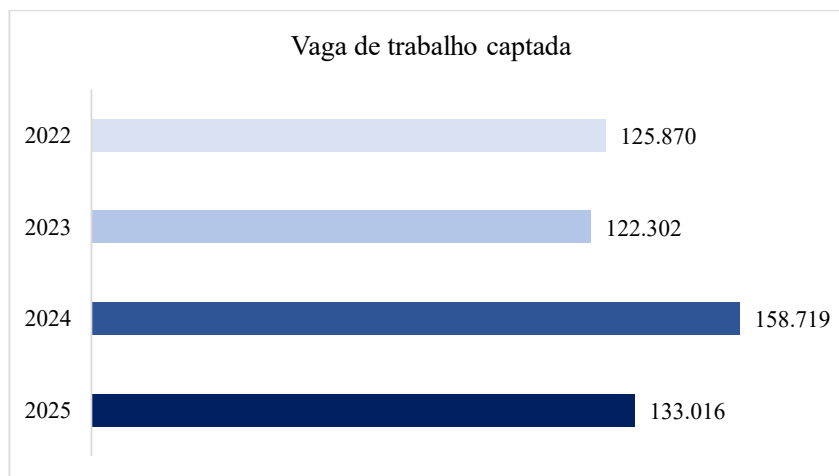
Gráfico 2 – Empregador sensibilizado para o trabalho decente por ano, de 2024 e 2025



Fonte: Controle Interno DRMT.
Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 14jan2026

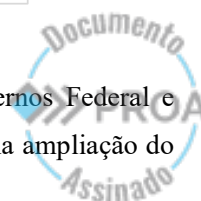
Em 2025, foram geridas pela rede 133.186 vagas (Gráfico 3), comparando com o resultado atingindo em 2024, quando se captaram 158.719, ocorreu redução de 16% no número de vagas captadas.

Gráfico 3 - Vaga de trabalho captada pela rede FGTAS/Sine por ano, de 2022 a 2025



Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.
Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 23jan2026

A digitalização dos serviços públicos é uma estratégia adotada pelos Governos Federal e Estadual. Nesse contexto, o atendimento remoto desempenha um papel fundamental na ampliação do





acesso aos serviços digitais, como o requerimento do seguro-desemprego web, carteira de trabalho digital (CTPS digital) e o acesso ao Sistema Sine, via Portal Emprega Brasil e Aplicativo Sine Fácil. Além disso, também viabiliza o cadastramento de vagas e o encaminhamento de candidatos de forma online.

Ao acessar o Sistema Sine por meio do Portal Emprega Brasil ou do Aplicativo da Carteira de Trabalho Digital, os cidadãos passam a contar com maior flexibilidade na busca por oportunidades de emprego e na realização de encaminhamentos, reduzindo barreiras geográficas e ampliando o acesso aos serviços públicos de forma mais inclusiva e ágil. A seguir, apresentam-se os resultados dos principais serviços ofertados.

As colocações totalizaram 2.693 no período analisado, com desempenho mais significativo entre os meses de março e julho. Destacam-se, nesse intervalo, os meses de abril, com 315 trabalhadores colocados, março, com 309, e julho, com 282 colocações, evidenciando maior efetividade das ações de intermediação de mão de obra, possivelmente relacionada ao aumento do dinamismo do mercado de trabalho e à intensificação de processos seletivos nesse período.

Quanto às vagas cadastradas, verifica-se elevada oscilação ao longo do ano, com comportamento atípico no mês de julho, que registrou 3.732 vagas, concentrando parcela expressiva do total anual de 5.812. Esse resultado sugere a realização de ações específicas de captação de vagas.

Já o volume de encaminhamentos manteve-se elevado e relativamente estável durante o ano, totalizando 120.035, com picos em abril (12.505) e março (11.863), o que demonstra o esforço contínuo da rede FGTAS/Sine na intermediação de mão de obra e no atendimento aos trabalhadores e empregadores.

Tabela 5 - Cadastramento de vagas e encaminhamentos, via Portal Emprega Brasil e Aplicativo Carteira de Trabalho Digital

Mês	Vagas Cadastradas	Encaminhamentos	Colocados
Jan.	98	8.530	215
Fev.	281	8.145	219
Mar.	314	11.863	309
Abr.	167	12.505	315
Maió.	350	11.381	277
Jun.	121	11.034	240
Jul.	3.732	10.718	282
Ago.	249	8.855	229
Set.	223	9.858	226
Out.	155	11.692	223
Nov.	63	8.601	137
Dez.	59	6.853	21
Total	5.812	120.035	2.693





Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência. Elaboração: SIP/DRMT
Obs.: Essas variáveis poderão sofrer alterações, uma vez que continuam sendo atualizadas no decorrer dos meses subsequentes. Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 23 e 28jan2026

A atuação do Departamento de Relações com o Mercado de Trabalho, por meio da Seção de Inserção no Mercado de Trabalho, tem se mostrado estratégica na promoção da inclusão de pessoas com deficiência (PcDs) no mercado de trabalho, especialmente ao orientar a rede de Agências FGTAS/Sine quanto à captação ativa de vagas junto aos empregadores. O trabalho contínuo de sensibilização sobre a Lei nº 8.213/91 e sobre o papel do Serviço de Intermediação de Mão de Obra contribui para ampliar o conhecimento das empresas acerca de suas responsabilidades legais e das possibilidades de apoio oferecidas pela rede Sine no recrutamento desse público.

Os dados mostram que, ao longo do período analisado, foram captadas 3.928 vagas exclusivas para pessoas com deficiência e 101.313 vagas que aceitam PcDs, demonstrando um volume expressivo de oportunidades inclusivas. Observa-se relativa estabilidade mensal na captação de vagas exclusivas no primeiro semestre, com médias entre 213 e 282 vagas. A partir de agosto, contudo, verifica-se crescimento significativo, com destaque para agosto (650), setembro (566) e outubro (758), meses que concentram os maiores volumes do ano.

Esse aumento está diretamente associado à realização, em agosto, de evento de empregabilidade voltado a pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, indicando que ações específicas e direcionadas potencializam a captação de vagas e o engajamento dos empregadores.

Quanto às vagas que aceitam PcDs, os números permanecem elevados ao longo de todo o período, com picos em janeiro (11.846), março (10.169) e outubro (10.920), o que reforça a importância do diálogo permanente com as empresas para ampliar práticas inclusivas. De modo geral, os resultados demonstram que a combinação de orientação técnica, ações de sensibilização e iniciativas específicas de empregabilidade constitui estratégia eficaz para ampliar a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal.

Tabela 6 - Vagas captadas para inclusão das pessoas com deficiência ao mercado de trabalho

Mês	Vagas exclusivas de PcDs	Vagas que aceitam PcDs
Jan.	213	11.846
Fev.	239	9.025
Mar.	217	10.169
Abr.	282	7.812
Mai.	233	8.266
Jun.	271	7.337
Jul.	223	8.654
Ago.	650	7.433





Set.	566	8.598
Out.	758	10.920
Nov.	121	6.503
Dez.	155	4.750
Total	3.928	101.313

Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.

Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 23jan2026

São realizadas ações de captação de vagas com os empregadores para apresentação dos serviços da FGTAS e da rede Sine com intuito de prospectar vagas em geral e, também, para o público de Menor Aprendiz.

As ações de captação de vagas realizadas junto aos empregadores, com foco na divulgação dos serviços da FGTAS e da rede Sine, têm papel relevante na ampliação das oportunidades de inserção no mercado de trabalho, especialmente para o público de aprendizes. Ao longo do período analisado, foram captadas 622 vagas destinadas à aprendizagem profissional, conforme tabela abaixo:

Tabela 7 - Vagas captadas pela rede Sine, destinadas aprendizagem profissional

Mês	Vagas aprendizagem
Jan.	64
Fev.	131
Mar.	33
Abr.	28
Maio.	40
Jun.	92
Jul.	14
Ago.	62
Set.	29
Out.	36
Nov.	65
Dez.	28
Total	622

Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.

Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 23jan2026

Em 2025, 4.741 novos empregadores foram cadastrados no Sistema Emprega Brasil. Relacionamos na tabela abaixo o resultado mensal deste trabalho.

Tabela 8 - Cadastramento de novos Empregadores no Sistema Emprega Brasil

Mês	Vagas ofertadas
Jan.	474
Fev.	472
Mar.	416



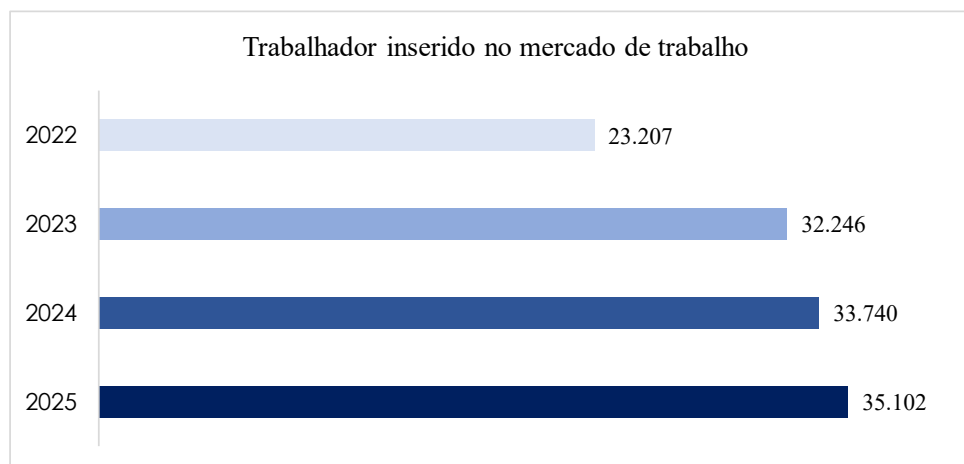


Abr.	375
Mai.	371
Jun.	378
Jul.	409
Ago.	398
Set.	425
Out.	438
Nov.	345
Dez.	240
Total	4.741

Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.
Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 28jan2026

Em 2025, houve um aumento de 4% no contingente de trabalhadores inseridos no mercado de trabalho no comparativo com o ano anterior. No gráfico a seguir, destacamos um comparativo dos resultados do serviço de inserção do trabalhador no mercado de trabalho nas Agências FGTS/Sine nos anos de 2022 a 2025:

Gráfico 4 - Trabalhador inserido no mercado de trabalho na rede FGTS/Sine por ano, de 2022 a 2025



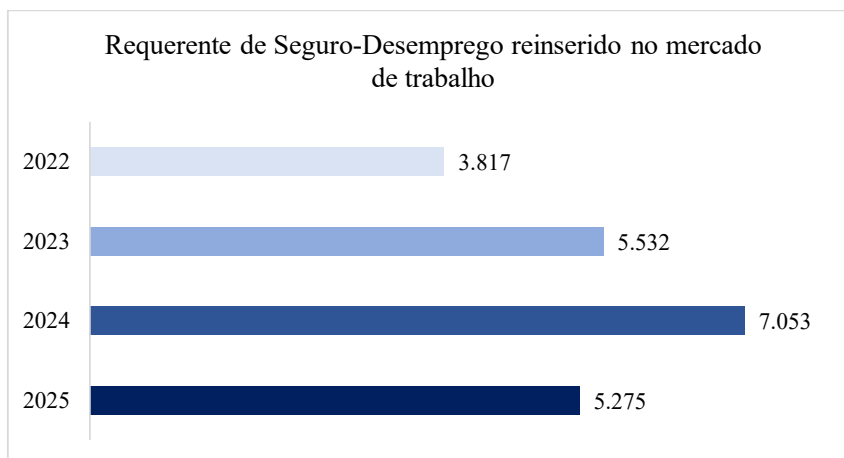
Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.
Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 29jan2026

A reinserção de requerentes do Seguro-Desemprego no mercado de trabalho é um indicador relevante da efetividade das políticas de emprego. Em 2025, observa-se uma redução expressiva desse índice, com queda de 25,2% em relação ao desempenho registrado em 2024. O gráfico a seguir apresenta uma comparação visual dos resultados obtidos pelas agências FGTS/Sine no período de 2022 a 2025, possibilitando a análise da evolução desse indicador ao longo dos anos.





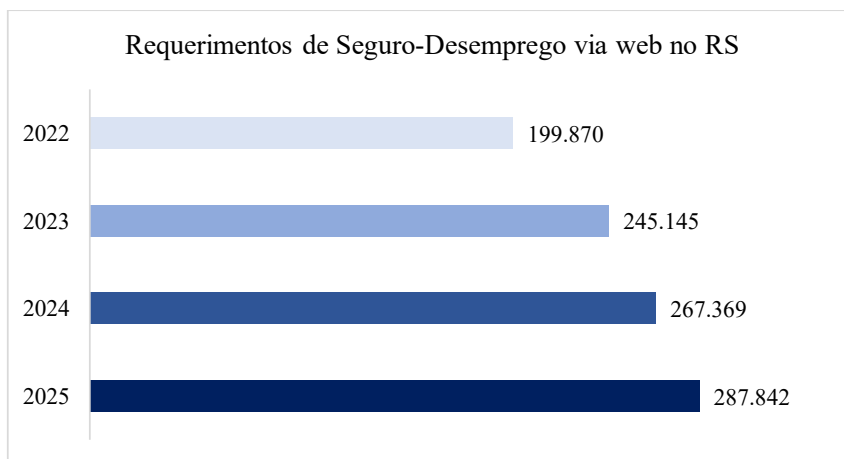
Gráfico 5 – Requerente de Seguro-Desemprego reinserido no mercado de trabalho por ano, de 2022 a 2025



Fonte: Base de Gestão do Ministério do Trabalho e Previdência.
 Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 23jan2026

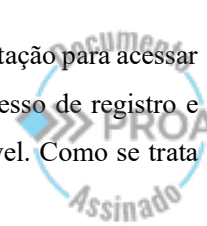
Tivemos no ano de 2025, no Estado, um total de 412.155 requerentes ao benefício. Via web, foram 287.842 requerimentos, o que correspondem a 69,8% dos encaminhamentos. No ano de 2025, comparando com os números de 2024, quando 408.798 trabalhadores requereram o benefício e 65,4% dos requerimentos foram feitos via web, observa-se uma tendência de aumento da participação Web, mas o nível de encaminhamento presencial de requerimentos segue mais elevado que o federal.

Gráfico 6 - Requerimentos de Seguro-desemprego via web no RS por ano, de 2022 a 2025.



Fonte: Painel de Informações do Seguro-Desemprego/MTE.
 Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 15jan2026

A promulgação da Lei 13.874/2019 consolidou o uso da CTPS digital. A orientação para acessar o aplicativo envolve um atendimento direcionado ao trabalhador, guiando-o no processo de registro e proporcionando acesso ao aplicativo da CTPS digital em seu próprio dispositivo móvel. Como se trata





de uma orientação, não há um atendimento via sistema e, conseqüentemente, não há números disponíveis para mensuração. Esse atendimento é realizado diariamente de forma contínua pelas Agências FGTAS/Sine.

A integração desses serviços em plataformas digitais não apenas otimiza a eficiência operacional, mas também proporciona maior comodidade e agilidade aos cidadãos. A possibilidade de realizar procedimentos como o requerimento de seguro-desemprego pela web representa uma evolução significativa na simplificação dos processos, permitindo que os beneficiários tenham acesso mais rápido e direto aos serviços necessários.

O atendimento à distância é realizado a partir de ferramentas de comunicação, tais como: telefone, e-mail, *WhatsApp* e chat do site da FGTAS. Visa orientar os trabalhadores, empregadores e agentes da FGTAS, desde o uso das plataformas digitais até simples esclarecimento de dúvidas para acessar a CTPS digital. Nesse formato os atendimentos são mais ágeis e dinâmicos, consegue-se diminuir o tempo de espera para resolução de um problema e entregar mais comodidade aos usuários dos serviços. É importante salientar que os atendimentos realizados via telefone e *WhatsApp* não estão contabilizados na tabela abaixo. Apenas considerando os atendimentos realizados por meio do chat institucional, houve um incremento de 66,92%, passando de 6.409 em 2024 para um total de 10.698 em 2025.

Tabela 9 - Números de atendimento de IMO e SD por meio do Chat Institucional

Mês	Atendimentos realizados Chat Institucional	
	IMO	SD
Jan.	48	626
Fev.	38	638
Mar.	30	645
Abr.	33	805
Mai	28	858
Jun.	28	755
Jul.	47	965
Ago.	33	942
Set.	49	1057
Out.	34	1025
Nov.	33	1031
Dez.	27	932
total	428	10.270

Fonte: Relatório de Atendimentos do Canal de Chat do Governo do RS.
 Elaboração: SIP/DRMT. Consulta: 15jan2026





A FGTAS também conta com as ações do Sine móvel, que tem o intuito de ampliar o atendimento aos trabalhadores por meio de unidades móveis que prestam serviço e orientações em municípios que ainda não contam com uma Agência FGTAS/Sine fisicamente instalada.

O Sine Móvel tem a missão de levar os serviços da FGTAS à população. Está presente em ações de cidadania, atendendo a população residente em comunidades distantes, sem acesso aos serviços das Agências FGTAS/Sine, ou em locais onde existe grande demanda das Agências.

Sine Móvel comporta dois funcionários que podem atender, simultaneamente, duas pessoas, inclusive cadeirantes, pois tem plataforma elevatória de acessibilidade. Conta com uma mesa fixa de atendimento, quatro cadeiras, armário, bebedouro de água, luminárias adequadas ao atendimento e piso em material antiderrapante. Possui equipamentos de informática (tecnologia sem fio), infraestrutura elétrica e aparelho de ar-condicionado. A FGTAS tem enfrentado dificuldades para manter em funcionamento sua frota de Sine Móvel. Atualmente, a rede de atendimento conta com uma única unidade de Sine Móvel em operação. Este veículo foi recebido em 2024, com recursos viabilizados pelo Ministério Público do Trabalho do Rio Grande do Sul, o que tem possibilitado que os serviços do Sine cheguem a um maior número de trabalhadores no estado.

Em 2025, observou-se um aumento expressivo no número de ações Sine Móvel realizadas totalizando 77 ações, em comparação a 2024, quando foram executadas 25 ações. Esse crescimento evidencia a ampliação e o fortalecimento das atividades no período analisado.

Com o objetivo de ampliar a empregabilidade no Rio Grande do Sul, a FGTAS promove eventos em parceria com empresas, associações comerciais e outras entidades. A seguir, apresentamos as ações realizadas com a participação da rede de atendimento.

- I. **Ação Mulher:** Evento realizado no dia 07 de março de 2025 em alusão ao Dia Internacional da Mulher visa o fortalecimento do atendimento, intermediação e colocação das mulheres no mundo do trabalho apoiando a conquista da igualdade e defesa de seus direitos. As atividades efetivadas envolveram atendimento preferencial às mulheres, entrevistas com empregadores nas Agências, roda de conversa com orientações para apoiar o acesso a empregabilidade, palestras, orientação sobre o mercado de trabalho, carteira de trabalho digital e os direitos das trabalhadoras mulheres, oficina de elaboração de currículos, oficina de artesanato e orientações sobre o empreendedorismo, informações para solicitar a carteira de artesã, café da manhã, orientações referentes a auto-cuidado, bate-papo a respeito da saúde mental da mulher com profissionais da área, ações com centro de referência ao atendimento da Mulher. Também fez parte da ação, palestra organizada pela SIMT (Seção de Inserção no Mercado de Trabalho) e realizada no dia 27 de fevereiro com a Palestrante convidada: Luciane Toss - Doutoranda em Direito, Advogada Trabalhista, Pesquisadora e Consultora em Gênero e Direitos Humanos com o título: Por que não



pode ser uma mulher? Como o estereótipo profissional de gênero afeta a igualdade no trabalho. 72 Agências organizaram a ação: Alegrete, Arroio do Meio, Arroio dos Ratos, Bagé, Bento Gonçalves, Caçapava do Sul, Cachoeira do Sul, Cachoeirinha, Camaquã, Canoas, Capela de Santana, Caraá, Carlos Barbosa, Caxias do Sul, Crissiumal, Dois Irmãos, Dom Pedrito, Eldorado do Sul, Esteio, Frederico Wesphalen, Gramado, Guaíba, Guaporé, Horizontina, Igrejinha, Lagoa Vermelha, Marau, Minas do Leão, Montenegro, Nova Hartz, Nova Santa Rita, Osório, Panambi, Pantano Grande, Passo Fundo, Pelotas, Porto Alegre Azenha, Porto Alegre Montauray, Porto Alegre Zona Norte, Porto Alegre Zona Sul, Rio Pardo, Rolante, Santa Cruz do Sul, Santa Maria, Santa Rosa, , Santa Vitória do Palmar, Santana do Livramento, Santo Ângelo, Santo Antônio da Patrulha, São Borja, São Francisco de Paula, São Gabriel, São Jerônimo, São Leopoldo, São Luiz Gonzaga, São Sebastião do Caí, Sapiranga, Sarandi, Serafina Corrêa, Sertão, Soledade, Taquara, Taquari, Teutônia, Torres, Três Coroas, Três de Maio, Triunfo-Centro, Triunfo-Pólo Petroquímico, Uruguiana, Venâncio Aires, Vera Cruz, Viamão. Conforme dados BG-IMO e de levantamento feito pelas Agências, foram captadas 2.664 (duas mil seiscentas e sessenta e quatro) vagas para o público feminino e realizados 1.436 (mil quinhentas e dez) encaminhamentos de mulheres vagas de emprego, dos quais 107 resultaram em colocações.

- II. **Ação Migrante:** A Rede de Atendimento FGTAS/SINE-RS realizou conjuntamente, no dia 27 de junho de 2025, um evento visando o fortalecimento da empregabilidade de migrantes, público composto por refugiados, deslocados internos, apátridas, retornados e solicitantes de asilo. Grande parte das unidades de atendimento efetuaram atendimentos e atividades voltadas preferencialmente para o público. Entre as ações ocorreu a captação de vagas e presença de empresas realizando processos seletivos presenciais nas unidades, palestras, oficinas, rodas de conversa, distribuição de materiais informativos, orientações sobre o mundo do trabalho, sobre documentação migratória, dúvidas para contratação de migrantes e documentação necessária, entre outros. Excepcionalmente em Novo Hamburgo, o evento ocorreu no dia 13 de junho junto a um empreendimento maior da Prefeitura Municipal (feirão de empregos). Em Erechim a Ação Migrante foi desenvolvida entre os dias 24 até 27 de junho. Em Porto Alegre as atividades se concentraram junto a Agência FGTAS/SINE Zona Norte e em um espaço cedido junto ao Shopping Total. Segundo a Base de Gestão do Sistema de Intermediação de Mão de Obra, foram encaminhados 1.517 (mil quinhentas e dezessete) trabalhadores. Como não se tratava de um evento exclusivo, trabalhadores de nacionalidade brasileira também aproveitaram as oportunidades. A Ação Migrante contou com a parceria de colaboradores em âmbito municipal como administrações municipais, secretarias, centros de atendimentos, associações e outros. Também se somaram aos parceiros o Alto Comissariado das Nações Unidas para

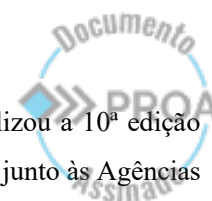


Refugiados - ACNUR e a Organização Internacional para as Migrações - OIM, ambas Agências da ONU que atuam em questões relacionadas a refugiados, migração e deslocamentos forçados. Antes da realização do evento de empregabilidade e com objetivo de fornecer informações e esclarecimentos tanto para representantes de recursos humanos de empresas sobre contratação de migrantes e refugiados bem como para os atendentes das Agências FGTAS/SINE-RS o Departamento de Relações com o Mercado de Trabalho – DRMT – promoveu no dia 13 de junho a palestra online "Mercado Formal de Trabalho e Integração de Migrantes e Refugiados no RS". A atividade contou com a apresentação de representantes da ONU, ACNUR, empregador sensibilizado e relato de migrante trabalhador. Ao todo 298 pessoas participaram da palestra que teve duração de pouco mais de uma hora e quarenta minutos.

III. **Ação Jovem:** Orientada pelo Departamento de Relações com o Mercado de Trabalho - DRMT e Seção de Inserção no Mercado de Trabalho - SIMT, a Rede de Atendimento FGTAS/SINE-RS realizou em 15 de agosto o evento de empregabilidade Ação Jovem, iniciativa que visa fortalecer a inserção do jovem no mundo do trabalho. De forma conjunta e com apoio de parcerias locais, as unidades de atendimento FGTAS/SINE-RS desenvolveram atividades de processos seletivos para vagas disponibilizadas ao público-alvo, além de ações de orientação profissional, palestras e demais atividades correlatas. Em 2025 o tema do evento, escolhido pela Rede de Atendimento FGTAS/SINE-RS, foi “Quem entende o agora, transforma o amanhã. Aposte na juventude!”. O evento Ação Jovem ocorre em alusão a Semana Estadual da Juventude no Rio Grande do Sul, instituída pela Lei 14.723/15.

IV. **Ação PCD -** Compromisso da Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social – FGTAS – junto a um dos públicos prioritários do Sistema Nacional de Emprego – SINE – a Rede de Atendimento FGTAS/SINE-RS desenvolveu no dia 28 de agosto, o evento de empregabilidade Ação PCD. O foco do dia foi a efetivação de uma programação especial em relação ao mundo do trabalho a ser ofertada a pessoas com deficiências, reabilitados do INSS, transplantados, pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e com Transtorno do Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH), entre outros. A atividade fez parte da programação da Semana Estadual da Pessoa com Deficiência, entre 21 e 28 de agosto, (instituída pelas Leis nº 14.414 de 1995 e nº 13.320 de 2009) e que este ano chega à sua 31ª edição como tema “Lei Brasileira de Inclusão: Acessibilidade é abrir portas, incluir é manter portas abertas.”

V. **Empregar RS:** A Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social (FGTAS) realizou a 10ª edição do EmpregarRS, no 16 de outubro. Os eventos ocorreram, na maioria dos casos, junto às Agências





FGTAS/Sine, no interior. Em Porto Alegre a atividade foi desenvolvida junto ao Largo Glênio Peres, centro da capital. O maior evento de empregabilidade do RS disponibilizou mais de 12,5 mil vagas de trabalho no estado e quase 2 mil vagas na capital. O EmpregarRS objetiva aproximar trabalhadores e empregadores, proporcionando entrevistas de emprego em um único espaço, de forma ágil, gratuita e eficiente. Em Porto Alegre 38 empresas realizaram entrevistas de emprego para 1.415 encaminhamentos de trabalhadores realizados pela rede FGTAS/Sine. Nas últimas nove edições do evento, o EmpregarRS já possibilitou a conexão de mais de 139 mil trabalhadores a oportunidades de emprego, com a participação de mais de 2 mil empresas.

As agências FGTAS/Sine também promovem Feirões de Emprego, que são ações estratégicas para aproximar empregadores e candidatos, agilizando o processo de intermediação de mão de obra. Em 2025, as unidades de atendimento realizaram 83 eventos dessa natureza.

No desempenho da execução da política pública do trabalho, emprego e renda no âmbito do Sine, a rede de atendimento FGTAS/Sine disponibiliza permanentemente suas próprias instalações para a promoção de processos seletivos presenciais entre empregadores e trabalhadores. Entre os benefícios desta disponibilização está o estabelecimento de uma maior aproximação com os públicos a que se destinam nossos serviços, e consequentemente, um aumento da procura e oferta de vagas de emprego. Em 2025, segundo registros encaminhados pelas coordenações das unidades de atendimento FGTAS/Sine, foram contabilizados 1.067 processos seletivos presenciais entre empregadores e trabalhadores realizados pela rede.

A FGTAS conta com 11 Agentes de Desenvolvimento Social – ADS. Cada um desses agentes é lotado em uma região específica, tendo como principal responsabilidade acompanhar e auxiliar o desenvolvimento das ações de todos os postos localizados em sua área de atuação. Para o acompanhamento da rede de atendimento, há entrega mensal de Relatórios Regionais das Agências de Desenvolvimento Social, que contemplam as unidades de atendimento da Fundação, programas e serviços desta casa. Além dos relatórios, são feitas reuniões com o intuito de acompanhar e auxiliar nas atividades que são desenvolvidas. Nos relatórios entregues pelos coordenadores das ADS constam informações sobre as reuniões mensais com as unidades de atendimento de suas regiões, bem como o relato e os documentos de imagem que demonstrem as visitas *in loco* de toda a rede de atendimento, respeitando os limites regionais de cada ADS.

Os serviços disponibilizados nas agências FGTAS/Sine são executados pela própria instituição e em parceria técnica com diversas prefeituras. Entre janeiro e dezembro de 2025, houve o credenciamento de 214 servidores na rede de atendimento.

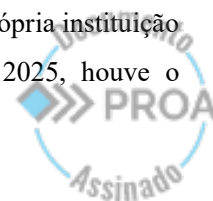




Tabela 10 - Credenciados no Sistema para atendimento na rede FGTAS/Sine - 2025

Credenciados no Sistema - 2025	
Coordenadores FGTAS	22
Servidor FGTAS	11
Coordenadores Prefeitura	23
Servidor Prefeitura	111
Estagiários	34
ADS	09
Jovem Aprendiz	04
Total	214

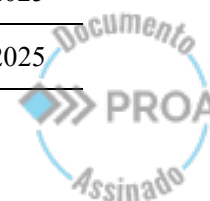
Fonte: Controle Interno DRMT - atualização em 13 janeiro de 2026

A inauguração de novas Agências do FGTAS/Sine e a mudança para novas instalações são eventos que refletem o compromisso contínuo do FGTAS/Sine em melhorar e expandir seus serviços para atender às necessidades dos trabalhadores e empregadores. Melhores estruturas fortalecem a oferta dos serviços que visam promover a inserção ou reinserção de trabalhadores no mercado de trabalho. Com instalações adequadas, a instituição não apenas pode atender a um maior número de pessoas, mas também pode melhorar significativamente a experiência dos usuários dos serviços oferecidos pelo FGTAS/Sine. Para o ano de 2026, planeja-se, inclusive, a implantação da Casa do Trabalhador com espaço físico e carta de serviços ampliados para o atendimento do trabalhador.

Tabela 11 - Agências FGTAS/Sine inauguradas ou com novas instalações em 2025

Inauguração de agências e novas instalações			
São Leopoldo	Instalações da agência FGTAS/Sine recuperada pós enchente	Região: RF1	em 20/01/2025
Lajeado	Instalações da agência FGTAS/Sine recuperada pós enchente	Região: RF2	em 21/01/2025
Porto Alegre	Novas instalações da agência FGTAS/Sine	Região: RF1	em 26/02/2025
Santa Cruz do Sul	Novas instalações da agência FGTAS/Sine	Região: RF2	em 26/02/2025
Eldorado do Sul	Novas instalações da agência FGTAS/Sine	Região: RF1	em 15/05/2025
Tapes	Inauguração - Nova Agência FGTAS/Sine	Região: RF1	em 29/10/2025
Canguçu	Novas instalações da agência FGTAS/Sine	Região: RF5	em 13/11/2025
Rio Grande	Novas instalações da agência FGTAS/Sine	Região: RF4	em 10/12/2025

Fonte: Controle Interno – Diretoria Administrativa atualização em 13 janeiro de 2026





Equipamentos de informática – desktop e notebook

O parque tecnológico da FGTAS conta com cerca de 800 equipamentos, incluindo computadores de mesa e notebooks, distribuídos na rede de atendimento. A equipe de TI da Fundação é composta apenas por três técnicos, dos quais um é o coordenador e programador de sistemas.

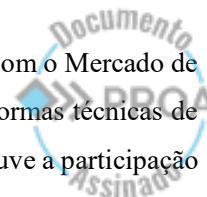
Como em 2024 houve a locação de 306 equipamentos (PCs e notebooks) para atender às demandas mais urgentes e com maior risco de paralisação, restou para 2025 a substituição do restante de computadores, de forma a substituir 100% do nosso parque tecnológico. No ano de 2025 foi realizada a aquisição de novos computadores e monitores para substituição do restante de equipamentos da rede de atendimento. Dessa forma, após levantamento inicial, foram adquiridos mais 350 computadores e 350 monitores para rede de atendimento, além de 29 computadores e 29 monitores para Casa do Trabalhador a ser implantada em Santa Maria e 32 computadores e 32 monitores para a unidade a ser implantada em Porto Alegre.

A FGTAS tem se empenhado para reestruturar a rede de unidade de atendimento, desenvolvendo projetos de reequipamento tecnológico para a rede. Atualmente, a FGTAS não dispõe de uma estrutura tecnológica que permita, de forma online e permanente, a disponibilização, avaliação e certificação dos conhecimentos adquiridos nas orientações técnicas relacionadas aos serviços de Intermediação de Mão de Obra e Seguro-Desemprego, operacionalizados pelo Sistema Transacional Emprega Brasil e pelo Portal Mais Emprego. Assim, a FGTAS está priorizando a realização de treinamentos técnicos presenciais mensais voltados para novos servidores e coordenadores das Agências FGTAS/Sine-RS, designados pelos municípios ou nomeados pela própria Fundação. Além disso, a FGTAS busca, junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, a realização de capacitações em nível estadual, envolvendo os entes parceiros do RS que executam as ações do Sine. Paralelamente, está em andamento a contratação de uma consultoria técnica especializada para a implementação de um programa de capacitação, visando aprimorar a qualidade dos atendimentos e serviços prestados pelas Agências FGTAS/Sine.

Em 2025, com o objetivo de capacitar os servidores lotados nas agências, visando à padronização e à qualificação do atendimento e dos procedimentos, foram realizadas 14 capacitações.

Pontualmente, também são ofertados treinamentos e ações conforme a peculiaridade de cada agência, oportunidades em que são trabalhadas todas as etapas do processo de intermediação de mão de obra. Em 2025, foram 14 ações deste tipo.

Em outra vertente de capacitação, profissionais do Departamento de Relações com o Mercado de Trabalho participam de reuniões técnicas que envolvam procedimentos referentes a normas técnicas de intermediação de mão de obra, seguro-desemprego e outras ações. No ano de 2025, houve a participação





em 8 eventos desta natureza, promovidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e Junta Comercial, Industrial e de Serviços do Rio Grande do Sul (JUCIRS).

Com o objetivo de qualificar os serviços ofertados pela rede de atendimento da FGTAS, equipes técnicas da Fundação participaram de seminários, conferências, teleconferências, palestras e encontros relacionados ao mercado de trabalho. Em 2025, foram realizadas 34 ações desta natureza, destacando-se os encontros promovidos pela Organização Internacional para as Migrações, com foco na intermediação de mão de obra e no atendimento a migrantes; pelo Sindicato das Indústrias de Material Plástico no Estado do Rio Grande do Sul (SINPLAST); pela Junta Comercial, Industrial e de Serviços do Rio Grande do Sul (JUCIRS); pela Agência da ONU para Refugiados (ACNUR); e pelo Departamento de Execução de Projetos e Convênios da UFRGS (DEPROCON/UFRGS)

Por fim, a FGTAS participa ativamente, por meio da Sessão de Informação e Pesquisa (SIP), do Observatório do Trabalho do Rio Grande do Sul, iniciativa que consiste em um instrumento para produção de informações, estudos e análises sobre o mercado de trabalho e a situação do Emprego do Rio Grande do Sul, que visa orientar o processo de formulação e execução de ações em torno de políticas de trabalho, emprego e renda. A fim de fomentar a melhora da performance das Agências FGTAS/Sine, a SIP também realiza análises e estudos sobre os principais indicadores do mercado de trabalho gaúcho, bem como dos resultados de cada Agência FGTAS/Sine, das regionais e da rede de atendimento FGTAS. Esse estudo resulta em relatórios mensais, bimestrais, semestrais e anual das ações desenvolvidas nas agências. Além dos relatórios periódicos acima relacionados, a seção elaborou outros 537 estudos demandados pontualmente por instituições de pesquisa, agências ou setores no ano de 2025. A SIP, ainda, reúne e difunde informações sobre os investimentos e geração de renda no Estado do Rio Grande do Sul. Por se tratar de acompanhamento subjetivo e contínuo, que nutre outros serviços da FGTAS, não há como mensurar em números os resultados deste trabalho.

Nos dias 23 e 24 de abril de 2025, a FGTAS realizou o 1º Seminário do Observatório do Trabalho do Rio Grande do Sul, reunindo pesquisadores, gestores e técnicos das políticas públicas de trabalho, emprego e renda para debater os recentes movimentos do mercado de trabalho e a inserção de populações prioritárias do SINE, com vistas à qualificação das intervenções do poder público. A programação incluiu conferências sobre a PNAD Contínua e as perspectivas do mercado de trabalho gaúcho, além de painéis temáticos voltados à inserção laboral de povos indígenas, trabalhadores rurais e trabalhadores menos qualificados, abordando desafios como informalidade, precarização, educação profissional e desenvolvimento regional. Ao final do evento, foi construída uma agenda de recomendações estratégicas para o aprimoramento das políticas públicas de trabalho no Rio Grande do Sul.

4.1.7 Desenvolvimento do artesanato gaúcho





O Programa Gaúcho do Artesanato (PGA) é desenvolvido pela FGTAS e tem o objetivo de incentivar a profissionalização e fomentar a atividade artesanal com políticas de formação, qualificação e apoio à comercialização. A execução desse Programa é cumprimento de responsabilidade legal da Fundação, reafirmada em convênio com o Programa de Artesanato Brasileiro (PAB).

No Rio Grande do Sul, os artesãos cadastrados no Programa são reconhecidos profissionalmente, por meio da Carteira de Artesão. Os artesãos cadastrados no programa têm isenção de ICMS para a circulação de seus produtos e podem emitir notas fiscais. Assim, podem comercializar como pessoa física sem a necessidade de constituir-se como empresa. De posse da Carteira o artesão também pode contribuir com a Previdência Social, exportar produtos como pessoa física, além de participar de exposições e feiras para comercializar seus produtos. O PGA é responsável por emitir a Carteira Nacional de Artesão, que permite a participação em cursos de capacitação, feiras e eventos apoiados pelo Programa Brasileiro do Artesanato (PAB).

As ações do PAB têm como foco de ação a preparação dos artesãos e das organizações representativas do setor para o mercado competitivo, promovendo a profissionalização e a comercialização dos produtos artesanais através do apoio a feiras e eventos para comercialização da produção artesanal.

A qualificação do artesão se dá por meio de Cursos e Oficinas de formação e de aperfeiçoamento do profissional. Com o objetivo de ofertar aos participantes conhecimentos em técnicas de produção artesanal e o desenvolvimento de competências e habilidades para que possam empreender e gerar melhores oportunidades de trabalho e renda.

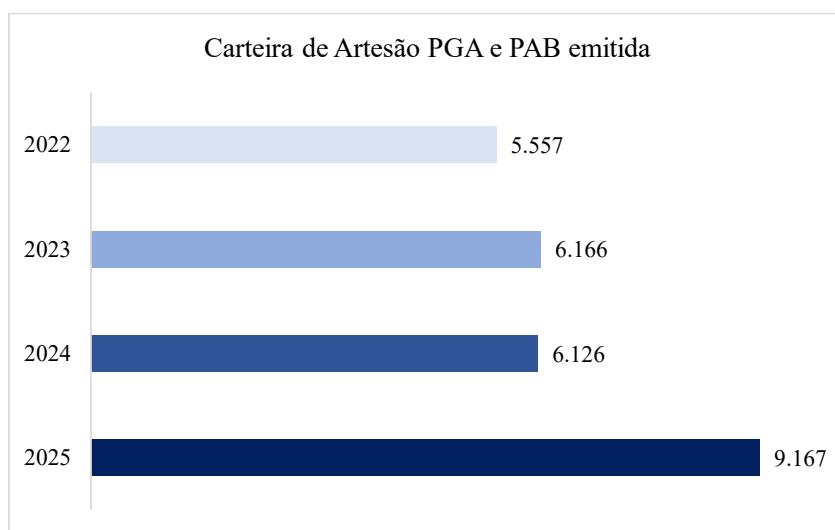
No ano de 2025, foram seguidas as diretrizes e planos de ações para atendimento das metas previstas no planejamento da FGTAS, no que condizem às previsões do Plano Plurianual 2024-2027.

Na sequência, apresentam-se os resultados referentes aos produtos vinculados à iniciativa de Desenvolvimento do artesanato gaúcho no ano de 2025.

Em relação à quantidade de carteiras emitidas em 2025, foram 9.167 Carteiras de Artesão PGA e PAB, um aumento de 49,6% quando comparado ao ano imediatamente anterior:

Gráfico 7 - Carteira do Artesão PGA e PAB emitidas, por ano, de 2022 a 2025

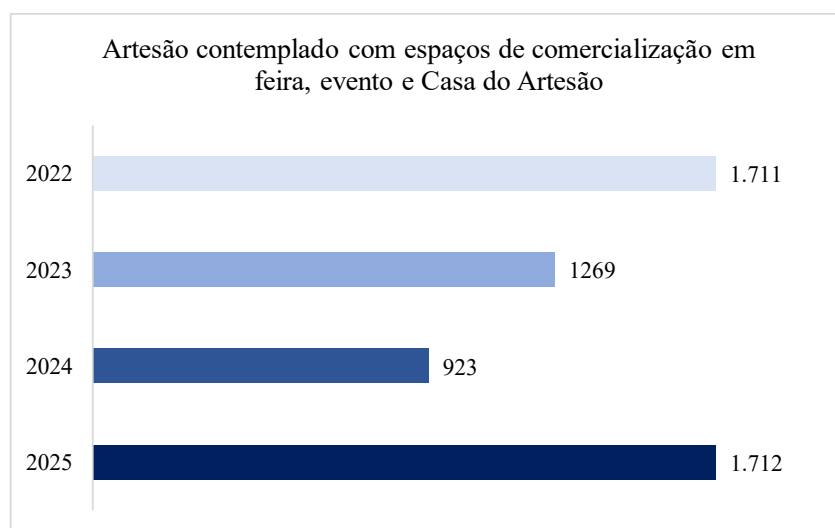




Fonte: Controle Interno – PGA/DPDS - Consulta: 20jan2026

O Programa Gaúcho de Artesanato também promove a produção coletiva e geração de renda com a disponibilização de espaços de comercialização, por meio das Casas do Artesão, por meio da exposição e comercialização da produção artesanal de territórios. A FGTAS apoia e promove 23 Casas do Artesão, distribuídas em diferentes municípios do Estado, a saber: Alegrete, Arroio Grande, Cacequi, Cachoeira do Sul, Camaquã, Candiota, Canoas, Carazinho, Caxias do Sul, Dom Pedrito, Estrela, Glorinha, Lajeado, Porto Alegre, Montenegro, Rio Grande, Santa Cruz do Sul, Santiago, Santo Antônio da Patrulha, São Borja, São Leopoldo, Vacaria e Venâncio Aires.

Gráfico 8 - Artesão contemplado com espaços de comercialização em feira, evento e Casa do Artesão por ano, de 2022 a 2025



Fonte: Controle Interno – PGA/DPDS - Consulta: 20jan2026



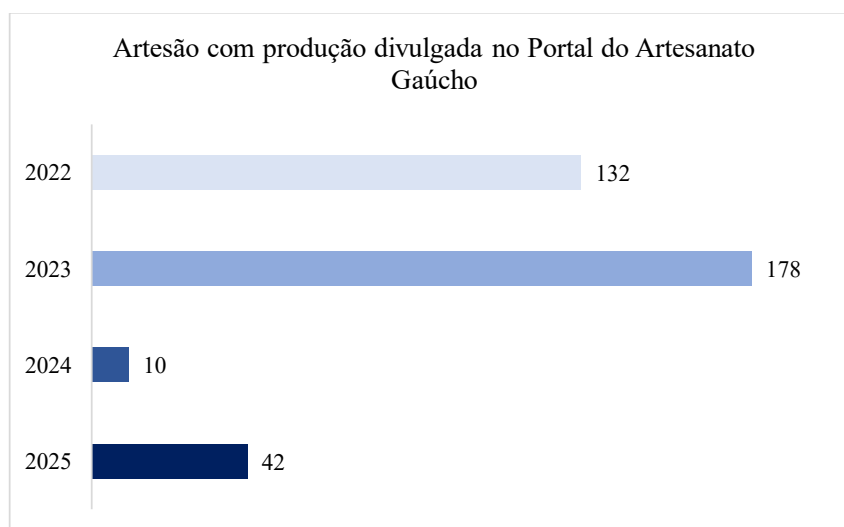


Em 2025, 1.712 artesãos foram beneficiados com espaços de comercialização em feiras e eventos, representando um aumento de 85,5% em relação a 2024. Esse resultado evidencia a retomada das atividades e o processo de reestruturação após a enchente que atingiu severamente o Estado.

Realizada de 30 de agosto a 7 de setembro no Pavilhão do Artesanato da Expointer, em Esteio, a 42ª Expoargs, promovida pela FGTAS por meio do Programa Gaúcho de Artesanato, reuniu 189 artesãos de 56 municípios, distribuídos em 124 estandes, com destaque para produtos em couro, argila, gesso, cutelaria, porongo, madeira, bambu, fios e tecidos. O evento registrou a comercialização de 27.852 peças, totalizando R\$ 2,29 milhões em vendas — um crescimento de 29,4% em relação a 2024.

O Portal do Artesanato Gaúcho² é a plataforma digital destinada para a valorização e divulgação do artesanato gaúcho. No espaço está disponível a divulgação de artesãos, coletivos, espaços comerciais, feiras e cursos/oficinas, bem como serviços voltados ao artesão, como renovação de Carteira do Artesão de forma digital, emissão de nota fiscal eletrônica, divulgação de editais de feiras e de cursos/oficinas de aperfeiçoamento. Em 2025, 42 artesãos divulgaram sua produção no espaço, que teve 31.476 acessos e alcançou mais de 31.476 visualizações.

Gráfico 9 - Artesão com produção divulgada em canal na internet por ano, de 2022 a 2025



Fonte: Controle Interno – PGA/DPDS - Consulta: 20jan2026

A modernização dos processos de emissão de notas fiscais para artesãos no Rio Grande do Sul tem avançado significativamente nos últimos anos, promovendo maior agilidade e eficiência no atendimento. A transição do modelo tradicional em papel para a Nota Fiscal Eletrônica (NF-e) representa

² Disponível em: <https://artesanatogaucho.rs.gov.br/>





um marco nesse processo, reduzindo a burocracia e facilitando o acesso dos artesãos à formalização de suas vendas.

Em 2022, o sistema registrou a emissão de 8.252 notas fiscais, das quais 2.168 foram do tipo Nota Fiscal Eletrônica (NF-e). A partir do Ato Declaratório 2023/025, a vigência para a utilização da nota fiscal em papel, autenticada por carimbo nas unidades FGTAS/Sine, expirou em 13/03/2024. Essa mudança resultou na redução gradual dos pedidos de notas fiscais em papel e na ampliação da emissão da Nota Fiscal Eletrônica por meio do Sistema de Controle Geral dos Artesãos (SCGA). Em 2025, por meio do SCGA, foram emitidas 12.165 notas fiscais eletrônicas do artesão, para transporte e venda de produtos de artesanato, sendo 3.107 oriundas de solicitações encaminhadas via formulário, através do Portal do Artesanato Gaúcho, e as demais solicitações ocorridas pela ferramenta de WhatsApp do Programa Gaúcho de Artesanato, que também recebe os pedidos de Nota Fiscal Eletrônica.

A FGTAS, por meio do Programa Gaúcho de Artesanato (PGA), promove mutirões de atendimento aos artesãos, eventos nos quais os participantes passam por um processo de avaliação de suas habilidades, realizando testes e recebendo orientações para o cadastramento no Programa Nacional do Artesanato. Em 2025, foram realizadas 55 ações desta modalidade.

O Programa Gaúcho de Artesanato (PGA) promove, por meio das Casas do Artesão e das Agências FGTAS/Sine, cursos e oficinas voltados à qualificação e ao aperfeiçoamento de artesãos, com foco em técnicas e matérias-primas previstas na base conceitual do artesanato. Em 2025, foram realizadas 10 oficinas gratuitas destinadas à apresentação e ao aprimoramento de técnicas artesanais.

Com vistas ao aperfeiçoamento contínuo dos artesãos vinculados ao PGA, por meio de cursos, oficinas e palestras, ao longo de 2025 foram capacitados 3.411 artesãos, sendo a maioria das atividades realizada de forma virtual.

Adicionalmente, são realizadas reuniões técnicas pontuais, conforme as particularidades de cada município, com o objetivo de apoiar e orientar os artesãos em suas demandas locais. Em 2025, foram realizadas 19 ações dessa natureza.

Em 9 de dezembro de 2025, foi realizado treinamento técnico com avaliadores do artesanato do Rio Grande do Sul, voltado à atualização dos Agentes Avaliadores do Programa Gaúcho de Artesanato e do Programa do Artesanato Brasileiro. A atividade contemplou a atualização da base conceitual e da ficha cadastral, orientações sobre o Portal do Artesanato Gaúcho — sistema próprio da FGTAS —, procedimentos para emissão de nota fiscal eletrônica avulsa e o estímulo a projetos de desenvolvimento sustentável. O encontro reuniu 43 servidores de diversos municípios e foi realizado no Auditório Luiz Cosme, na Casa de Cultura Mario Quintana, em Porto Alegre.

4.1.8 Qualificação profissional e orientação para o mundo do trabalho





A FGTAS também atua na qualificação profissional dos trabalhadores, com o objetivo de ampliar as oportunidades de inserção, reinserção e permanência no mercado de trabalho. Para isso, promove cursos de qualificação alinhados às demandas reais dos diferentes setores da economia, contribuindo para o desenvolvimento de competências técnicas e para o fortalecimento da empregabilidade.

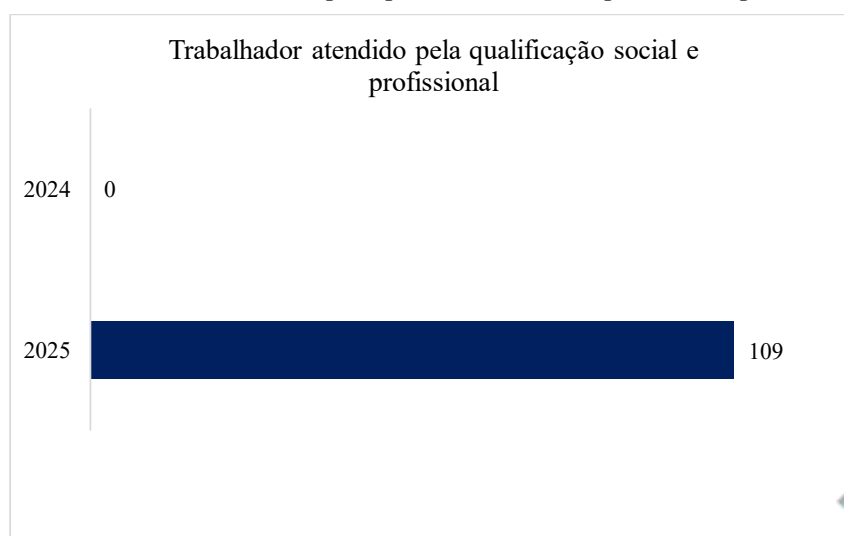
Para a execução das ações de qualificação profissional dos trabalhadores, a FGTAS recebe recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) por meio de transferências fundo a fundo. O Plano de Ação e Serviços vigente em 2025 foi aprovado em 2023; entretanto, fatores de ordem conjuntural e institucional impactaram significativamente a execução das atividades planejadas.

No âmbito conjuntural, o Estado do Rio Grande do Sul foi severamente atingido por eventos climáticos extremos, com chuvas intensas registradas a partir de abril de 2024, situação que resultou na decretação de estado de calamidade pública, vigente até setembro de 2025, conforme o Decreto Estadual nº 58.193, de 9 de junho de 2025. Esse cenário afetou diretamente o funcionamento da rede de atendimento e a realização de atividades preparatórias, como a contratação de instituições de ensino e a organização logística para a oferta de cursos, impondo a necessidade de priorização de ações emergenciais e da reconstrução de estruturas físicas em diversos municípios.

Paralelamente, a FGTAS passou por um processo de reestruturação do Departamento de Formação para o Trabalho que, após períodos de vacância em cargos estratégicos e a posterior recomposição de sua equipe técnica — atualmente composta por quatro servidores recentemente lotados na área —, retomou de forma gradual as ações de qualificação profissional.

Contudo, em 2025, a FGTAS qualificou 109 trabalhadores por meio de cursos de qualificação social e profissional.

Gráfico 10 – Trabalhador atendido pela qualificação social e profissional por ano, de 2024 a 2025



Fonte: Controle interno – DFT - Consulta: 20jan2026



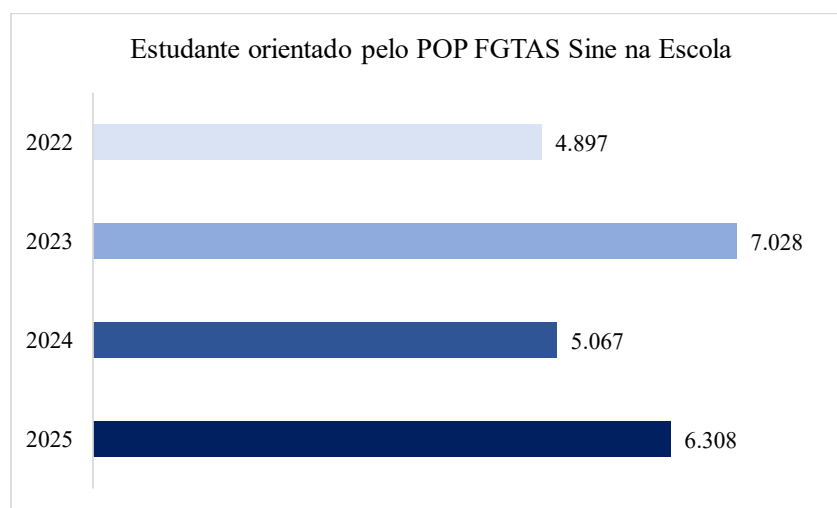


Além da capacitação, a FGTAS oferece ações de orientação profissional que complementam os serviços disponibilizados pela rede FGTAS/Sine. Essas iniciativas apoiam os trabalhadores na identificação de interesses, valores, aptidões e habilidades, na definição de trajetórias profissionais compatíveis com seu perfil, no conhecimento das profissões mais demandadas e na elaboração de currículos. Também incluem o fortalecimento da autoestima, a preparação para entrevistas de emprego e a disseminação de informações sobre direitos trabalhistas fundamentais, como o combate a todas as formas de discriminação no emprego e a erradicação do trabalho forçado.

A Fundação conta com o Projeto de Orientação Profissional (POP) FGTAS, que atua em duas frentes estratégicas para preparar jovens para o mercado de trabalho: nas escolas, promovendo atividades que auxiliam os alunos na escolha profissional, e na iniciativa Verde-Oliva, voltada para a inserção de militares em transição para a vida civil. Essas ações reforçam o compromisso da FGTAS em qualificar e conectar o público jovem às oportunidades disponíveis.

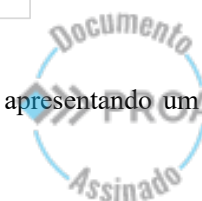
O POP FGTAS na Escola tem o objetivo de divulgar informações sobre as formas de inserção no mercado de trabalho, com ênfase na importância da formalidade contratual e nas formas autônomas e empreendedoras de ocupação; orientar sobre a preparação de currículos e para entrevistas de emprego, bem como apresentar os programas e serviços oferecidos pela FGTAS, como o programa de Emprego, Trabalho e Renda, que oferece serviços como intermediação de mão de obra e encaminhamento de seguro-desemprego, além do Programa Gaúcho do Artesanato (PGA).

Gráfico 11 - Estudante orientado pelo POP FGTAS Sine na Escola por ano, de 2022 a 2025



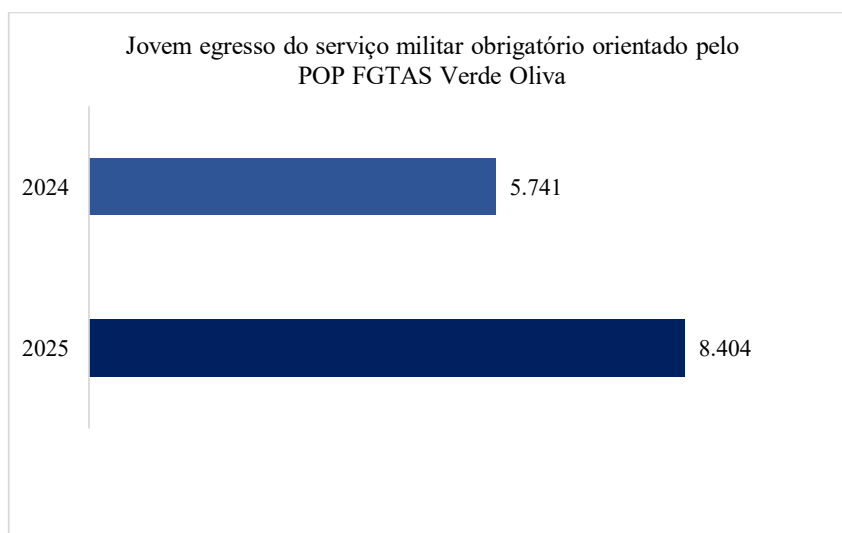
Fonte: Controle Interno – DFT - Consulta: 20jan2026

O número de estudantes orientado pelo projeto Sine na escola foi de 6.308, apresentando um aumento de 24,5% no comparativo com o ano anterior.



Por sua vez, o POP FGTAS Verde Oliva, em cooperação com o Exército Brasileiro, visa orientar e informar os jovens militares que serão licenciados sobre os serviços ofertados pelas agências FGTAS/Sine, dentre eles: vagas de emprego, formas alternativas de geração de renda, como artesanato e empreendedorismo, orientações sobre Carteira de Trabalho Digital. Os jovens são incentivados a fazer o cadastro nas agências FGTAS/Sine, com o propósito de facilitar o reingresso destes militares temporários na vida civil e oferecer ao mercado de trabalho a mão de obra qualificada. Em 2025, 8.444 jovens egresso do serviço militar obrigatório foram orientados pelo projeto Verde Oliva, um aumento de 46,4% em relação ao ano anterior.

Gráfico 12 – Jovem egresso do serviço militar obrigatório orientado pelo POP FGTAS Verde Oliva por ano, de 2024 a 2025



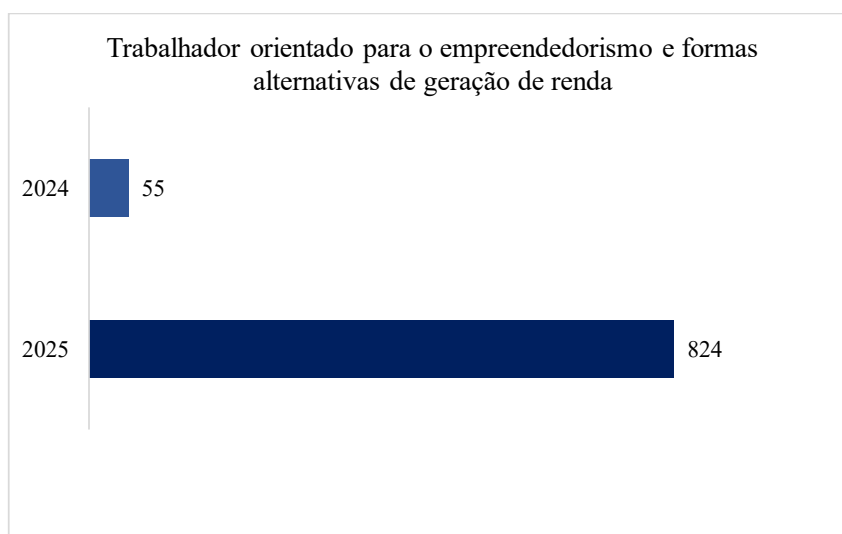
Fonte: Controle Interno – DFT - Consulta: 20jan2026

Outra área de atuação da FGTAS é o incentivo ao empreendedorismo. A partir de maio de 2025, o Programa Empreender FGTAS, por meio do Serviço de Orientação e Apoio para o Empreendedorismo, fortaleceu o atendimento aos artesãos e futuros empreendedores vinculados ao Programa Gaúcho de Artesanato, por meio da divulgação, mobilização e cadastramento de participantes dos Seminários Regionais de Artesanato, realizados em diversas localidades do Rio Grande do Sul.

Ao longo de 2025, foram orientados 824 trabalhadores para o empreendedorismo e para formas alternativas de geração de renda. Destaca-se o crescimento expressivo no segundo semestre, quando os cadastros realizados entre julho e dezembro totalizaram 780 atendimentos, representando um aumento aproximado de 1.400% em relação ao primeiro semestre, que registrou 52 atendimentos.

Gráfico 13 – Trabalhador orientado para o empreendedorismo e formas alternativas de Geração de renda, por ano, de 2024 a 2025





Fonte: Controle interno – DPDS - Consulta: 20jan2026

Em 2025, a FGTAS realizou ações contínuas de divulgação por meio do Empreender FGTAS, com o envio mensal de newsletters voltadas a empreendedores. As comunicações abordaram informações sobre ferramentas, editais, programas e ações de apoio ao empreendedorismo, com destaque, em janeiro, para conteúdos direcionados a empreendedores impactados pelas enchentes. Ao longo do ano, as ações alcançaram 1.584 pessoas, ampliando o acesso a informações estratégicas e fortalecendo a disseminação de oportunidades e políticas públicas voltadas ao desenvolvimento dos pequenos negócios.

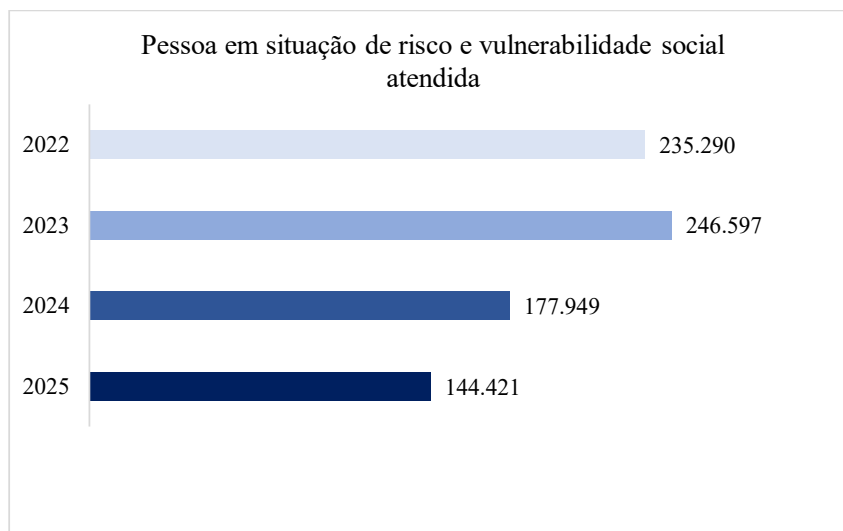
4.2 AÇÕES DE INCLUSÃO SOCIAL

O Decreto nº 34.179, de 24 de janeiro de 1992, atribuiu à FGTAS a participação na execução do "Programa Vida", com recursos humanos, técnicos e financeiros. A FGTAS, é responsável pela gestão do Vida Centro Humanístico – VCH, um espaço de cidadania que reúne ações de saúde, trabalho, lazer, educação, esporte e cultura na Zona Norte de Porto Alegre (Av. Baltazar de Oliveira Garcia, 2132). Nesse espaço, são oferecidas atividades de inclusão social voltadas a crianças, adolescentes, jovens e idosos, por meio de ações de promoção da saúde, educativas, esportivas, de lazer e de cultura. Também são promovidos eventos abertos à comunidade em geral.

Conforme acompanhamento do PPA 2024-2027, na iniciativa Ações de Inclusão Social foram contabilizados os seguintes resultados.

Gráfico 14 - Atendimento realizado no Vida Centro Humanístico, por ano, de 2022 a 2025





Fonte: Controle Interno – VIDA/DPDS - Consulta: 20jan2026

O número de atendimentos no Vida Centro Humanístico manteve, em 2025, a trajetória de redução observada no ano anterior, registrando queda de 18,8% em relação ao ano imediatamente anterior. Esse resultado está relacionado, em parte, aos impactos das enchentes, que levaram à suspensão das atividades de diversas organizações da sociedade civil.

4.3 PROJETOS

Paralelamente, as equipes técnicas da FGTAS desenvolvem projetos a fim de captação de recursos federais e de outras fontes de custeio, na forma de convênio e parceria. Abaixo, seguem relacionados os projetos integrantes do Caderno de Propostas do Estado do Rio Grande do Sul, instrumento direcionador de captação de recursos no processo OGU 2026.

Projeto: 2387 Sala de entrevistas de emprego online

Aquisição de equipamentos audiovisuais, a fim de disponibilizar salas com estrutura adequada para entrevistas de emprego online nas Agências FGTAS/Sine, visando o aumento da empregabilidade de populações vulneráveis e qualificando a dinâmica de intermediação de mão de obra.

Projeto: 2389 Autoatendimento serviços FGTAS

Disponibilização de totens de autoatendimento nas agências FGTAS/Sine, reduzindo o tempo de espera e agilizando o serviço prestado. Essas melhorias serão implantadas em 22 agências, com dois totens de autoatendimento em por unidade.

Projeto: 2392 Feiras regionais de artesanato - valorizando tradições culturais





Promoção de feiras de artesanato em diferentes regiões do RS, a fim de comercializar e divulgar produtos artesanais e alimentícios, contribuindo para gerar trabalho e renda e fomentar novos espaços mercadológicos para essa atividade.

Projeto: 2436 FGTAS mobilidade

Aquisição de veículos, incluindo uma unidade móvel (van) adaptada, com o objetivo de ampliar a capacidade de atendimento itinerante da FGTAS.

Projeto: 2437 pronto pra ti - tecnologia, qualificação e oportunidade

Oferta de cursos de qualificação em TIC e disponibilização de um espaço permanente para a realização dessas formações, com o objetivo de atender à demanda por profissionais no Rio Grande do Sul, promovendo a empregabilidade, a inclusão produtiva e o desenvolvimento econômico.

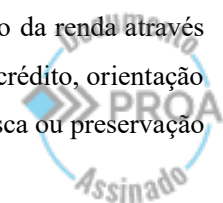
4.4 GRUPOS DE TRABALHO

A FGTAS tem instituído 3 Grupos de Trabalho que tratam das ações e serviços do Sistema Nacional de Emprego – Sine, executados pela Fundação. Em 2025, foram elaborados 4 Planos de Ação e Serviço (PAS), conforme descrição abaixo:

- Bloco de Gestão e Manutenção: instituído pela Portaria 094/2022, tem o objetivo de propor, planejar e elaborar o PAS que trata da rede de atendimento do Sine. No referido ano, foi elaborado o PAS 00220820240004-021562 (válido até 31/12/2027), a distribuição de recursos visou atender o custeio da rede de atendimento e o custeio e investimento de uma unidade modelo de atendimento, denominada Casa do Trabalhador, objetivando a promoção da intermediação de mão de obra para o aumento da produtividade e da empregabilidade.

Meta I - geral é aumentar a participação do Sine no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento de funcionamento contínuo que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiem o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las.

Meta II: Implantar 2 unidades modelo de atendimento nos moldes Casa do Trabalhador, com o propósito de ofertar a nova carta de serviços. Disponibilizando ao trabalhador formal e/ ou autônomo e microempreendedores ações e serviços que possibilitem o aumento da renda através do trabalho, além de orientação profissional, orientação para o acesso ao microcrédito, orientação trabalhista e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação





de emprego, bem como apoiem o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las.

- Valor Total do Repasse: R\$ 4.840.465,12
 - Valor Recursos Próprios: R\$ 221.500,00
 - Outros Valores: R\$ 9.734.735,16
 - Valor Total do Plano: R\$ 14.796.700,28
-
- Bloco de Qualificação Social e Profissional: instituído pela Portaria 089/2023, tem o objetivo de propor, planejar e elaborar o PAS que trata das ações e serviços da qualificação profissional. Em 2023, foi elaborado o PAS 00220820230008-014674 (PAS foi prorrogado até 31/12/2025), visando aumentar a participação do Sine no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da promoção de ações de qualificação social e profissional, em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de relatórios de banco de serviços de intermediação de mão de obra e demais informações pertinentes.
 - Valor Total do Repasse: R\$ 1.193.991,68
 - Valor Recursos Próprios: R\$ 123.228,10
 - Valor Total do Plano: R\$ 1.317.219,78

 - Bloco de Assessoramento Estatístico: instituído pela Portaria 174/2023, tem o objetivo de propor, planejar e elaborar o PAS que trata das atividades de assessoramento estatístico na execução em âmbito local do Sine. O PAS 00220820240006-021563 (válido até 07/07/2026), tem por finalidade a estruturação e funcionamento de Observatório Local do Mercado de Trabalho para aprimorar a eficiência das ações do sistema público de emprego por meio de atividades de coleta, análise e divulgação de dados relacionados ao mercado de trabalho e às políticas públicas desenvolvidas no âmbito do Sine, assim como o monitoramento da efetividade das ações do Sine e fornecimento de subsídios estratégicos para a tomada de decisões pelos conselhos locais de trabalho, emprego e renda.
 - Valor Total do Repasse: R\$ 86.792,45
 - Valor Recursos Próprios: R\$ 2.000,00
 - Outros Valores: R\$ 2.654,15
 - Valor Total do Plano: R\$ 91.446,60





4.5 SÍNTESE DE ENTREGAS DA FGTAS À POPULAÇÃO

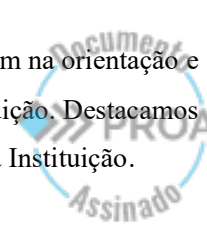
Diante das ações elencadas no item 4 e seus subitens, fruto do trabalho desenvolvido na rede de atendimento FGTAS/Sine, PGA e VIDA, são destacadas as entregas abaixo relacionadas, indicando os quantitativos no ano de 2023 a 2025 e a variação em relação ao ano de 2024 e 2025:

Entregas	2023	2024	2025	Variação 2024/2025 (%)	
População atendida via Intermediação de mão de obra e seguro-desemprego.	952.009	793.615	738.430	-7,0%	▼
Vagas de trabalho captada	122.302	158.719	133.186	-16,2%	▼
Trabalhador inserido no mercado de trabalho	32.246	33.740	33.171	4,0%	▲
Requerente do Seguro-Desemprego reinserido no mercado de trabalho	5.532	7.053	5.113	-25,2%	▼
Requerimentos de Seguro-Desemprego Via Web no RS	245.145	267.369	287.842	7,7%	▲
Estudante orientado pelo POP FGTAS Sine na Escola	7.028	5.067	6.308	24,5%	▲
Carteira de Artesão PGA e PAB emitida	6.166	6.126	9.167	49,6%	▲
Artesão contemplado com espaços de comercialização em feiras e eventos	1.269	923	1.712	85,5%	▲
Artesão com produção divulgada no Portal do Artesanato Gaúcho	178	10	42	320,0%	▲
Pessoa em situação de risco e vulnerabilidade social atendida	246.597	177.949	144.421	-18,8%	▼
Ação do Sine Móvel realizada na comunidade	0	25	77	208,0%	▲
Empregador sensibilizado para o trabalho decente	0	6.199	4.732	-23,7%	▼
Rede FGTAS/Sine reestruturada	0	315	3	-99,0%	▼
Jovem egresso do serviço militar obrigatório orientado pelo POP FGTAS Verde Oliva	0	5.741	8.404	46,4%	▲
Artesão capacitado por meio de curso, oficina e palestra	0	2.296	3.411	48,6%	▲
Casa do Artesão implantada ou revitalizada	0	1	1	0,0%	
Trabalhador atendido pela qualificação social e profissional	0	0	109	100%	▲
Trabalhador orientado para o empreendedorismo e formas alternativas de geração de renda	0	55	824	1398,2%	▲
Trabalhador orientado para o uso das ferramentas digitais no mundo do trabalho	0	0	0	-	-
Serviço de revitalização no Vida Centro Humanístico	0	6	5	-16,7%	▼

Fonte: Elaborado pelo GSC com base nos relatórios das áreas técnicas da FGTAS

5. OUTRAS AÇÕES INSTITUCIONAIS DE GESTÃO E PRODUTIVIDADE

É pertinente referir no relatório as boas práticas de áreas da FGTAS que interagem na orientação e no planejamento das ações e, conseqüentemente, impactam na produtividade da Instituição. Destacamos algumas práticas que repercutem diretamente na atuação administrativa e finalística da Instituição.





5.1. LICITAÇÕES – FGTAS

A área de licitações trabalha em alinhamento com o Departamento de Materiais e a Seção de Compras; com a Gestão de Contratos e, para formação de equipe de planejamento específico da demanda, com a área fim de origem do pedido. Em 2025, realizamos a instrução dos processos de contratação com a fundamentação e com os requisitos da nova lei de licitações e contratos, com DFD (Documento de Formalização da Demanda), ETP (Estudo Técnico Preliminar) e Análise de Risco para os casos indicados na IN-CAGE nº 03/2024.

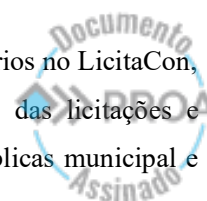
No aprimoramento das diretrizes de governança da FGTAS, visando a melhoria organizacional, técnica e da segregação de funções nas atividades, foi instalada a área de licitações da FGTAS em novembro de 2022. A Lei de Licitações e Contratos, Lei Federal nº 14.133/2021, de 01/04/2023, foi regulamentada no Estado do Rio Grande do Sul em maio de 2023. A vigência do regime antigo, da Lei Federal nº 8.666/93, foi prorrogada até o fim do ano de 2023. Os processos de licitações e pregões pelo regime anterior foram recebidos na CELIC, para fase externa, até 31/08/2023, como previsto no Decreto Estadual 56.937, de março de 2023. No ano de 2024 todos os procedimentos licitatórios da FGTAS seguiram as novas diretrizes normativas.

Em 2024, decorrente de proposta da área de Licitações ao Diretor-Presidente para regulamentação do PCA – Plano de Contratações Anual da FGTAS, como mecanismo de governança foi expedida a OS nº 01/2024. A Fundação publicou, de forma pioneira, se comparada aos demais órgão e instituições do Estado, seu primeiro PCA integral, contemplando serviços e materiais. Divulgado no site institucional, nos anos de 2024 e 2025, o PCA foi acompanhado e executado.

A FGTAS realiza todos os procedimentos necessários para a fase interna das licitações. O processamento é revisto e perfectibilizado na CELIC – Central de Licitações do Estado, que opera a fase externa dos certames.

As dispensas e inexigibilidades de licitações que envolvem serviços são desenvolvidas na Fundação, no Sistema eletrônico de Compras do Estado – COE, integrado com o PNCP – Portal Nacional de Contratações Públicas. Todavia, as dispensas de licitação eletrônicas que envolvem bens e serviços, fundamentadas no art. 75, II, da Lei nº 14.133/2021, em razão do valor, assim como as licitações, têm sua fase externa executada na CELIC, por delegação de competência.

A área de licitações é responsável pelos lançamentos dos procedimentos licitatórios no LicitaCon, sistema informatizado desenvolvido pelo TCE-RS para controle e monitoramento das licitações e contratos administrativos firmados pelos órgãos, poderes e entidades das esferas públicas municipal e





estadual do Estado Rio Grande do Sul, obrigatório desde 02/01/2018. A sistemática permite o acompanhamento da licitação durante todas as fases do processo e do contrato desde sua celebração até o seu encerramento. O LicitaCon permite o monitoramento das contratações públicas, conferindo maior eficiência às atividades de controle desenvolvidas pelo TCE-RS e pelo cidadão por meio do LicitaCon Cidadão. Ademais, o LicitaCon possui integração ao Portal Nacional de Contratações Públicas – PNCP. O gerenciamento das licitações da FGTAS também pode ser feito por meio do site da FGTAS na opção acesso à informação, cuja divulgação amplia a transparência dos atos.

No ano de 2025, foram realizados os seguintes procedimentos licitatórios, mantendo os dados de anos anteriores para comparativo:

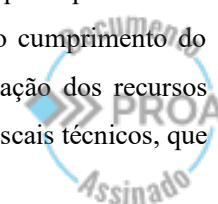
PROCEDIMENTO	2022	2023	2024	2025
PREGÕES	05	09	04	07
DISPENSAS (serviços)	24	23	08	13
DISPENSAS (bens)	08	02	05	09
INEXIGIBILIDADES	08	10	10	11
Registros de Preços (ARP serviços)	04	02	01	03
Registros de Preços (ARP: requisições/bens)	131	82	48	120

Fonte: Controle Interno da Área de Licitações da FGTAS, LicitaCon e Seção de Compras/GCE

No mês de outubro de 2025, a Direção da FGTAS oportunizou a participação de representantes da área de Licitações, do Departamento de Materiais, da Seção de Compras, da Assessoria Jurídica, da Gestão de Contratos e da Fiscalização Administrativa de Contratos em capacitação do 8º Grandes Nomes em Contratações Públicas, realizado em Porto Alegre.

5.2. GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS

No decorrer do ano de 2025, foram empregados esforços no sentido de melhor gerir os contratos, utilizando-se das boas práticas de comunicação e de relação entre contratante e contratada, objetivando estabelecer um vínculo de compromisso na entrega de um serviço de qualidade. Para que a qualidade da análise técnica, sobre a execução dos serviços seja mantida, assegurando o perfeito cumprimento do contrato, o pleno atendimento da legislação, a preservação do erário e a boa alocação dos recursos públicos, o Departamento de Gestão de Contratos conta com uma equipe de 60 a 65 fiscais técnicos, que





fazem permanentemente a fiscalização no local da execução do serviço. O número de fiscais oscila, pois há de se considerar os contratos de escopo.

Nesse interim, a qualificação técnica e o desenvolvimento profissional também são constantemente buscados pela equipe de gestão e fiscalização de contratos, pois se acredita que a qualificação e a capacitação técnica da equipe fazem toda a diferença quando se fala em persistir na ideia de qualificar a prestação dos serviços terceirizados.

Pensando nisso, os cursos: Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos e Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos, ambos ministrados pela Escola Nacional de Gestão Pública-ENAP, foram amplamente divulgados à equipe de fiscais. A ação objetiva manter 100% da equipe treinada e atualizada. Desse modo, os fiscais da FGTAS terão instrumentos para fiscalizar com mais eficiência a execução dos serviços terceirizados, atendendo plenamente a legislação correlata.

Contudo, mesmo que a gestão e a fiscalização de contratos mantenham um bom relacionamento comercial com as prestadoras de serviços, por vezes, ações mais incisivas se fazem necessárias, como, por exemplo, a aplicabilidade das sanções administrativas. Nesse interim, no que se refere à inexecução total ou parcial do contrato, a aplicabilidade de sanções administrativas é fundamentada, levando em consideração a satisfação do interesse público em receber um serviço de qualidade, a preservação da relação jurídica entre contratada e contratante e a finalidade pedagógica e preventiva, no sentido de coibir comportamentos ilícitos que possam acarretar prejuízos à sociedade.

Deve-se observar, no entanto, que a finalidade das sanções administrativas é reprovar e conter a conduta ilícita praticada pelo sancionado, aprimorando e qualificando a atividade administrativa. Nunca a intenção será de prejudicar o prestador de serviços.

Além disso, os órgãos fiscalizadores são comunicados e permanentemente atualizados das inadimplências cometidas pelas empresas terceirizadas, a exemplo do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como do Sindicato da Categoria de empregados relacionados aos contratos.

5.3. ACESSO À INFORMAÇÃO – FGTAS

Com o objetivo de qualificar as relações da FGTAS com seus públicos e como forma de aumentar a eficiência do Sistema e otimizar os resultados, a Assessoria de Comunicação Social da FGTAS orienta, acompanha, registra e divulga as ações, programas e serviços da Fundação para os meios de comunicação em geral. Utilizamos as seguintes ferramentas e canais de comunicação: Mídias (televisão, rádio, jornais e internet); Facebook, Site e Clipagem. Ressaltamos que a clipagem e o acompanhamento da veiculação dos conteúdos na imprensa, identificando e catalogando as publicações, referem-se ao processo continuado de monitoramento, arquivo, análise e organização das citações referentes à FGTAS na mídia.



Contamos com inserções em televisão, rádios, jornais e outras mídias de forma gratuitas. A mídia gratuita consiste na disponibilidade de espaços publicitários cedidos pelos veículos de TV e das emissoras de rádio para ações de comunicação e veiculação de publicidade de utilidade pública e institucional, produzidas pela FGTAS e suas unidades de atendimento no Estado.

Continuamente, a Assessoria repassou aos veículos de comunicação social informações sobre as ações da FGTAS e atividades de interesse de comunidades ou da população em geral. Atuou nos canais Fale Conosco (site da FGTAS) e como Gestor Local em demandas da Ouvidor-Geral do Estado: Manifestação, Denúncia e Lei de Acesso à Informação. Também garantiu à imprensa, pesquisadores, colaboradores e à comunidade em geral, acesso fácil às informações sobre a FGTAS, seja por meio de releases e ou repasse de dados e informações, sempre que solicitado.

5.3.1. Materiais produzidos:

- Elaboração e encaminhamento para os veículos de comunicação, site do Governo do Estado e, também, publicação no site da FGTAS um total de 271 matérias jornalísticas, divulgando atividades, projetos, realizações e participações da Fundação, das unidades de atendimento e dos Programas que desenvolve.
- Produção e divulgação semanal de vagas de emprego ofertadas e de entrevistas presenciais realizadas nas Agências FGTAS/Sine – distribuída a veículos de comunicação, redes sociais e governo do Estado.
- Atendimento a imprensa na solicitação de dados e informações sobre mercado de trabalho
- Clipagem de notícias: com assinatura digital de jornais de alcance do Estado é realizada diariamente a clipagem ou seja o monitoramento, análise e arquivamento de publicações de interesse e objeto de trabalho da FGTAS. Também é realizada clipagem através do google e de matérias enviadas pela clipagem do governo do Estado.
- Produção de matéria de publicidade através de agências de publicidade: criação da logotipia para Programa de Orientação Profissional - POP na Escola e em andamento a criação e produção da comunicação visual da Casa do Trabalhador de Porto Alegre.
- Organização do registro fotográfico de eventos
- Criação e produção vídeos institucionais, certificados, convites para eventos, card para redes sociais, flyer, cartazes e panfletos para divulgação das ações e programas da Fundação e das ações desenvolvidas nas Agências FGTAS/Sine
- Orientação do uso da logomarca da FGTAS em material de divulgação interno e externo e em qualquer tipo de exposição pública da instituição





- Participação nos eventos organizados pelos departamentos como: Semana do Migrante, Ação Mulher, Ação Jovem, Ação Mês do Trabalho, EmpregarRS, Expoargs, Feiras entre outros.
- Divulgação no site da FGTAS de informações técnicas e administrativas com o objetivo de promover a transparência, a pesquisa e garantir que as informações institucionais sejam acessíveis a todos em conformidades com Lei de Acesso à Informação.

Detalhamento das inserções em televisão, rádio e jornais (2024 e 2025):

mês	TV		Rádio		Mídia Impressa e on line	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
jan	36	25	23	41	228	258
fev	14	20	12	38	164	218
mar	18	21	20	51	150	277
abr	16	13	32	48	187	220
maio	08	20	02	26	139	274
jun	15	20	60	41	179	290
jul	26	14	35	24	214	119
ago	20	41	51	41	201	300
set	16	32	26	39	175	540
out	08	39	32	37	237	388
nov	29	23	24	18	250	337
dez	12	25	19	38	182	382
Total	218	268	336	401	2.306	3345

Fonte: Controle interno ASCOM.

Visualizações do site da FGTAS e Páginas mais acessadas

Site	2024	2025
Visualizações	1.361.900	1.171.571
Número de usuários	357.957	271.726
Páginas mais acessadas		
. trabalhador	147.034	143.654
. inicial	163.970	203.851
. oportunidade-de-emprego	102.179	115.424
. agendamento-seguro-desemprego	84.855	45.453
. agências-fgtas-sine	63.778	60.185
. empregador	31.676	31.073
. captação de vagas	30.545	37.064

Fonte: Controle interno ASCOM

Instagram

Instagram	2025





Visualizações	457.400
Alcance de Usuários	102.204
Interações com o conteúdo	8.245
Seguidores	7.527
Publicações - Posts	500
Publicações - Stories	361

Fonte: Controle interno da Assessoria da Presidência

5.4. INTEGRIDADE PÚBLICA DA FGTAS

Os Programas de Integridade ou Compliance tiveram suas primeiras previsões no Brasil na Lei Anticorrupção, Lei Federal nº 12.846/2013, cuja aplicação no Estado do Rio Grande do Sul foi normatizada pela Lei Estadual nº 15.228/2018, Lei Anticorrupção Estadual, regulamentada pelo Decreto nº 55.631/2021. Nele consta o conceito de Programas de Integridade que, em suma, consiste: no conjunto de políticas, diretrizes, mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia com objetivo de prevenir, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a Administração Pública Estadual.

O Decreto Estadual nº 56.237/2021 determinou a implementação da Política de Integridade no Poder Executivo, por meio da instituição de Programas de Integridade. Estes são compostos de medidas de proteção adequadas para o enfrentamento dos riscos de integridade identificados na atuação e no funcionamento de cada organização, de acordo com as suas peculiaridades e perfis, observadas as normas e princípios estabelecidos no Decreto e os prazos e cronogramas definidos em conjunto com o Comitê de Integridade Pública (CIP).

Os representantes da FGTAS para composição do Comitê Setorial de Integridade Pública – CSI, foram indicados em maio de 2023, por solicitação da Ouvidoria Geral do Estado, em nome do Comitê Estadual. Na mesma ocasião, foi assinado o Termo de Compliance da Alta Administração, pelo Diretor-Presidente da FGTAS, reafirmando compromissos com a lisura; com a transparência nas ações; com resultados nas políticas públicas e com a satisfação do cidadão, entre outros. Ao CSI cabe atender às demandas e orientações do Comitê de Integridade Pública do Estado – CIP. O destaque para o ano de 2024, para a FGTAS, foi a conquista do Selo de Integridade:



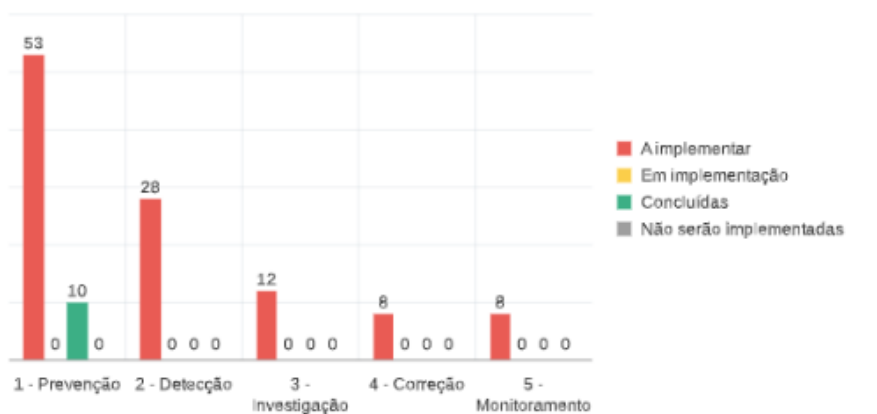


O Selo demonstra o compromisso da FGTAS com a promoção de práticas éticas, transparentes e eficazes na gestão pública, bem como reconhece o esforço contínuo em fortalecer a governança, prevenir a corrupção e promover a integridade no setor público. O Selo foi concedido aos órgãos do Governo do Estado que cumpriram integralmente os critérios então estabelecidos.

Por meio da Ordem de Serviço nº 02/2023, de 12/05/2023, o Diretor-Presidente disciplinou sobre a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual na FGTAS, estabelecendo papéis e responsabilidades. Definiu a forma para realização de denúncias e sobre a Comissão Permanente de Combate ao Assédio Moral e Sexual - CPCAMS. No ano de 2024, houve a contratação de profissional para ministrar curso de capacitação para os servidores envolvidos nesse processo, perfectibilizado no decorrer do ano de 2025, como informa a Seção de Treinamento neste relatório.

O Grupo de Trabalho para realizar o acesso ao e-Prevenção, seguindo as diretrizes no PNPC - Programa Nacional de Prevenção à Corrupção do TCU, com objetivo estratégico de redução de índices de fraude e corrupção por meio da implementação de boas práticas de controle e integridade foi designado pelo Diretor-Presidente da FGTAS, por meio da Portaria nº 194, de 18/12/2023. No ano de 2025, foram realizados os lançamentos no PNPC de 10 (dez) ações realizadas:





Fonte: PNCP - gráfico de providências e pendências - 5jul2025.





6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Relatório de Custos e de Produtividade teve por objetivo retratar as ações da FGTAS na execução de suas atividades no Rio Grande do Sul, no ano de 2025, traçando um comparativo com anos anteriores. Além disso, destacar atos de governança, gestão, ações e atividades que qualificam o serviço prestado ao cidadão na rede de atendimento.

As análises apresentadas ao longo deste relatório evidenciaram o compromisso da FGTAS com a gestão eficiente dos recursos públicos, a transparência e o alinhamento das ações institucionais às necessidades da população gaúcha. O acompanhamento sistemático dos custos, associado à mensuração de resultados, permite otimizar processos, mitigar riscos e consolidar práticas de governança orientadas ao desempenho.

Observa-se que, mesmo diante de desafios operacionais e conjunturais, a Fundação manteve a entrega contínua dos serviços essenciais, avançando em iniciativas de qualificação profissional, de infraestrutura tecnológica, reorganização da rede de atendimento e fortalecimento das ações voltadas ao trabalho, emprego e renda. Os resultados aqui demonstrados reforçam a importância do planejamento integrado, da atuação coordenada e colaborativa das áreas e da adoção de mecanismos que sustentem decisões baseadas em dados.

Por fim, este relatório reafirma o compromisso institucional com a melhoria contínua, a prestação de contas à sociedade e a busca permanente pela eficiência administrativa, pela efetividade das políticas públicas executadas e pelo aprimoramento da qualidade dos serviços prestados aos cidadãos do Rio Grande do Sul. Em 2026, a FGTAS, com dedicação coletiva das áreas, ampliará a carta de serviços oferecidos à população com a implantação da Casa do Trabalhador.

Luciana Anversa
Coordenadora do GSC/FGTAS

José Scorsatto
Diretor-Presidente da FGTAS





20215900004916

Nome do documento: Relatorio_Custos_FGTAS_anual_2025.pdf

Documento assinado por

Luciana Nanci Anversa
José Odair Scorsatto

Órgão/Grupo/Matrícula

FGTAS / DM / 236775004
FGTAS / PRES / 4893174

Data

20/03/2026 16:21:25
20/03/2026 16:54:05

